

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2024

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2024

SPIS TREŚCI

1. *Wstęp*
2. *DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
3. *DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
4. *DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
5. *DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
6. *DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
7. *DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2025 r. – Barometr zawodów*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2024*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2024*
- Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2024*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2024*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2024*
- Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2024*
- Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2024*
- Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2024*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2024*
- Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2024 roku.*
- Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2024 r.*

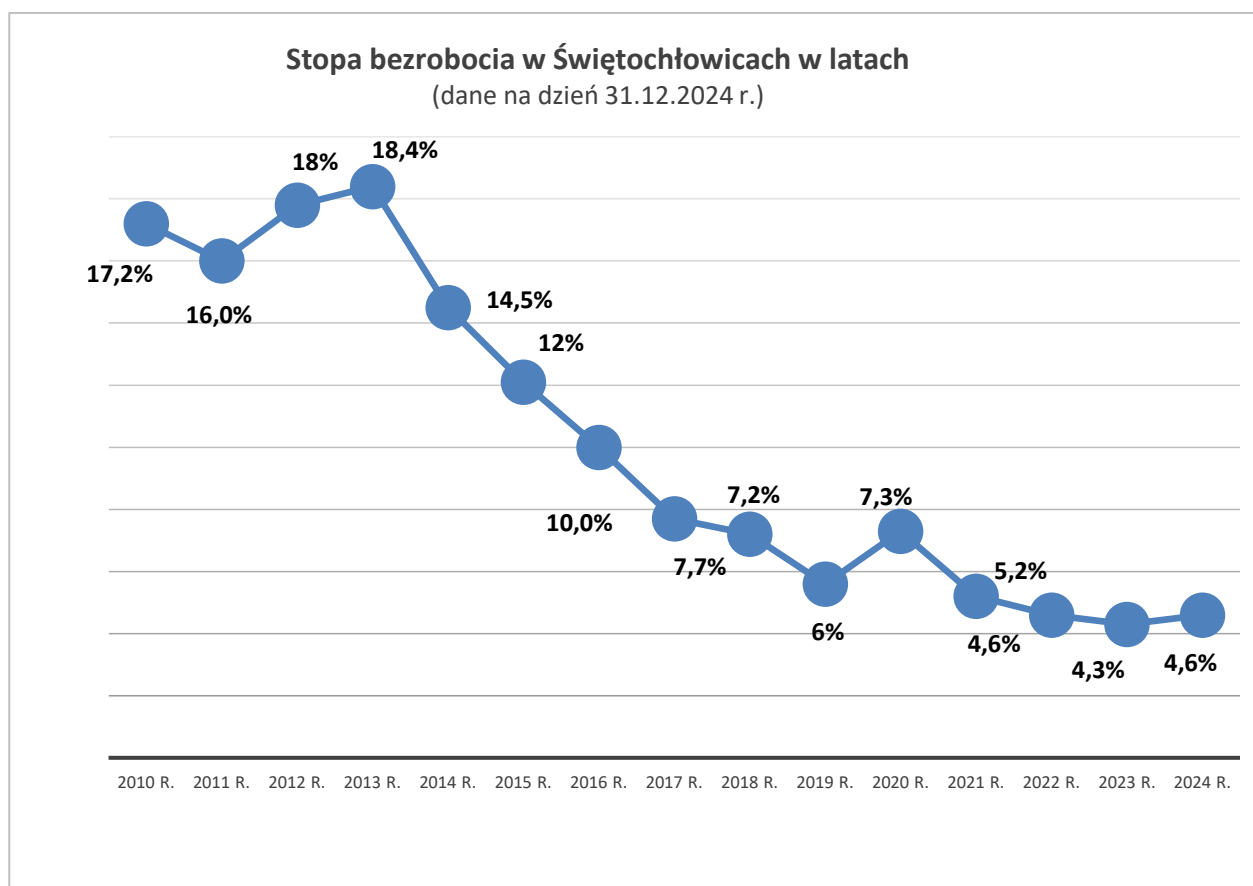
WSTĘP

Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2004-2024

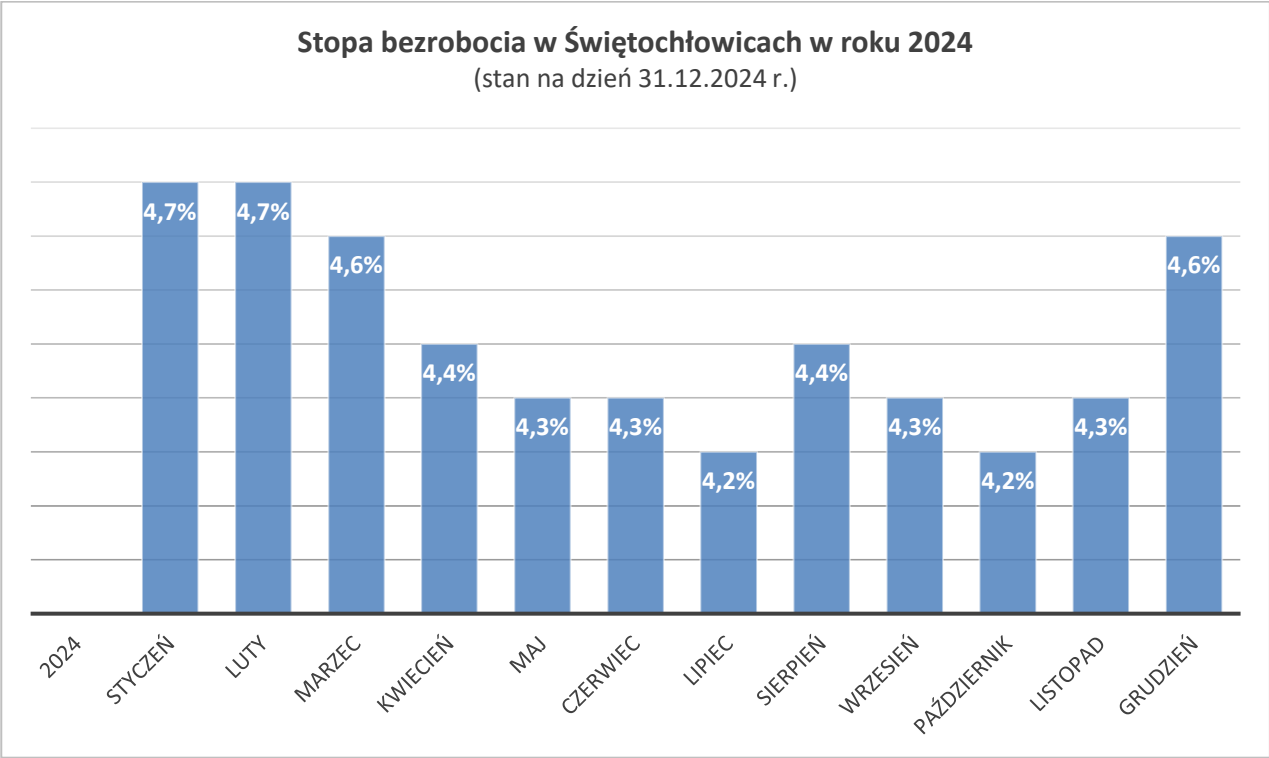


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec grudnia 2023 r. i wyniosła 4,3 % więc o 24,7 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2024



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2024 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec października spaść do poziomu 4,2 % oraz listopada do poziomu 4,3 % roku. Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia wyniosła 4.6 %, a więc o 0,1 % mniej w stosunku do stycznia 2024 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.

