

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2025

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2025

SPIS TREŚCI

- 1. Wstęp*
- 2. DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
- 3. DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
- 4. DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
- 5. DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
- 6. DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
- 7. DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2026 r. – Barometr zawodów*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2025*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2025*
- Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2025*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2025*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2025*
- Wykres nr 6 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2025*
- Wykres nr 7 – Realizowane szkolenia w roku 2025*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2025 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2025*
- Tabela nr 3: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym w 2025 r.*

WSTĘP

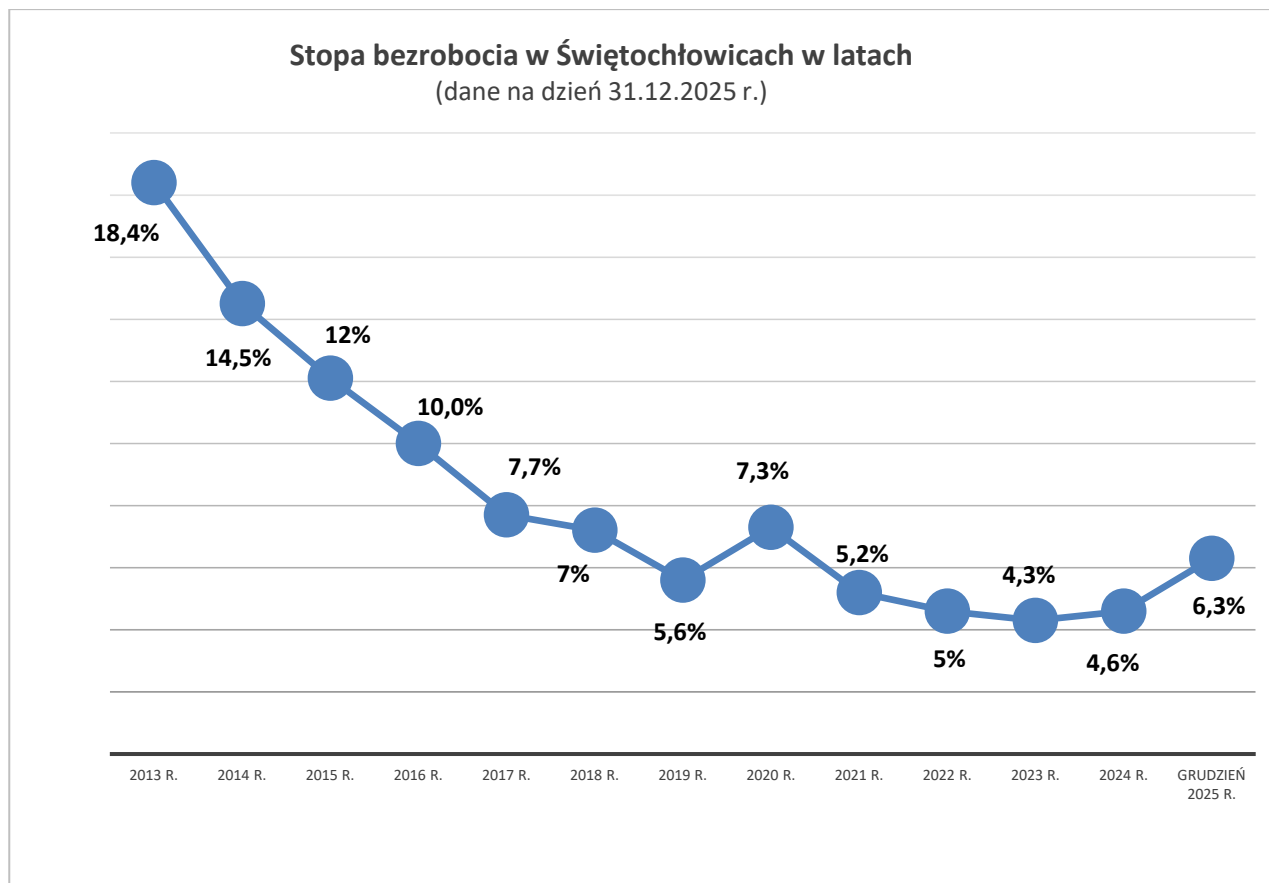
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2004-2025

