

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2023

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2023

SPIS TREŚCI

- 1. Wstęp*
- 2. DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
- 3. DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
- 4. DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
- 5. DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
- 6. DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
- 7. DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2024 r. – Barometr zawodów*
- 8. DZIAŁ VII – Organizacja wydarzenia „Rozmowy przy kawie” – sprawy urzędowe inaczej*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2023*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2023*
- Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2023*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2023*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2023*
- Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2023*
- Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2023*
- Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2023*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2023 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2023*
- Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2023 roku.*
- Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2023 r.*

WSTĘP

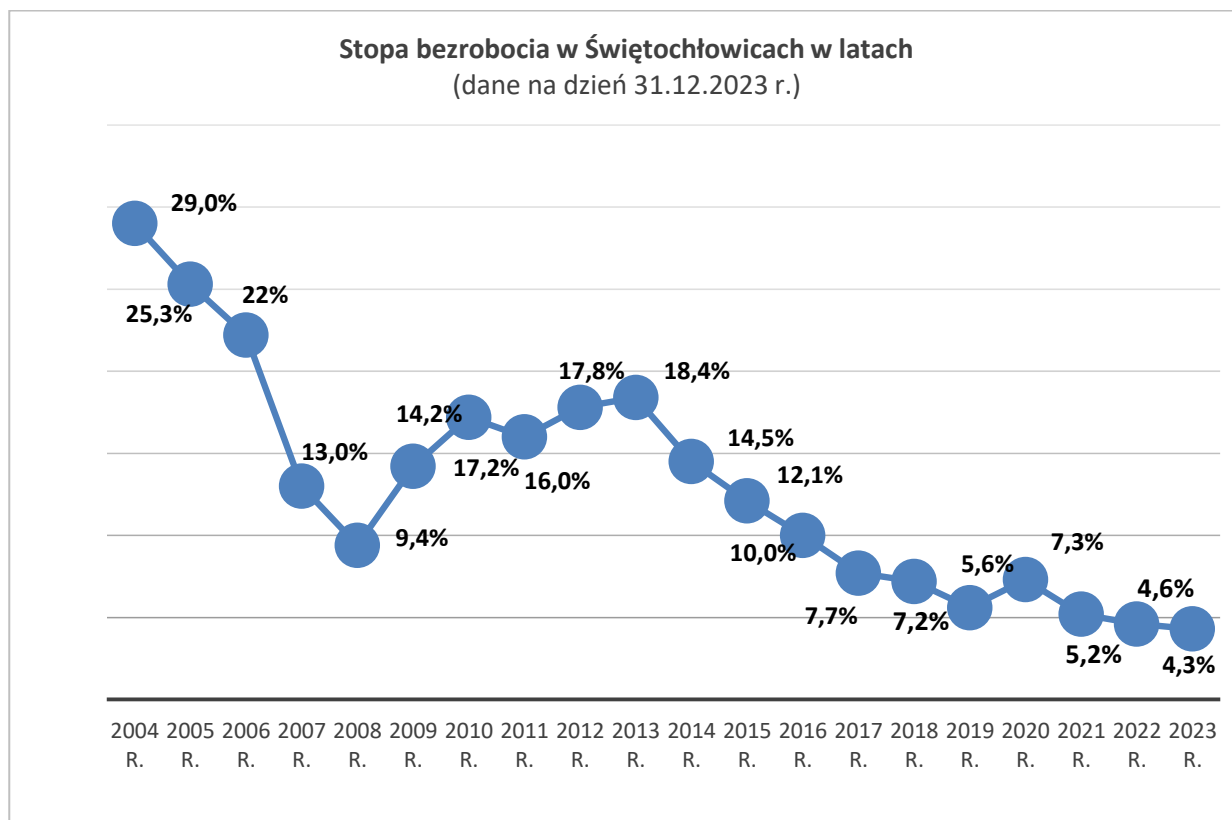
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2004-2023