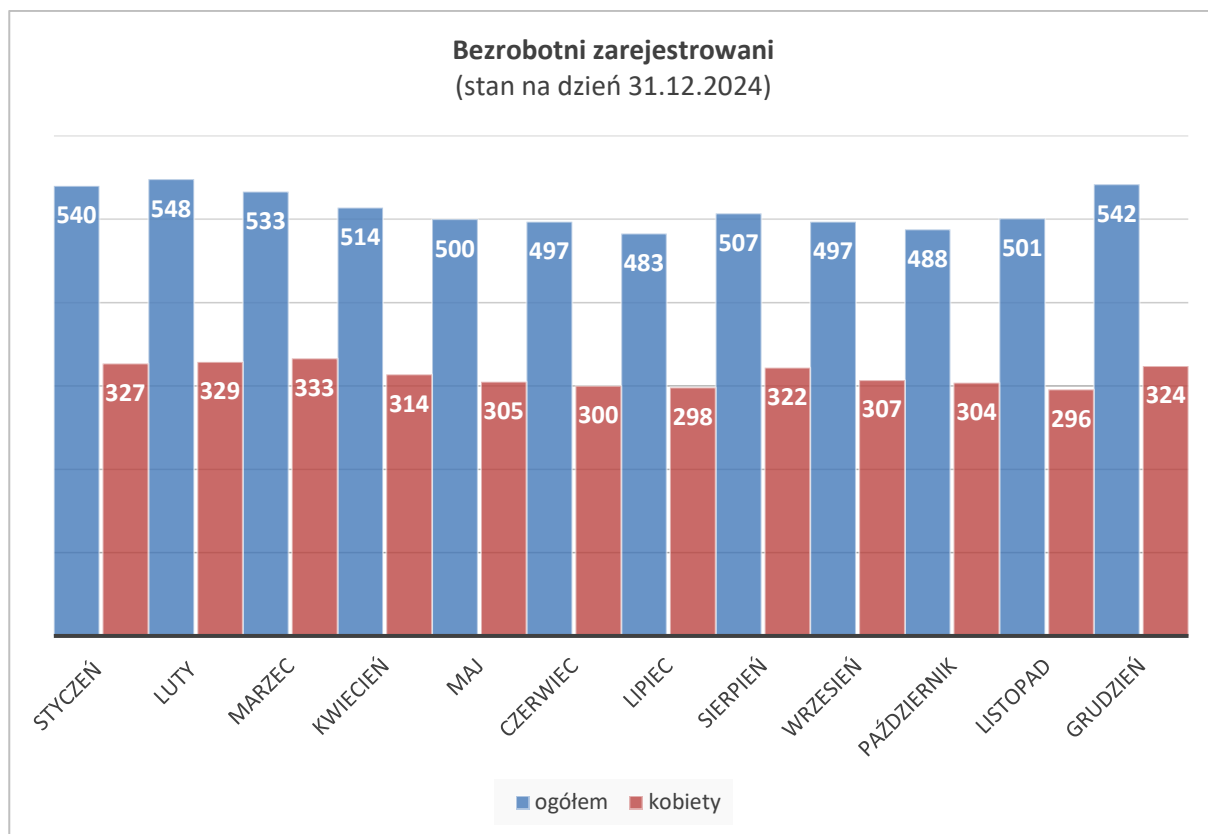
L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	542	324
2	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	54	24
3	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	63	42
4	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	116	80

5	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	134	71
6	Osoby długotrwale bezrobotne	197	131
7	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	220	144
8	Osoby bez doświadczenia zawodowego	126	90
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	91	91