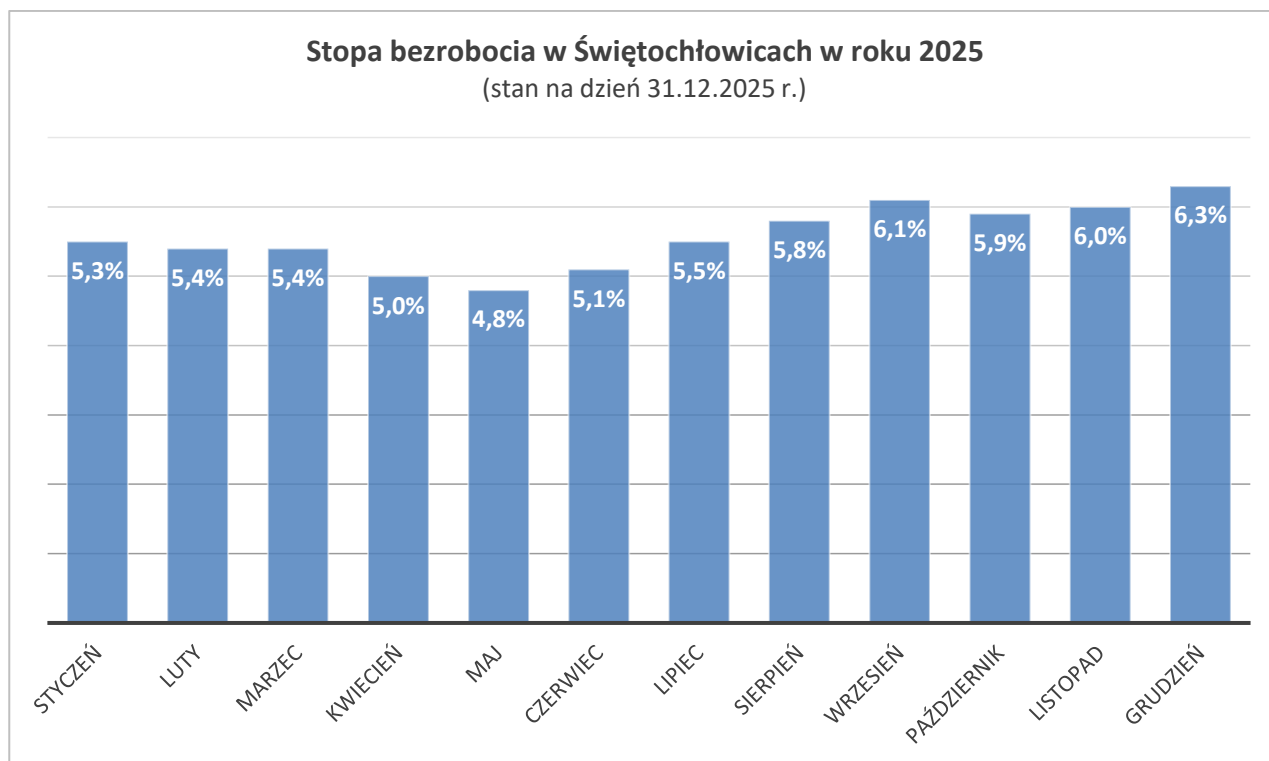


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec grudnia 2023 r. i wyniosła 4,3 % więc o 24,7 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2025



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2025 r. wahała się od 5,3 % (styczeń 2025) do 6,3 % (grudzień 2025). Spadała od początku roku do maja (4,8 %). W grudniu odnotowano przyrost stopy bezrobocia o 1 % w stosunku do stycznia.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2025 r.