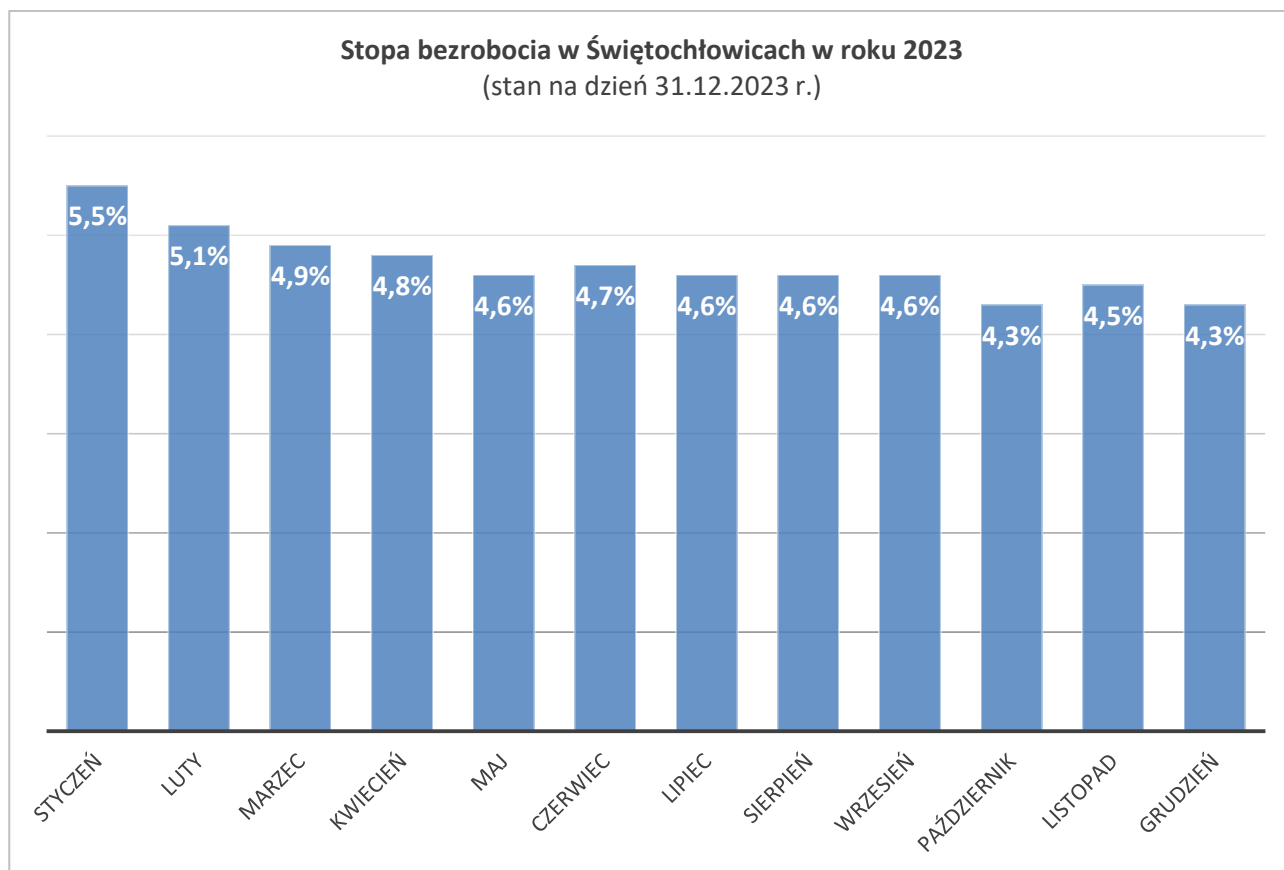


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec grudnia 2023 r. i wyniosła 4,3 % więc o 24,7 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2023



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2023 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec grudnia 2023 roku spaść do poziomu 4,3 % a więc o 1,2 % w stosunku do stycznia 2023 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