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

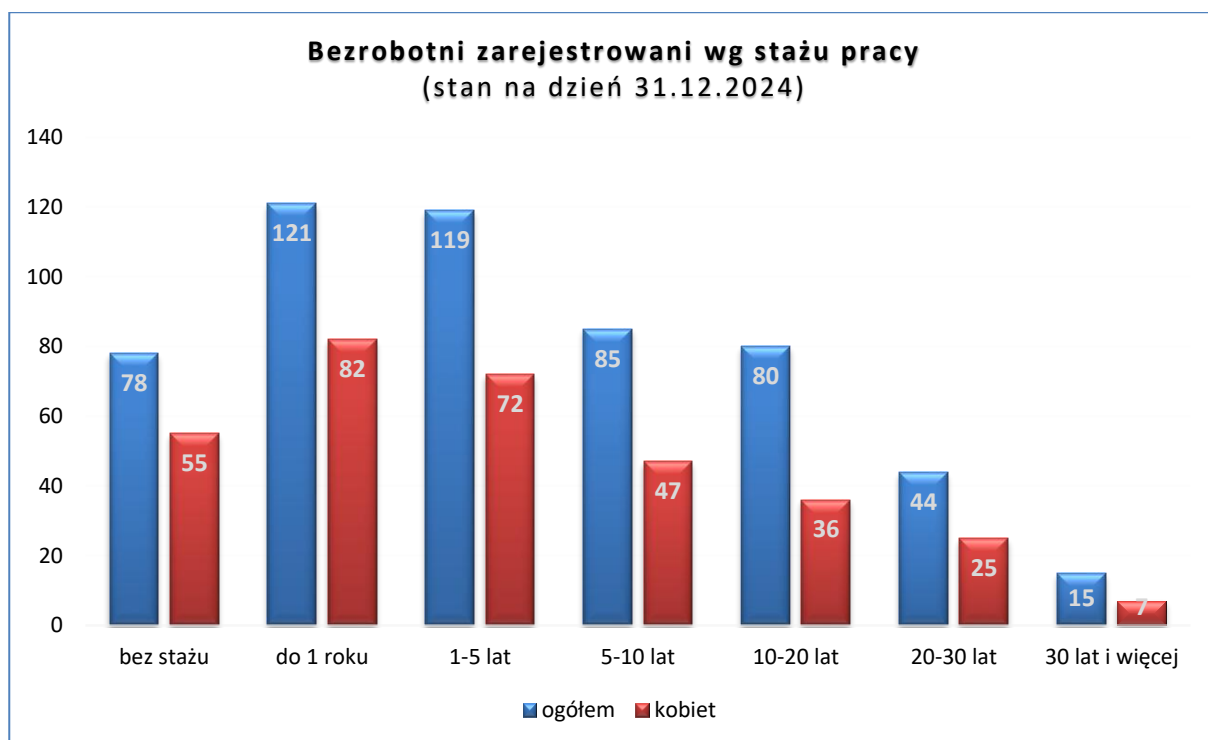
Analiza struktury bezrobocia w Świątchłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 542 osób bezrobotnych 324 to kobiety, co stanowi 59.7 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych. Grupa ta liczyła 220 osób, co stanowiło 40.5 % ogółu. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 36.3 % ogółu osób bezrobotnych a 23.2 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 11.6 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 24.7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

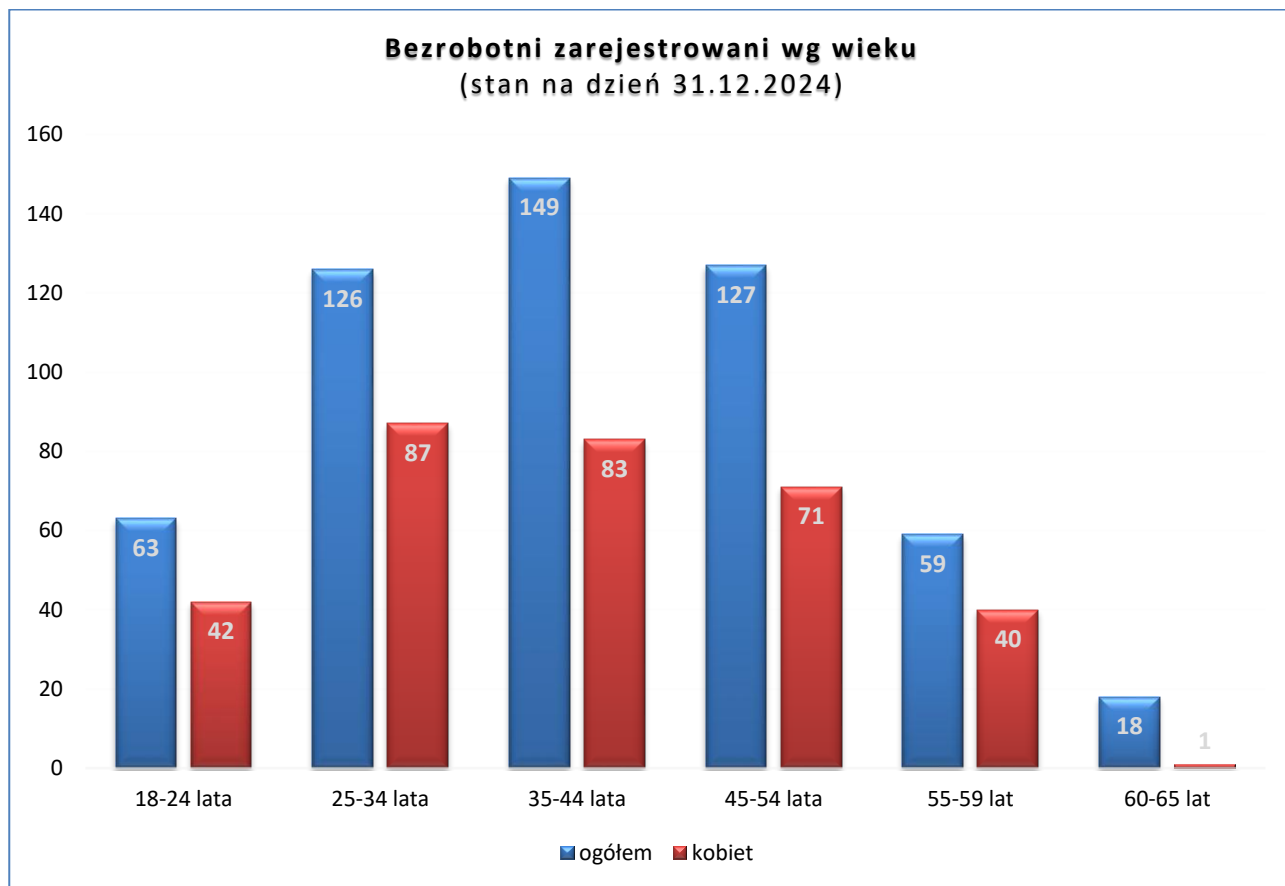
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1 roku (22.32 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1-5 roku (21.95 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 1.29 % ogółu.