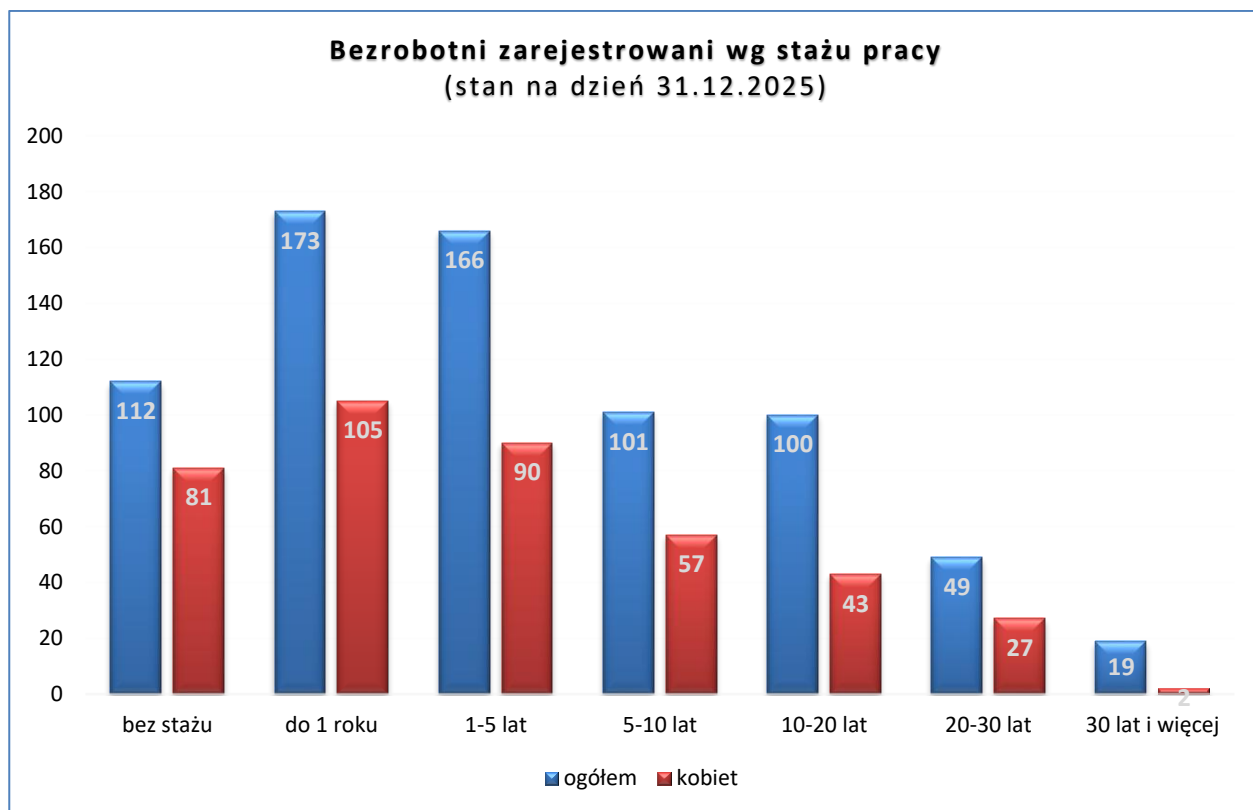
L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	720	405
2	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	62	24
3	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	106	70
4	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	178	116
5	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	179	79
6	Osoby długotrwale bezrobotne	229	145

7	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	275	176
8	Osoby bez doświadczenia zawodowego	168	120
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	-	121

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Analiza struktury bezrobocia w Świątchłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 720 osób bezrobotnych 405 to kobiety, co stanowi 62.5 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych. Grupa ta liczyła 275 osób, co stanowiło 38.19 % ogółu. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 31.80 % ogółu osób bezrobotnych a 23.33 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 14.72 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 24.86 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