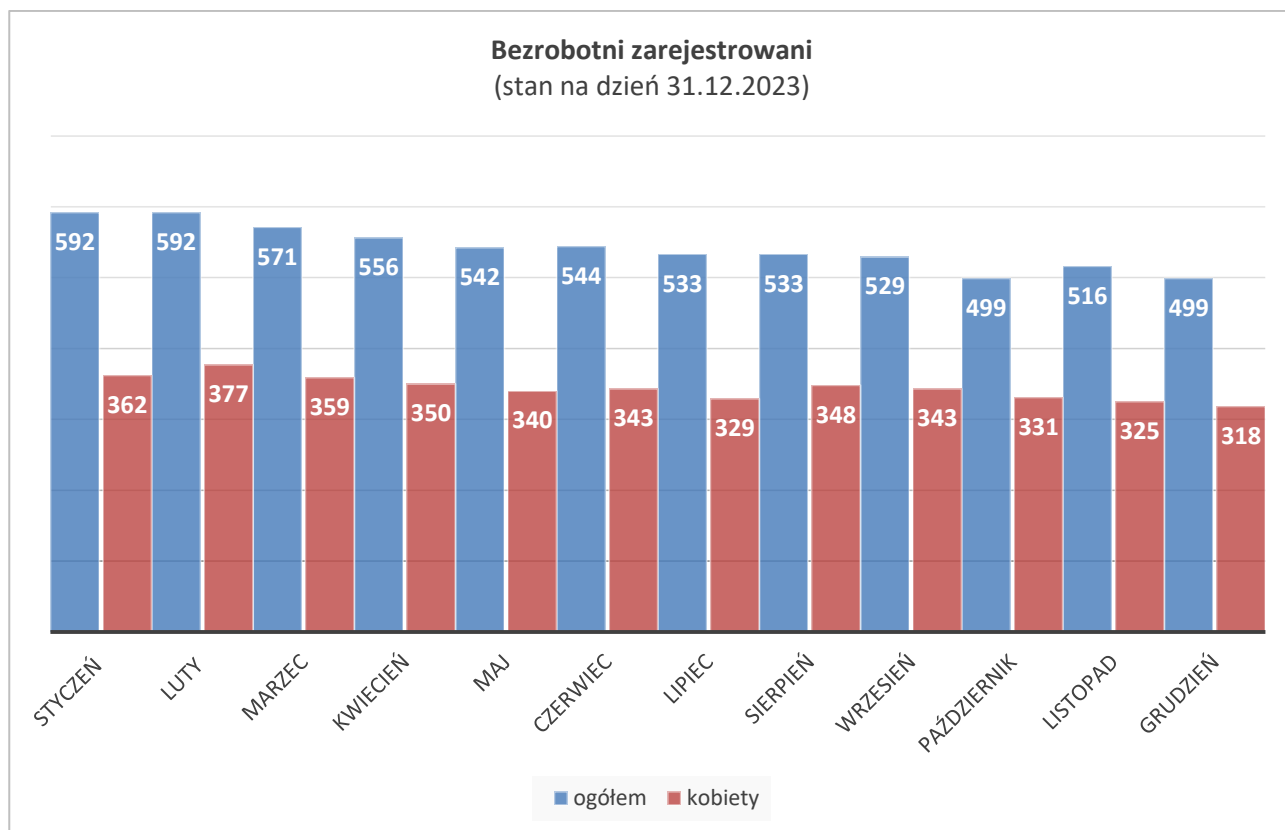
L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	499	318
2	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	67	31
3	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	48	27
4	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	101	69

5	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	149	81
6	Osoby długotrwale bezrobotne	180	124
7	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	203	140
8	Osoby bez doświadczenia zawodowego	115	84
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	91	91

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

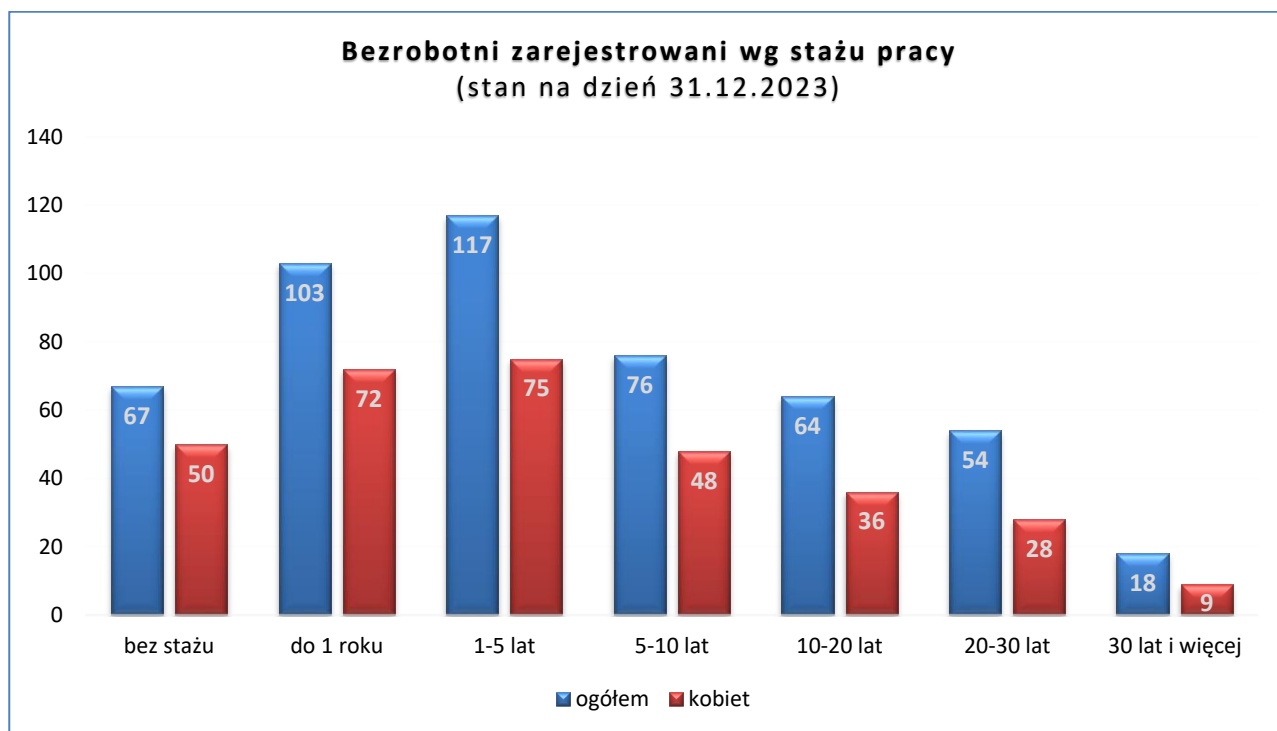
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 499 osób bezrobotnych 318 to kobiety, co stanowi 63.73 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych. Grupa ta liczyła 203 osób, co stanowiło 40.68 % ogółu. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 36.07 % ogółu osób bezrobotnych a 23.05 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 9.62 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 29.86 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