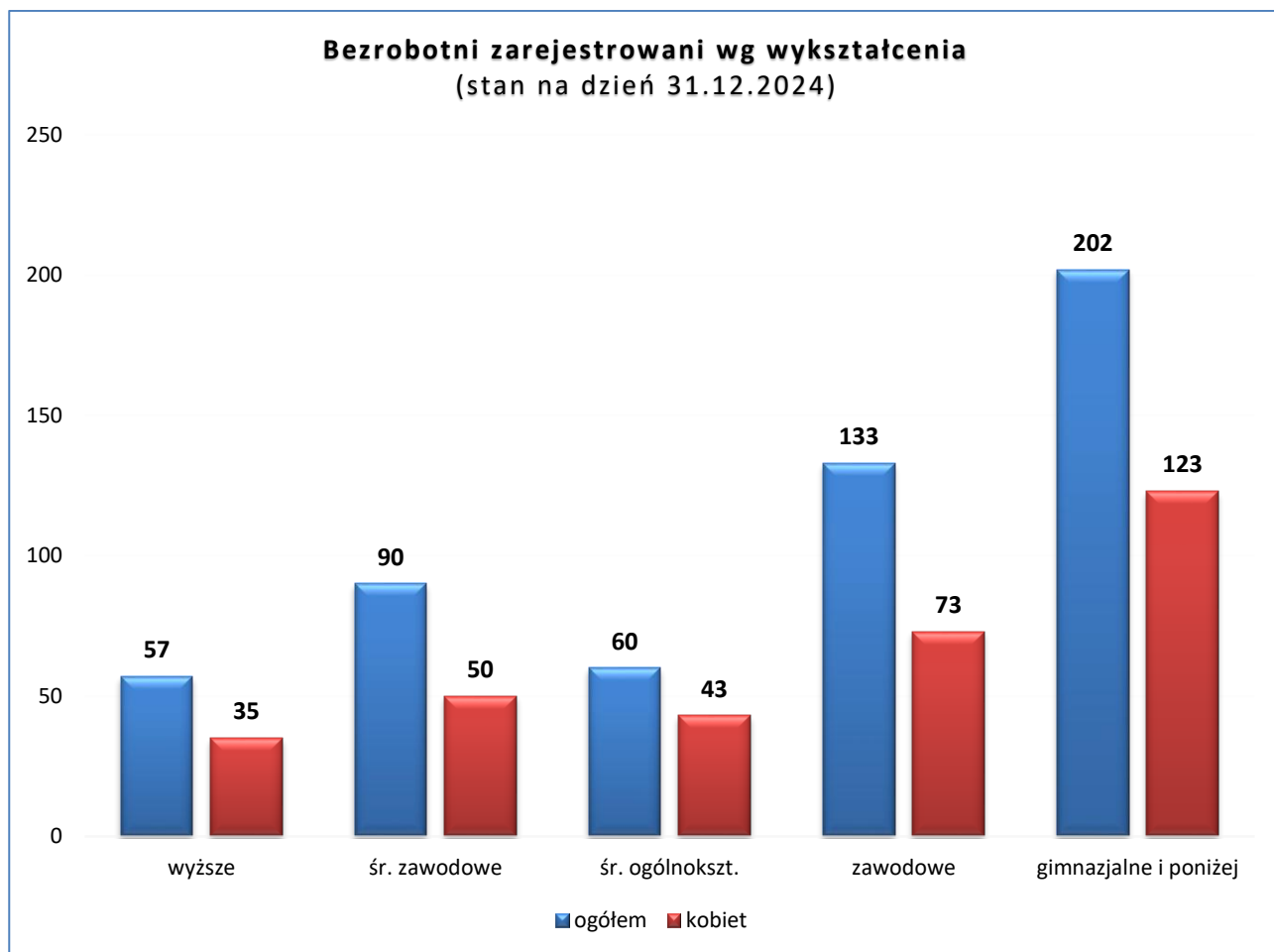
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2024 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 149 osób (w tym 83 kobiety) co stanowi 27.49 % ogółu. Osoby w wieku 25-34 stanowią 23.24 % ogółu oraz osoby 45-54 stanowią 23.43 % ogółu. Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (0.18 % ogółu).