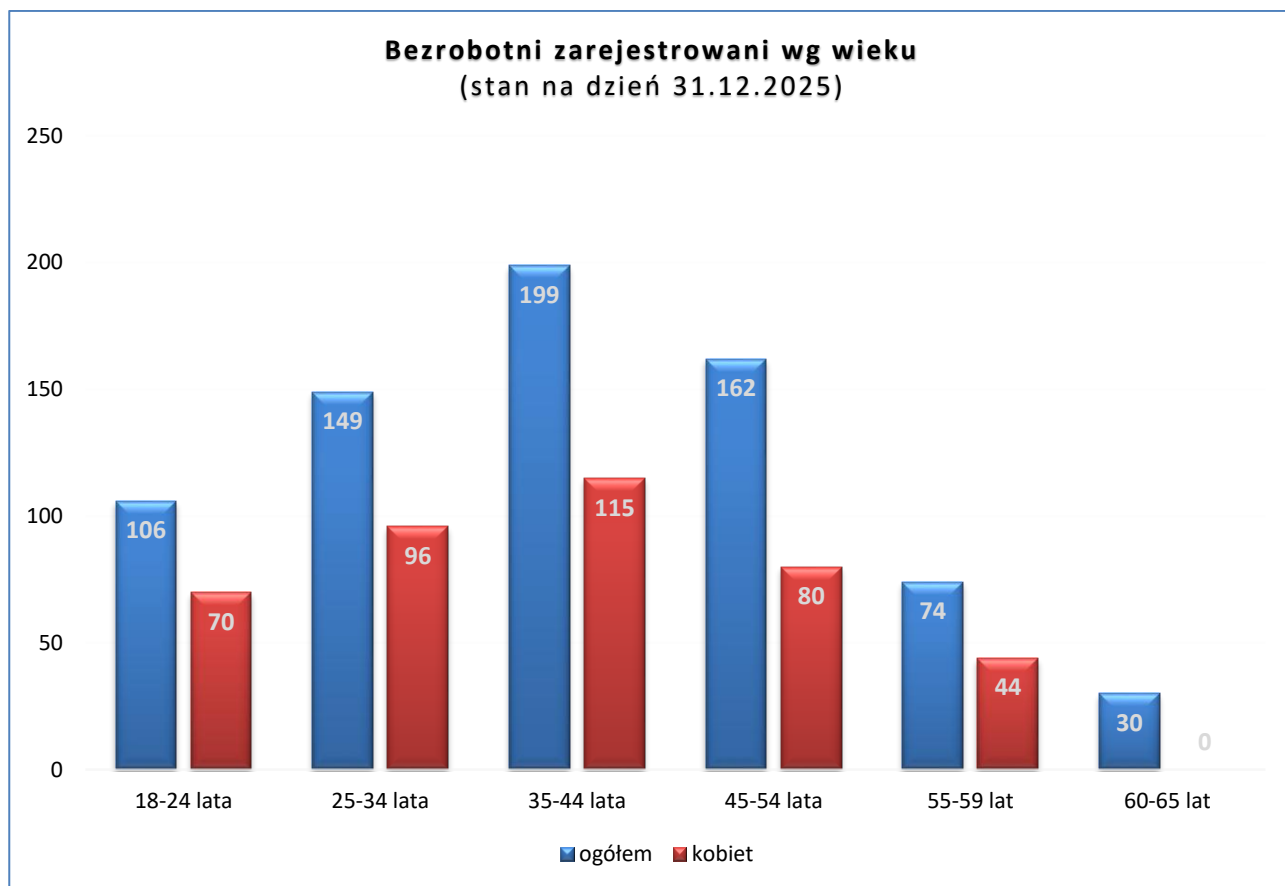
Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1 roku (24.02 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1-5 roku (23.05 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 2.63 % ogółu.