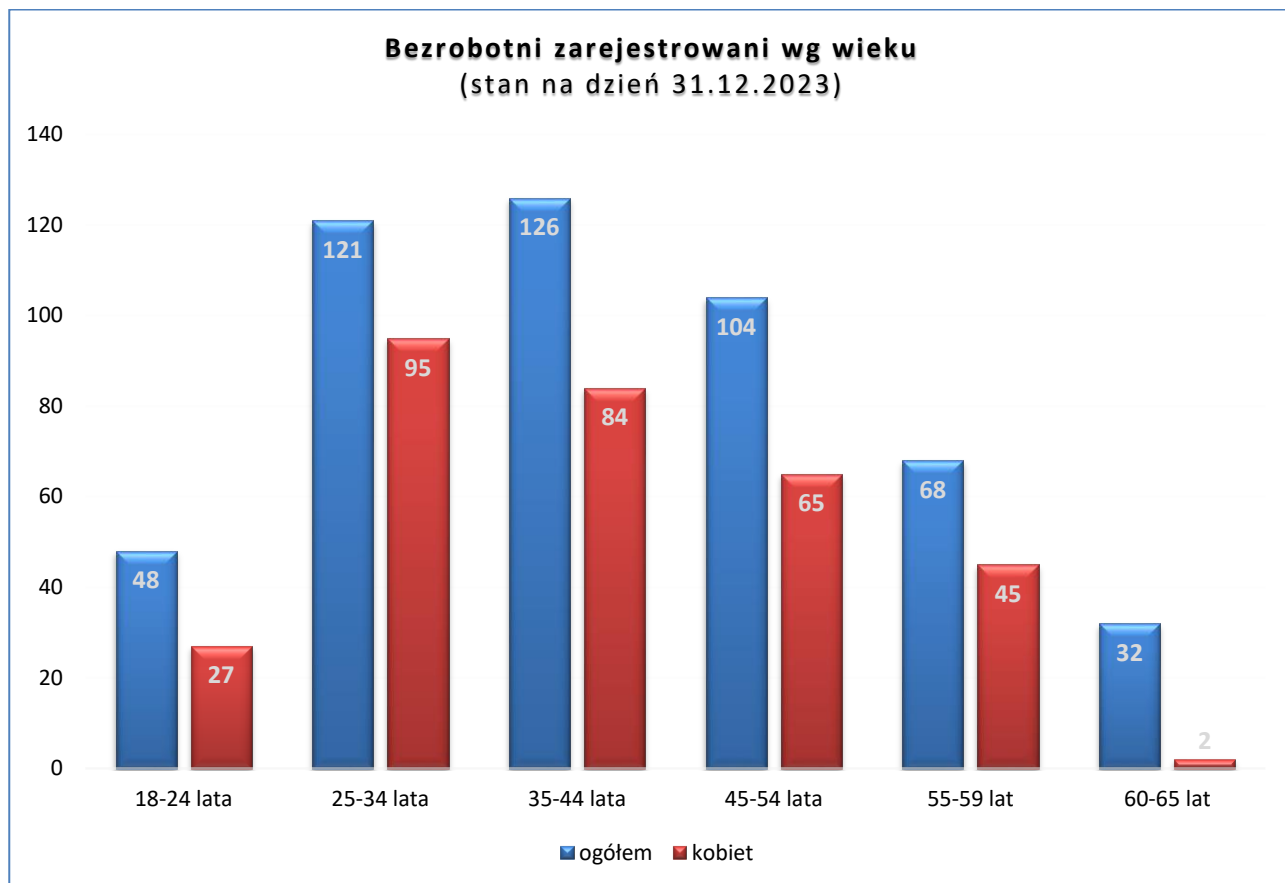
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (23.45 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1 roku (20.64 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3.61 % ogółu.