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2024

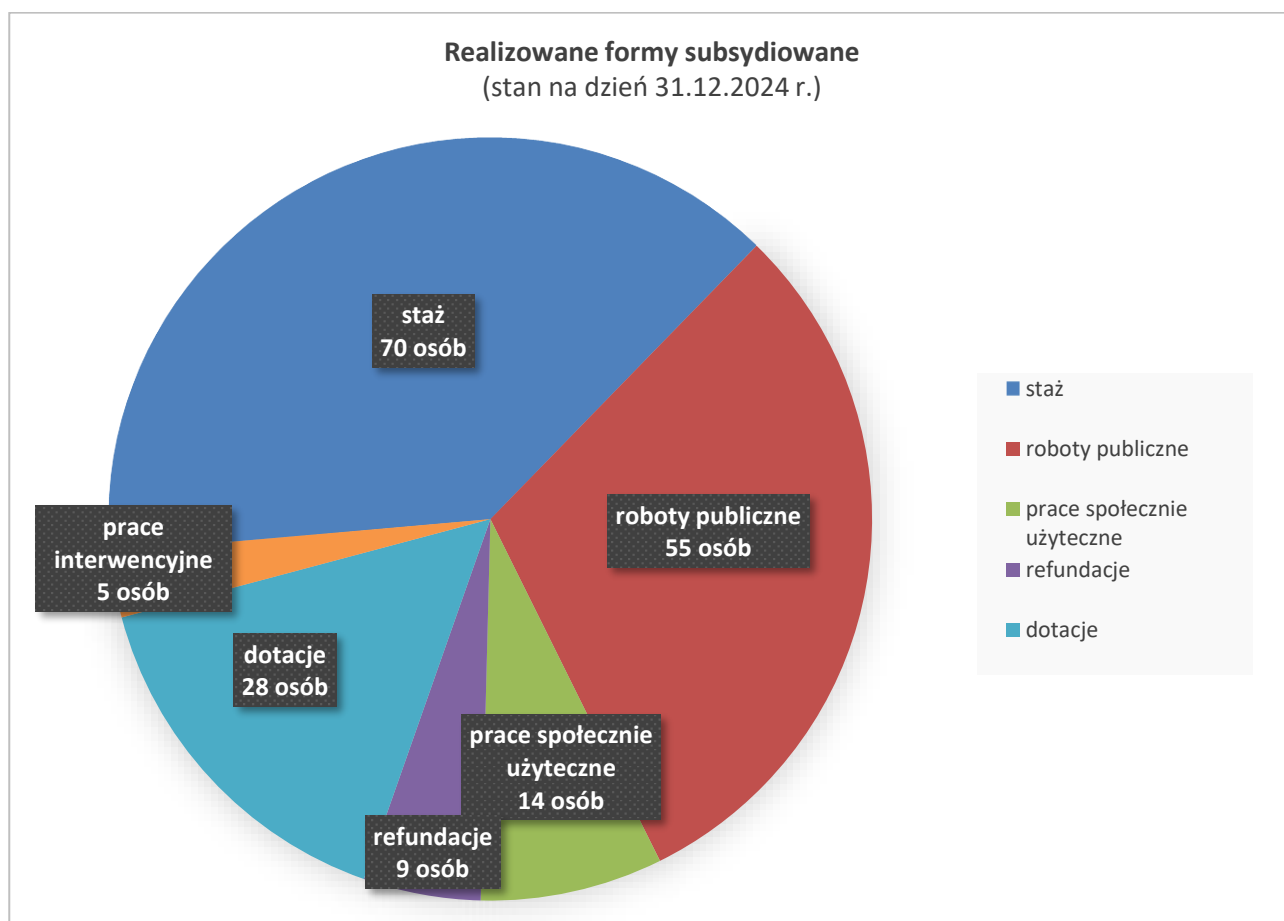


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 37.26 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 11.07 % ogółu) oraz wyższym (10.51 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2024



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2024 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2024 ze stażu skorzystało **70 osób**.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2024 r. były **roboty publiczne**. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2024 zatrudnienie znalazło **55 osób**.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia w 2024 r. **28 osób** otworzyło własną działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W ramach powyższej formy przedsiębiorcy utworzyli **9 stanowisk pracy**.

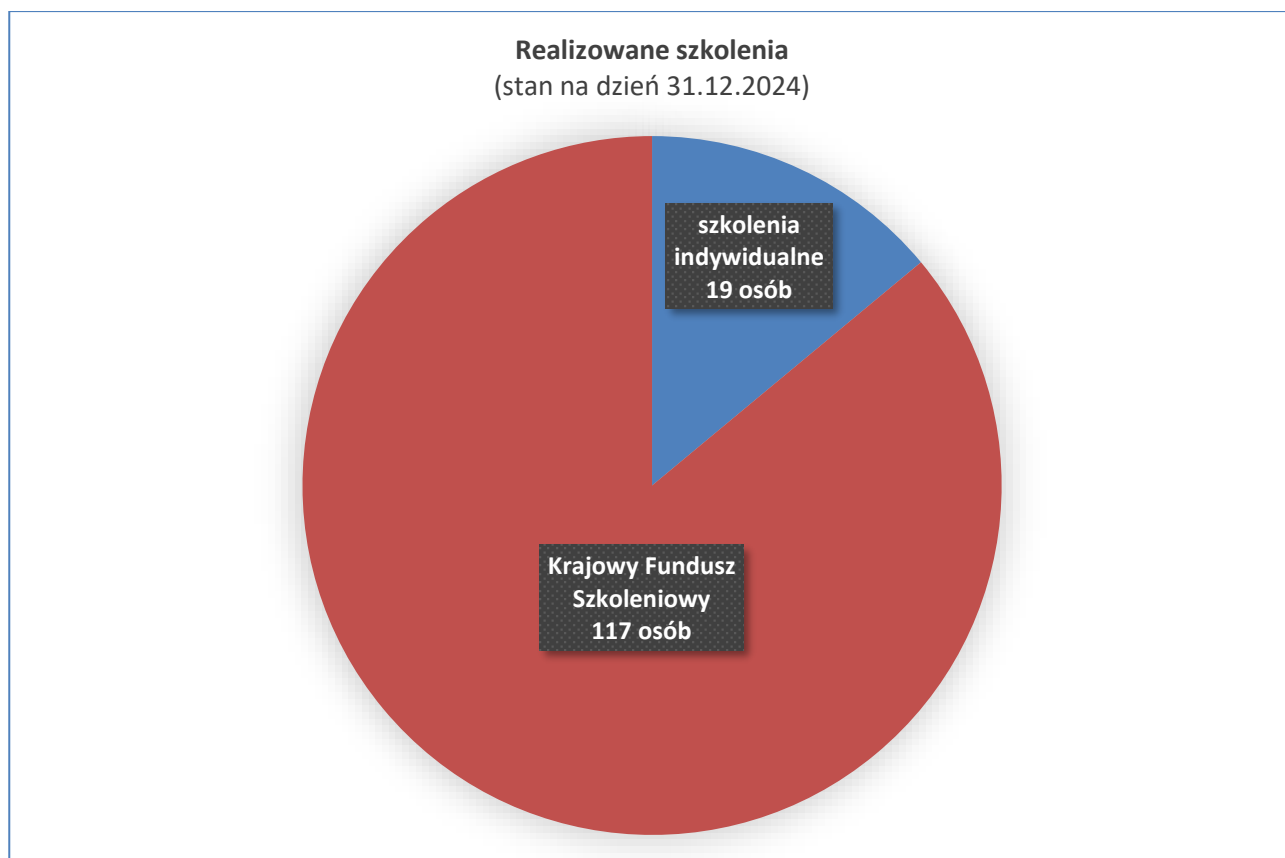
W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował **prace społecznie użyteczne**. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2024 uczestniczyło **14 osób**.

Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło **5 osób**.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2024



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,

- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2024

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	EFS+	RAZEM
SZKOLENIA	18 911,47 zł	10 232,79 zł	29 144,26 zł
BON SZKOLENIOWY	8 330,00 zł		8 330,00 zł
BON NA ZASIEDLENIE	10 000,00 zł		10 000,00 zł
STAŻE	377 813,36 zł	409 075,83 zł	786 889,19 zł
STUDIA PODYPLOMOWE	15 074,40 zł		15 074,40 zł
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	119 809,13 zł	148 179,08 zł	267 988,21 zł
PRACE INTERWENCYJNE	36 557,76 zł		36 557,76 zł
ROBOTY PUBLICZNE	1 119 496,96 zł		1 119 496,96 zł
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	23 025,76 zł		23 025,76 zł
DOTACJA NA ROPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	470 081,48 zł	284 141,52 zł	754 223,00 zł
KFS	367 478,00 zł		367 478,00 zł
ELEMENT SPECYFICZNY	3 990,00 zł		3 990,00 zł
SUMA	2 570 568,32 zł	851 629,22 zł	3 422 197,54 zł

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2024 roku.

	osoby, które skorzystały z porady indywidualnej 221 osób
	osoby, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej 87 osób
	ilość przygotowanych IPD dla klientów PUP 886 osób

Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2024 r.

	liczba pozyskanych ofert pracy - 5559 stanowisk, 1542 oferty
	liczba upowszechnianych ofert pracy - 1148
	liczba pracodawców, wcześniej nie współpracujących z PUP, którzy zgłosili ofertę pracy - 80
	liczba zainicjowanych kontaktów z pracodawcami z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych - 1519

DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Celem projektu była kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna, w ramach której realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy.

Osoby bezrobotne korzystały ze wsparcia, takie jak:

- pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- szkolenia zawodowe,
- towarzyszącego, np. zwrot kosztów dojazdu/opieki.

łącznie 86 osób wzięło udział w projekcie, w tym osoby:

- w wieku 18-29 (w tym należących do kategorii NEET),
- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu – 01.06.2023-31.12.2024 r.

Koszt całkowity projektu - 1 316 276,66 zł.

Program współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Program specjalny "Praca się opłaca VII"

Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej 12 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, w tym:

- zatrudnienie uczestniczek/uczestników programu w ramach robót publicznych,
- wypłata uczestniczkom/uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – tzw. element specyficzny.

Okres realizacji programu: 31.01.2024-31.12.2024 r.

Budżet programu: 253 910,54 zł.

Program specjalny „Praca się opłaca VII” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Rezerwa I

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych,

Okres realizacji programu: 01.08.2024-31.12.2024 r.

Budżet programu: 209 283,85 zł.

Rezerwa II

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 13 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych,

Okres realizacji programu: 01.08.2024-31.12.2024 r.

Budżet programu: 203 513,15 zł.

Rezerwa III

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 13 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Okres realizacji programu: 01.09.2024-31.12.2024 r.

Budżet programu: 155 041,54 zł

Rezerwa IV

Celem programu była kompleksowa aktywizacja zawodowa 13 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach którego realizowane były instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie regulującej politykę rynku pracy, w tym:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Okres realizacji programu: 01.09.2024-31.12.2024 r.

Budżet programu: 192 601,04 zł.

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2025 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.