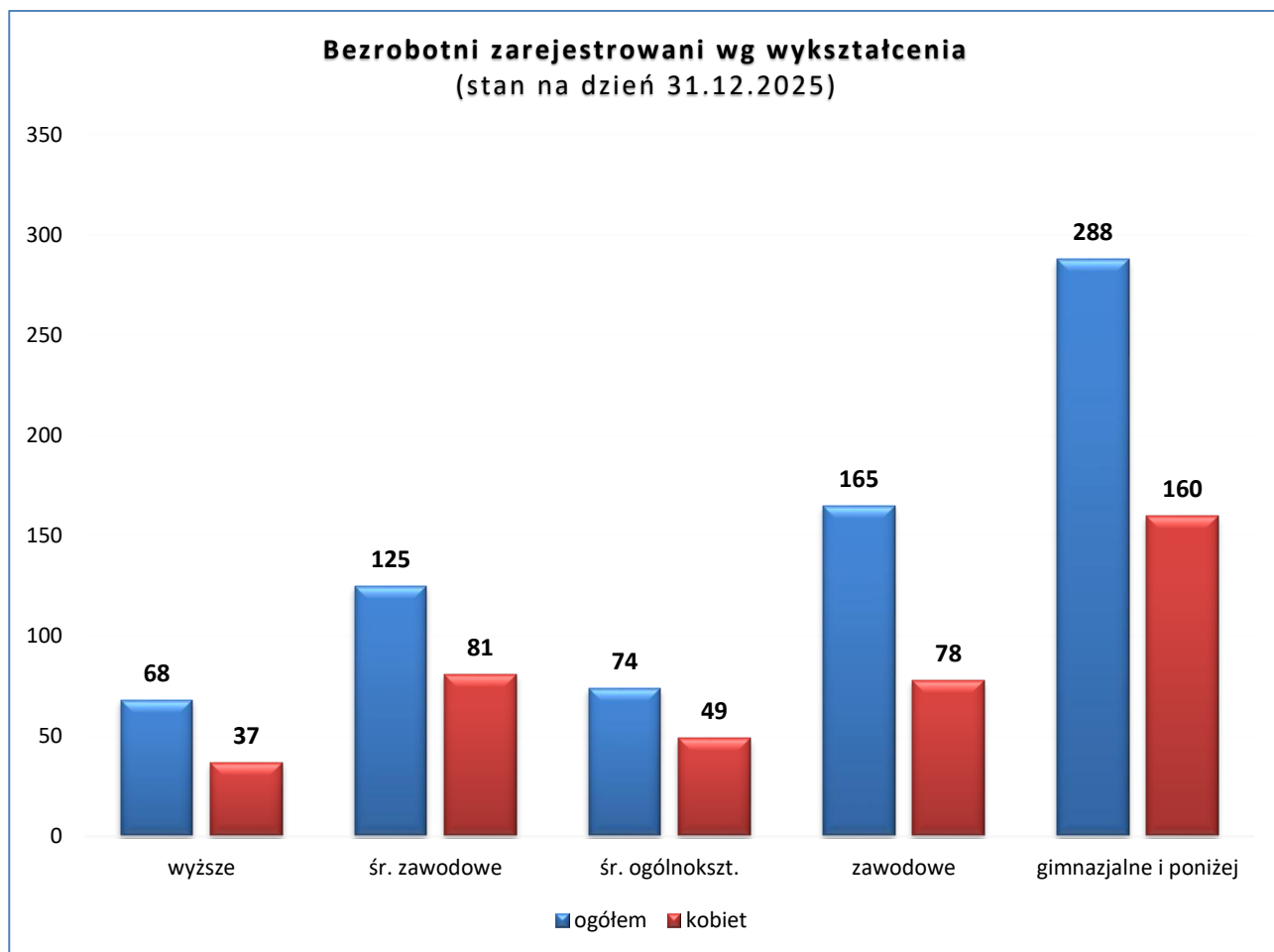
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2025 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 199 osób (w tym 115 kobiet) co stanowi 27.63 % ogółu. Osoby w wieku 25-34 stanowią 20.69 % ogółu oraz osoby 45-54 stanowią 22.50 % ogółu. Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (4.16 % ogółu).

Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2025

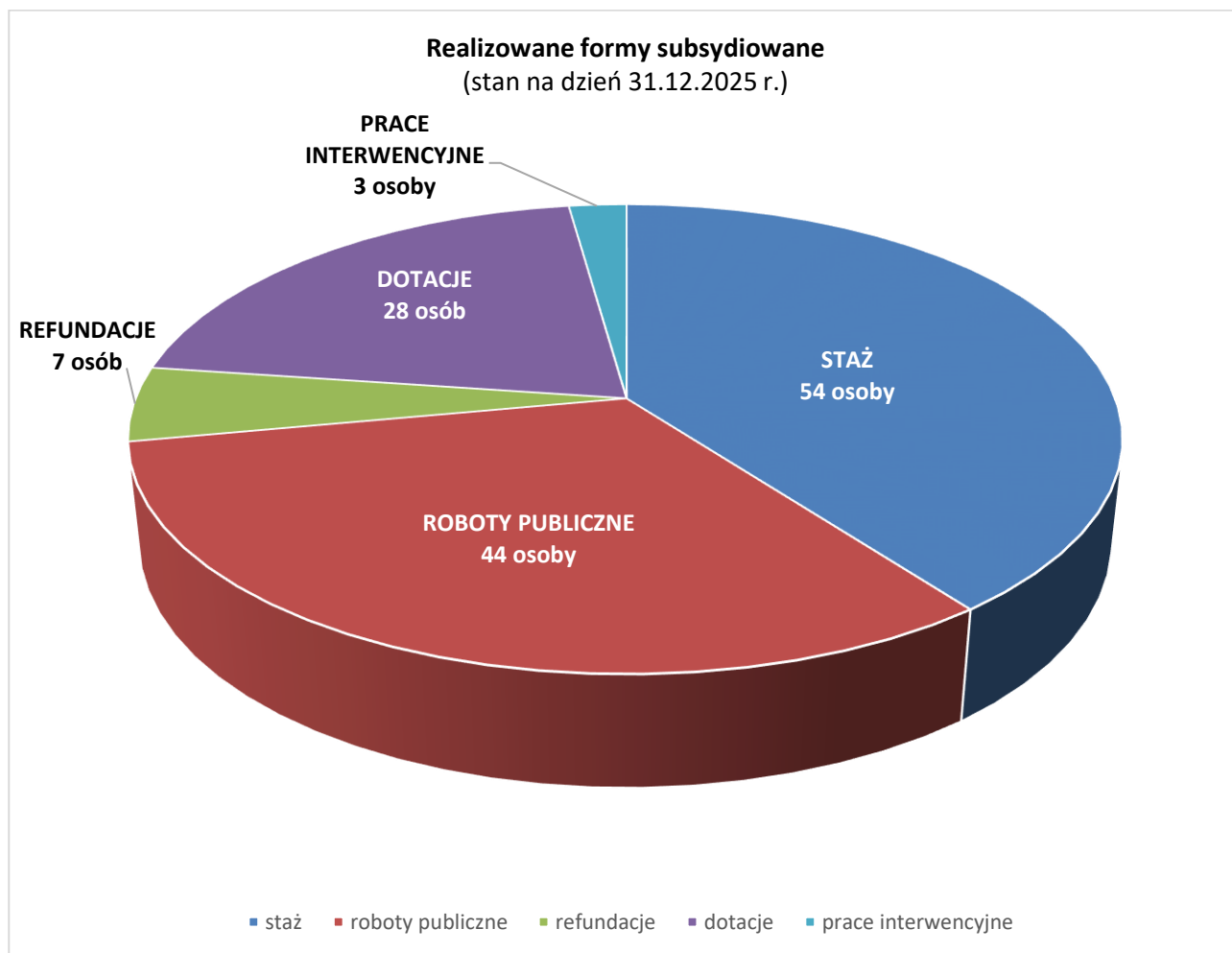


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 40 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 10.27 % ogółu) oraz wyższym (9.44 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 6 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2025



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2025 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2025 ze stażu skorzystało **54 osoby**.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2025 r. były **roboty publiczne**. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2024 zatrudnienie znalazło **44 osoby**.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia w 2025 r. **28 osób** otworzyło własną działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W ramach powyższej formy przedsiębiorcy utworzyli **7 stanowisk pracy**.