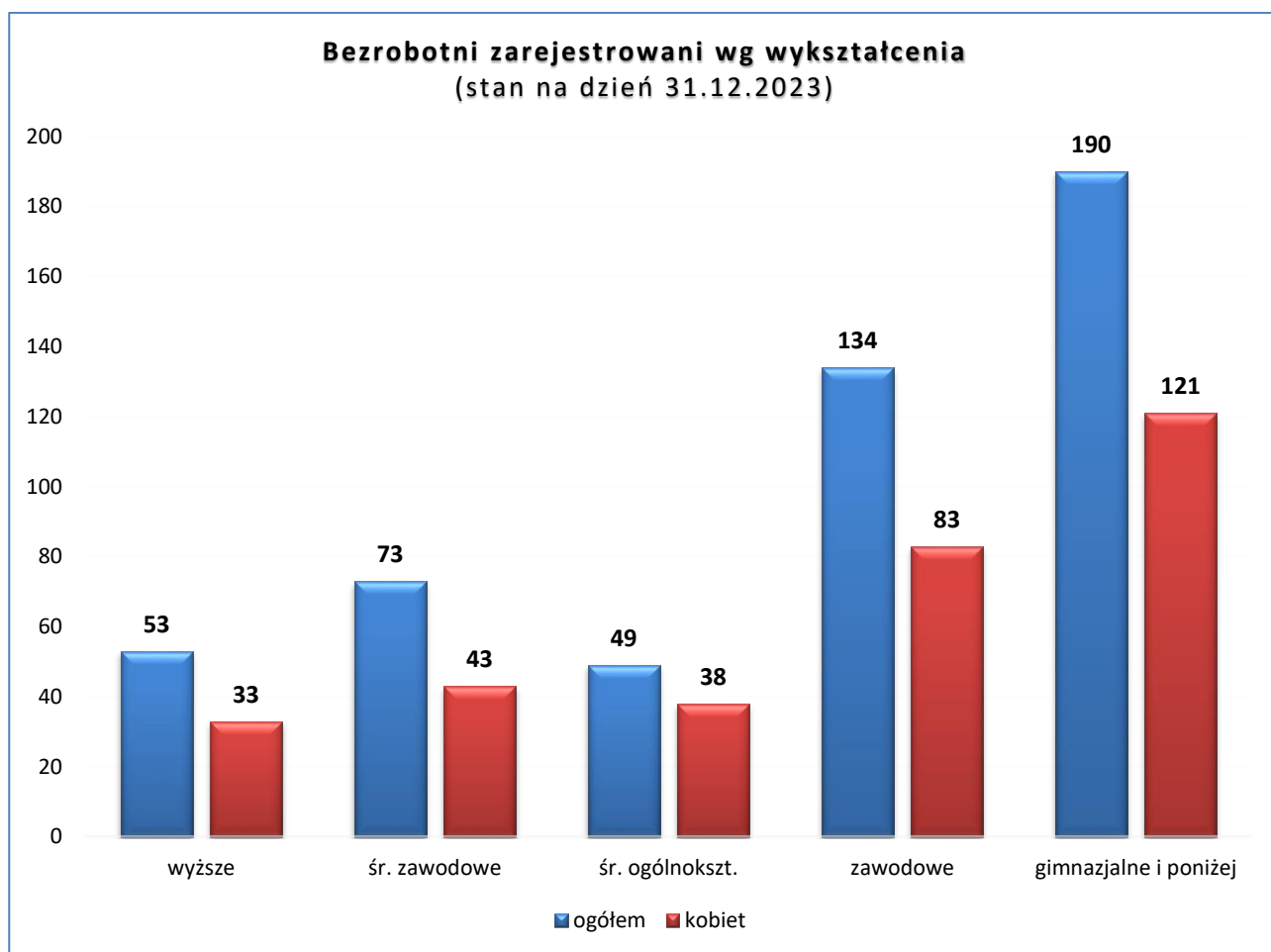
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2023 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 126 osób (w tym 84 kobiety) co stanowi 25.25 % ogółu. Osoby w wieku 25-34 stanowią 24.25 % ogółu oraz osoby 45-54 stanowią 20.84 % ogółu. Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (6.41 % ogółu).

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2023

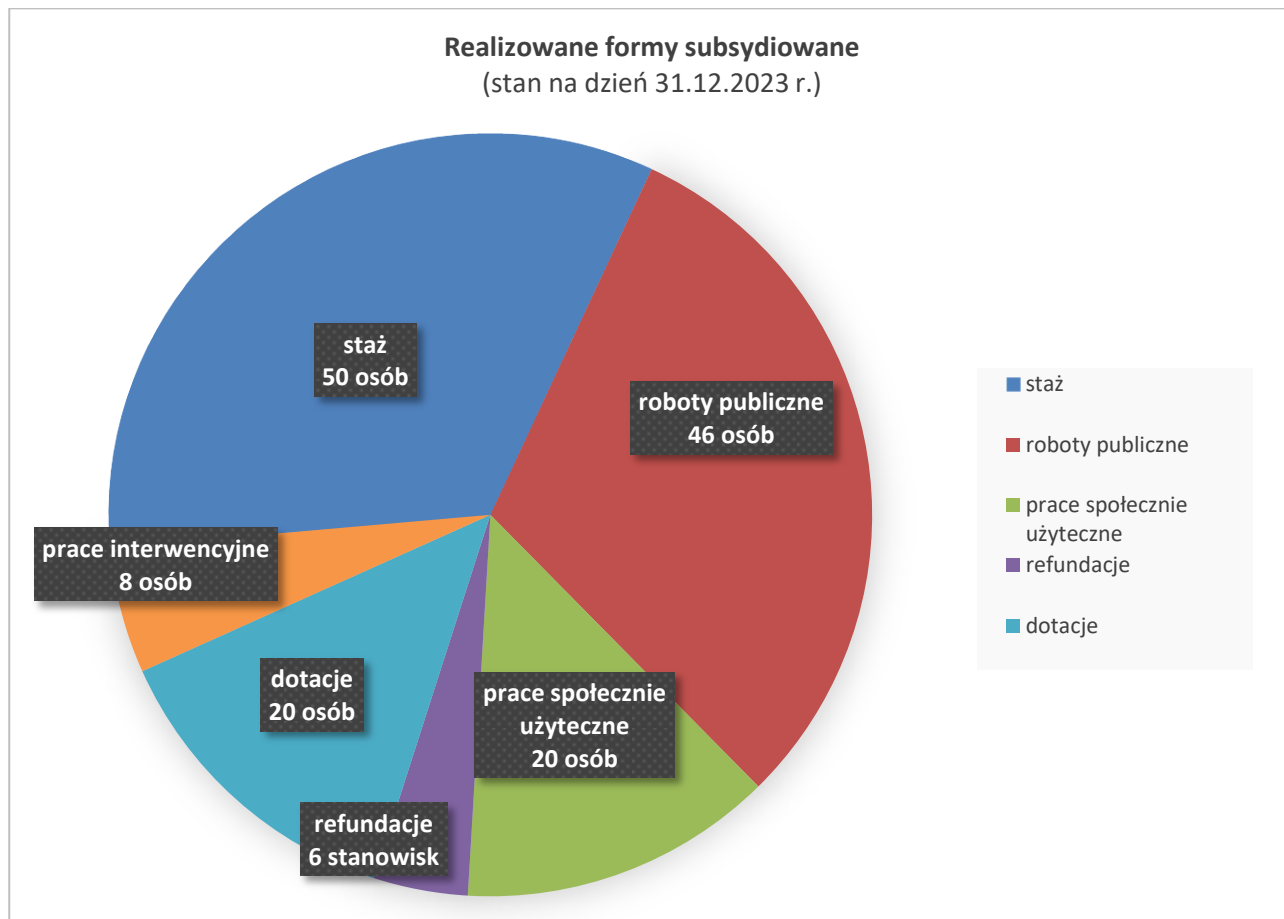


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 38,08 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 9,82 % ogółu) oraz wyższym (10,62 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2023



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2023 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2023 ze stażu skorzystało **50 osób**.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2023 r. były **roboty publiczne**. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2023 zatrudnienie znalazło **46 osób**.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia w 2023 r. **20 osób** otworzyło własną działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W ramach powyższej formy przedsiębiorcy utworzyli **6 stanowisk pracy**.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował **prace społecznie użyteczne**. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2023 uczestniczyło **20 osób**.