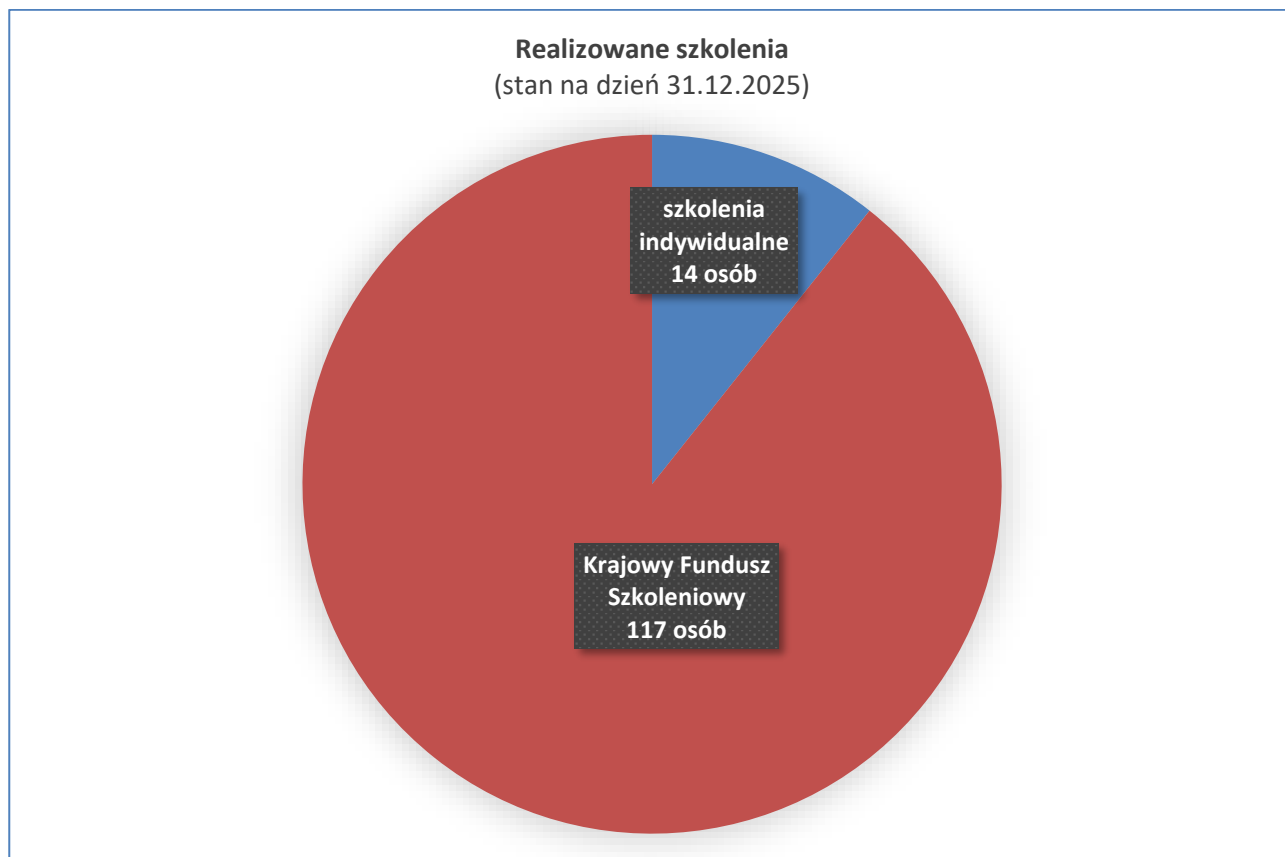
Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazły **3 osoby**.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracodawców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia

lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 7 – Realizowane szkolenia w roku 2025



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższe tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2025