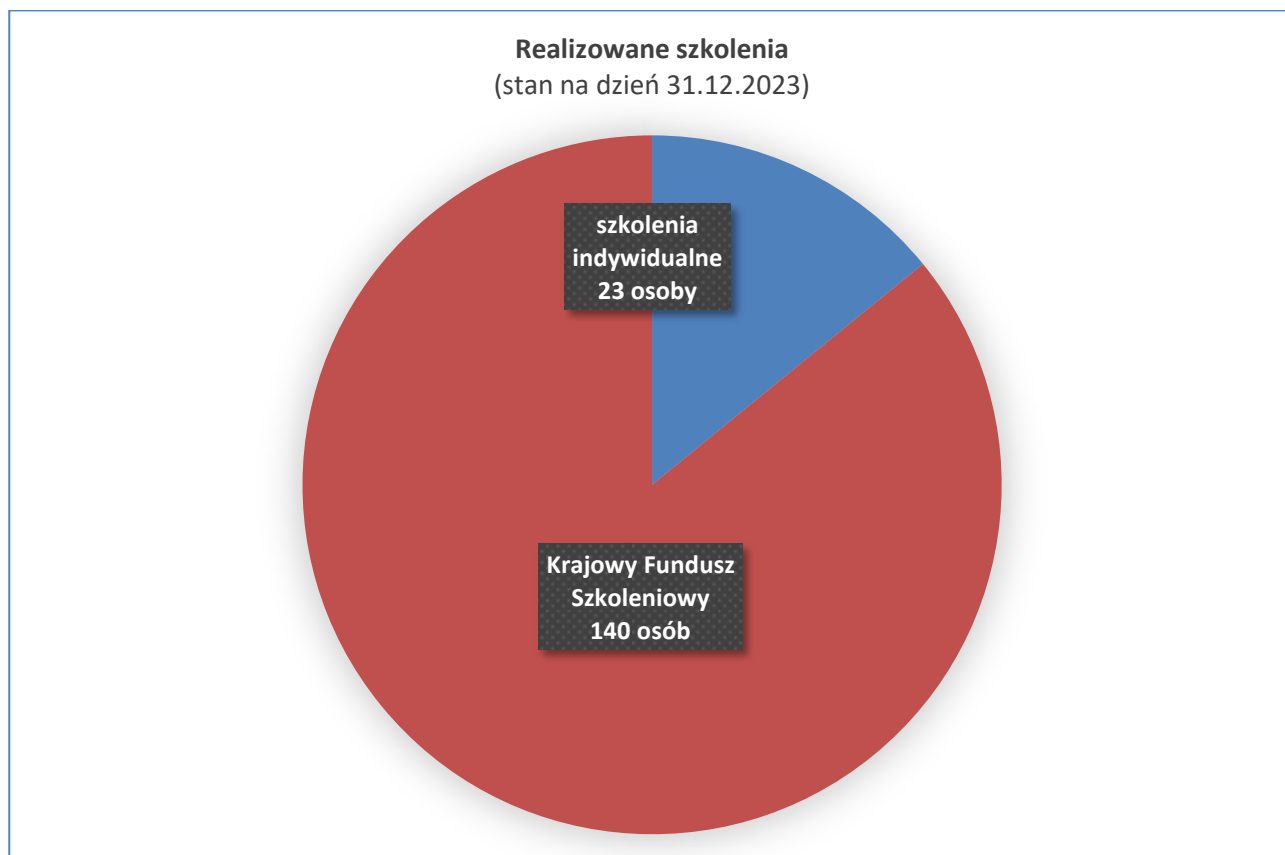
Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na

umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło **8 osób**.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2023



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,

- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższe tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2023

AKTYWNE FORMY

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	EFS+	RAZEM
SZKOLENIA	41 263,22 zł	1 673,30 zł	42 936,52 zł
BON ZATRUDNIENIOWY	8 737,47 zł		8 737,47 zł
STAŻE	447 169,82 zł	174 599,96 zł	621 769,78 zł
OPIEKA NAD DZIECKIEM	- zł		- zł
STUDIA PODYPLOMOWE	15 491,93 zł		15 491,93 zł
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	119 745,95 zł	57 431,25 zł	177 177,20 zł
PRACE INTERWENCYJNE	63 849,82 zł		63 849,82 zł
ROBOTY PUBLICZNE	865 430,92 zł		865 430,92 zł
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	23 724,54 zł		23 724,54 zł
DOTACJA NA ROPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	321 158,49 zł	267 093,43 zł	588 251,92 zł
KFS	236 366,00 zł		236 366,00 zł
Dofinansowanie wynagr. 50	12 850,00 zł		12 850,00 zł
ELEMENT SPECYFICZNY	3 736,66 zł		3 736,66 zł
SUMA	2 159 524,82 zł	500 797,94 zł	2 660 322,76 zł

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2023 roku.