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	EFS+	RAZEM
SZKOLENIA	31 840,83 zł	5 021,55 zł	36 862,38 zł
REFUNDACJA SKŁADEK-PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE	12 310,95 zł		12 310,95 zł
STAŻE	301 111,47 zł	359 017,30 zł	660 128,77 zł
STUDIA PODYPLOMOWE	919,70 zł		919,70 zł
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	35 000,00 zł	56 834,93 zł	91 834,93 zł
PRACE INTERWENCYJNE	41 415,97 zł		41 415,97 zł
ROBOTY PUBLICZNE	1 140 398,49 zł		1 140 398,49 zł
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	19 178,52 zł		19 178,52 zł
DOTACJA NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	629 768,03 zł	274 666,58 zł	904 434,61 zł
KFS	525 344,70 zł		525 344,70 zł
ELEMENT SPECYFICZNY	3 160,00 zł		3 160,00 zł
SUMA	2 740 448,66 zł	695 540,36 zł	3 435 989,02 zł

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym w 2025 r.



liczba pozyskanych ofert pracy - **4718 stanowisk,**
1308 ofert



osoby, które skorzystały z porady indywidualnej
- **186 osób**



osoby, które skorzystały z indywidualnej informacji
zawodowej - **50 osób**



ilość przygotowanych IPD dla klientów PUP
- **1321 osób**



osoby, które skorzystały z porady grupowej
- **82 osoby**

DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach II”.

Grupę docelową wsparcia stanowi 70 osób bezrobotnych, tj.: 36 osób w wieku 18-29 i 34 osoby w wieku powyżej 30 roku życia; w tym 42 kobiet.

Działania: projekt obejmuje kompleksową aktywizację zawodowo-edukacyjną, w ramach której realizowane są instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy.

Kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowej ma zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla grupy docelowej.

PUP przewiduje wsparcie, takie jak:

- pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe (formy bezkosztowe, niewykazane w budżecie), w tym opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Plan Działania,
- staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- szkolenia zawodowe,
- wsparcie towarzyszące, np. zwrot kosztów dojazdu/opieki.

Okres realizacji projektu – 01.01.2025-31.12.2026 r.

Koszt całkowity projektu - 1 571 266,54 PLN

Program współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Projekt „Wzrost kompetencji kluczem do sukcesu. Typ 1: wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy”.

Celem projektu było wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy, jakim jest podniesienie kompetencji kadr, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracowników. Ze wsparcia skorzystało 23 pracowników merytorycznych urzędu (planowo miało skorzystać 21 pracowników).

W ramach projektu zrealizowano działania wzmacniające potencjał Instytucji Rynku Pracy poprzez szkolenia:

- grupowe – pn. „Szkolenie w zakresie komunikacji w zespole w kontekście obsługi «trudnego klienta». Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu”, w tym panel dotyczący zasady równości szans,
- indywidualne, m.in.: „E-doręczenia”, „Metody rozwijania i wzmacniania kompetencji miękkich w świecie rynku pracy z uwzględnieniem różnic międzypokoleniowych”).

Wszystkie szkolenia zostały zakończone oraz potwierdzone Certyfikatem Kompetencji.

Okres realizacji projektu: 10.03.2025-31.08.2025 r.

Koszt całkowity projektu - 79 899,75 PLN

Program współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Program specjalny "Praca się opłaca VIII"

Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej 9 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, w tym:

- zatrudnienie uczestniczek/uczestników programu w ramach robót publicznych,
- wypłata uczestniczkom/uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – tzw. element specyficzny.

Okres realizacji programu: 16.01.2025-31.12.2025 r.

Budżet programu: 236 419,24 zł.

Program specjalny „Praca się opłaca VIII” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Rezerwa I

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 7 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych,

Okres realizacji programu: 01.06.2025-31.12.2025 r.

Budżet programu: 107 657,95 PLN

Rezerwa II

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 8 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych,

Okres realizacji programu: 01.06.2025-31.12.2025 r.

Budżet programu: 146 457,01 PLN

Rezerwa III

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 13 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Okres realizacji programu: 01.09.2025-31.12.2025 r.

Budżet programu: 235 278,53 PLN

Rezerwa IV

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 13 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Okres realizacji programu: 01.09.2025-31.12.2025 r.

Budżet programu: 240 957,55 PLN

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2026 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje –

niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.