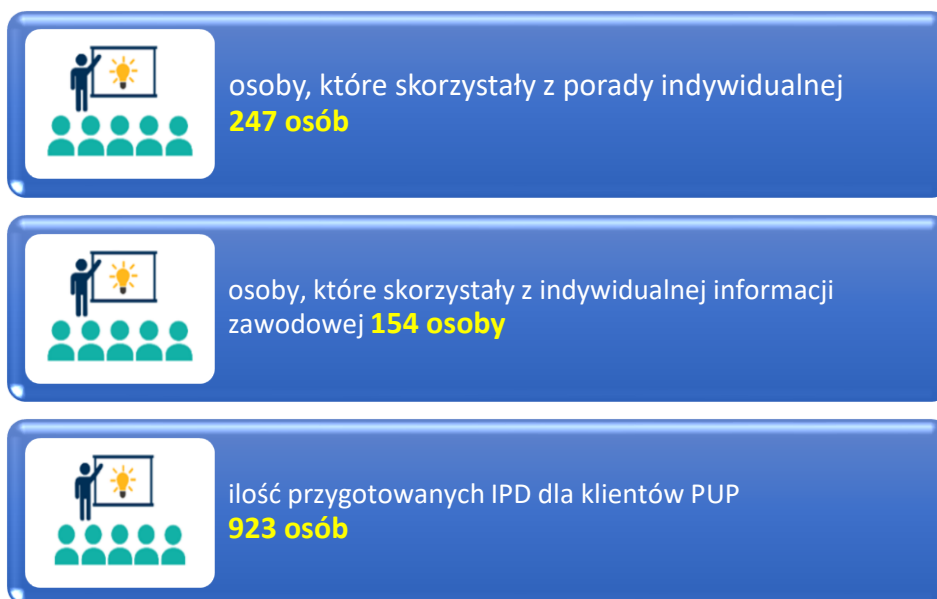


Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2023 r.



DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W ramach dwuletniego projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 zrealizowano:

- szkolenia indywidualne dla 1 osoby,
- staże dla 21 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób w wieku od 30 lat dla 2 osób.

Projekt jest w trakcie realizacji.

Budżet programu: 1 695 618,35 zł.

Okres realizacji 01.06.2023-31.12.2024

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

W ramach Programu Regionalnego na rok 2023 finansowanego ze środków Funduszu Pracy adresowanego do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy zrealizowano:

- staże dla 3 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób.

Efektywność zatrudnieniowa dla osób, które ukończyły ścieżkę wsparcia, wyniosła: 85,71%

Budżet programu: 158 703,00 zł.

Okres realizacji 01.01.2023-31.12.2023

W ramach środków rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zrealizowano:

- staże dla 3 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 2 osób.

Budżet programu: 175 162,28 zł.

Okres realizacji 01.05.2023-31.12.2023

W ramach programu specjalnego pn. „Praca się opłaca VI” finansowanego ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach”

zrealizowano:

- zatrudnienie 10 uczestniczek/uczestników w ramach robót publicznych,
- wypłaty uczestniczkom/uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach tych robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – tzw. element specyficzny.

Efektywność zatrudnieniowa dla osób, które ukończyły ścieżkę wsparcia, wyniosła: 80%

Budżet programu: 194 045,67 zł.

Okres realizacji 31.01.2023-31.12.2023

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2024 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.

DZIAŁ VII – organizacja wydarzenia „Rozmowy przy kawie” – sprawy urzędowe inaczej

Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych obchodzony jest w dniach 23–27 października 2023 r. W jego ramach w Polsce odbyły się w Dni Pracodawców, organizowane przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Rok 2023 to Europejski Rok Umiejętności.

Głównym celem Dni Pracodawców 2023 było zachęcenie zarówno osób pracujących, jak i szukających pracy do podnoszenia swoich kwalifikacji i nabycia nowych umiejętności, które zwiększą ich szanse i możliwości na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w ramach Dni Pracodawców zorganizował wydarzenie pt. „Rozmowy przy kawie” – sprawy urzędowe inaczej.

W dniu 25 października w godzinach 10.00-13.00 zainteresowani pracodawcy mieli okazję do uzyskania pomocy i wsparcia w zakresie:

- indywidualnego rozwoju zawodowego,
- rozwoju pracowników,
- pomocy w doborze kandydatów do pracy,
- w zatrudnianiu cudzoziemców,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizacji subsydiowanych form wsparcia oraz staży zawodowych,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego.