

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2022

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2022

SPIS TREŚCI

1. *Wstęp*
2. *DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
3. *DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
4. *DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
5. *DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
6. *DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
7. *DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2023 r. – Barometr zawodów*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2022*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2022*
- Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2022*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2022*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2022*
- Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2022*
- Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2022*
- Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2022*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2022*
- Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2022 roku.*
- Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2022 r.*

WSTĘP

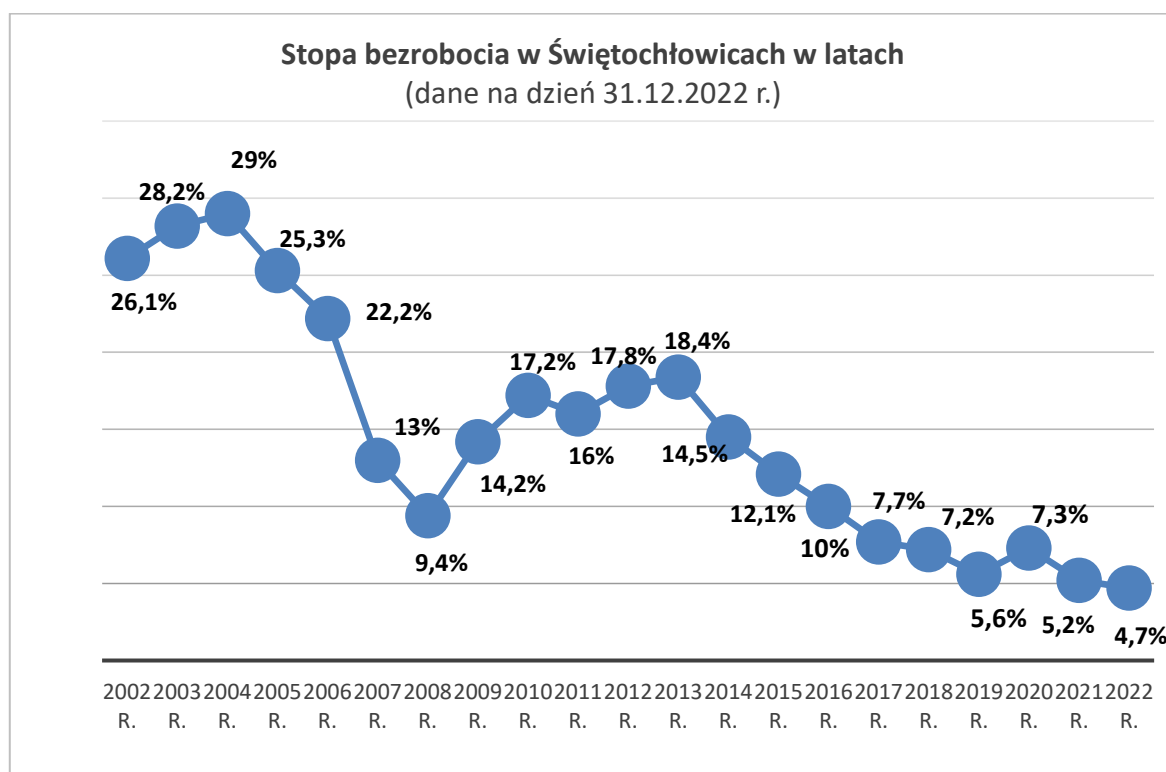
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2022

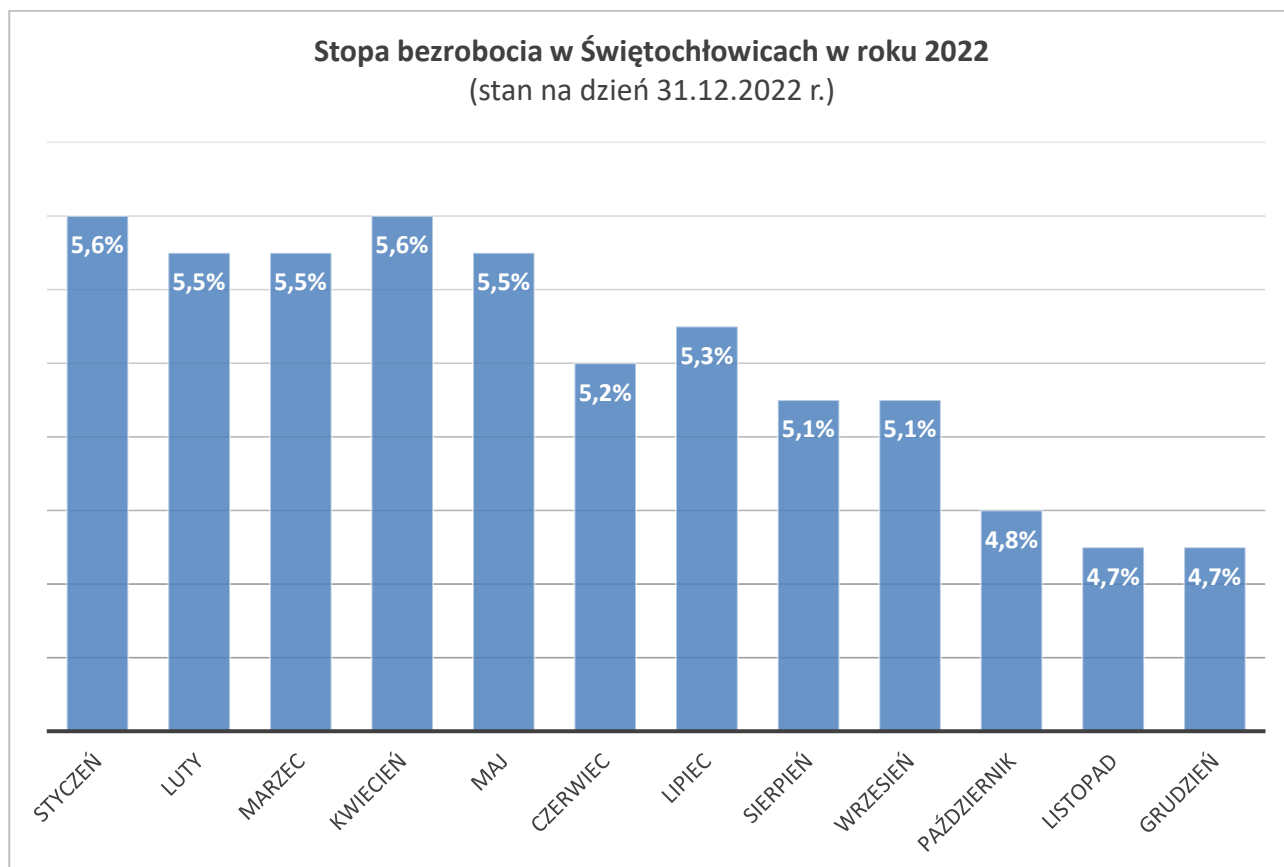


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec listopada 2022 r. i wyniosła 4,7 % więc o 24,3 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2022



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2022 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec grudnia 2022 roku spaść do poziomu 4,7 % a więc o 0,9 % w stosunku do stycznia 2022 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

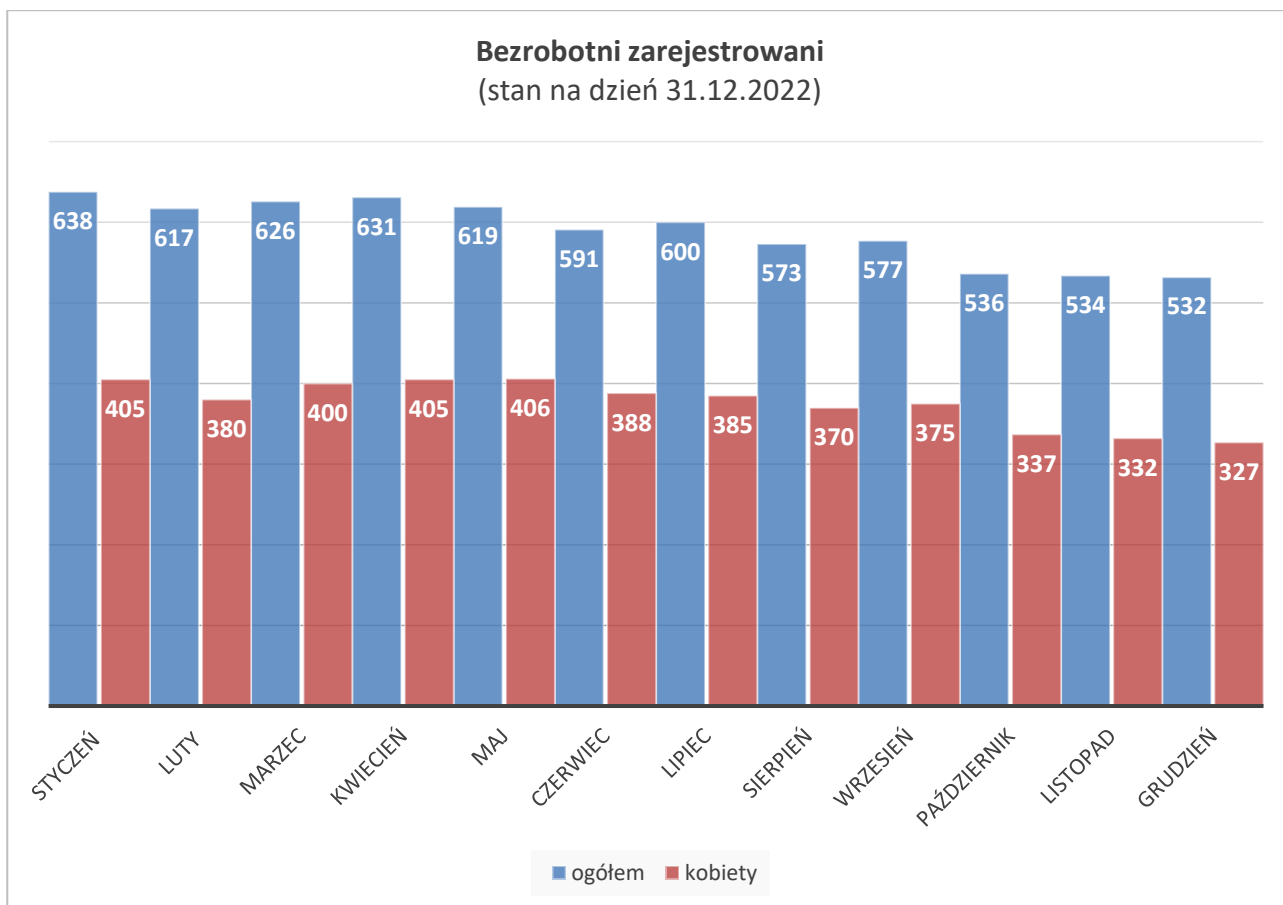
Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	532	327
2	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	71	32
3	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	55	38
4	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	105	73
5	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	157	80
6	Osoby długotrwale bezrobotne	204	131
7	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	216	145
8	Osoby bez doświadczenia zawodowego	118	91
9	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	98	98

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

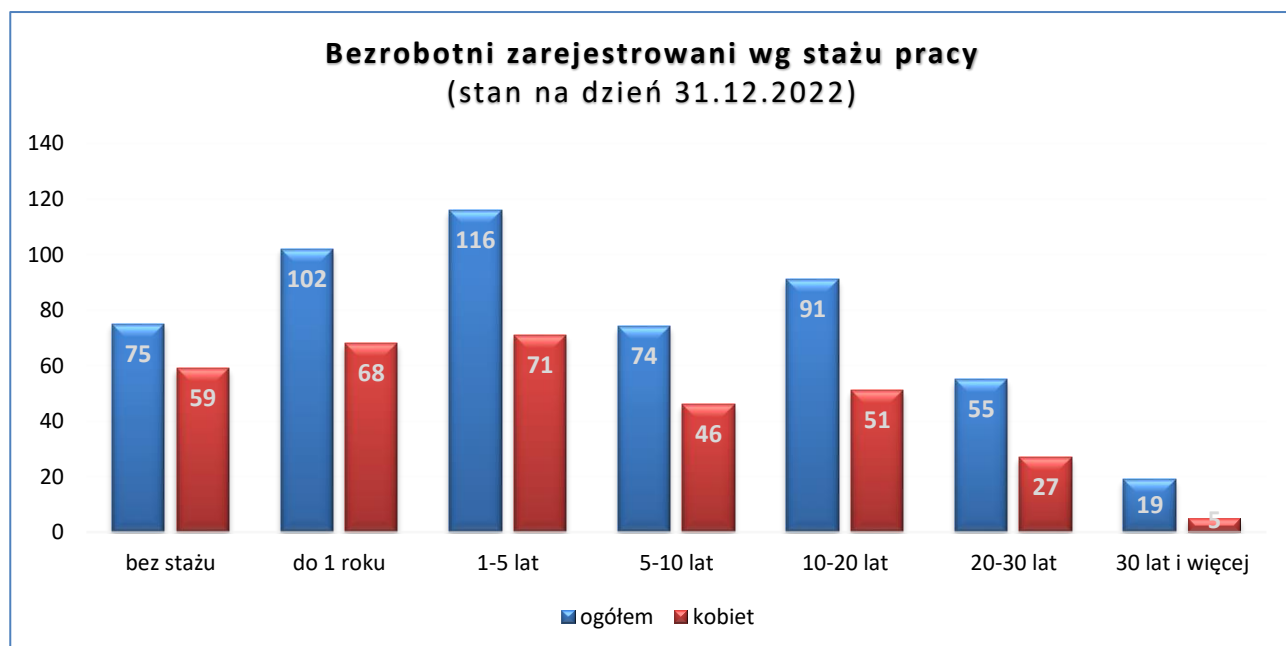
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 532 osób bezrobotnych 327 to kobiety, co stanowi 61.47 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 204 osób, co stanowiło 38.35 % ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 40.6 % ogółu osób bezrobotnych a 22.18 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 10.34 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 29.5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2022

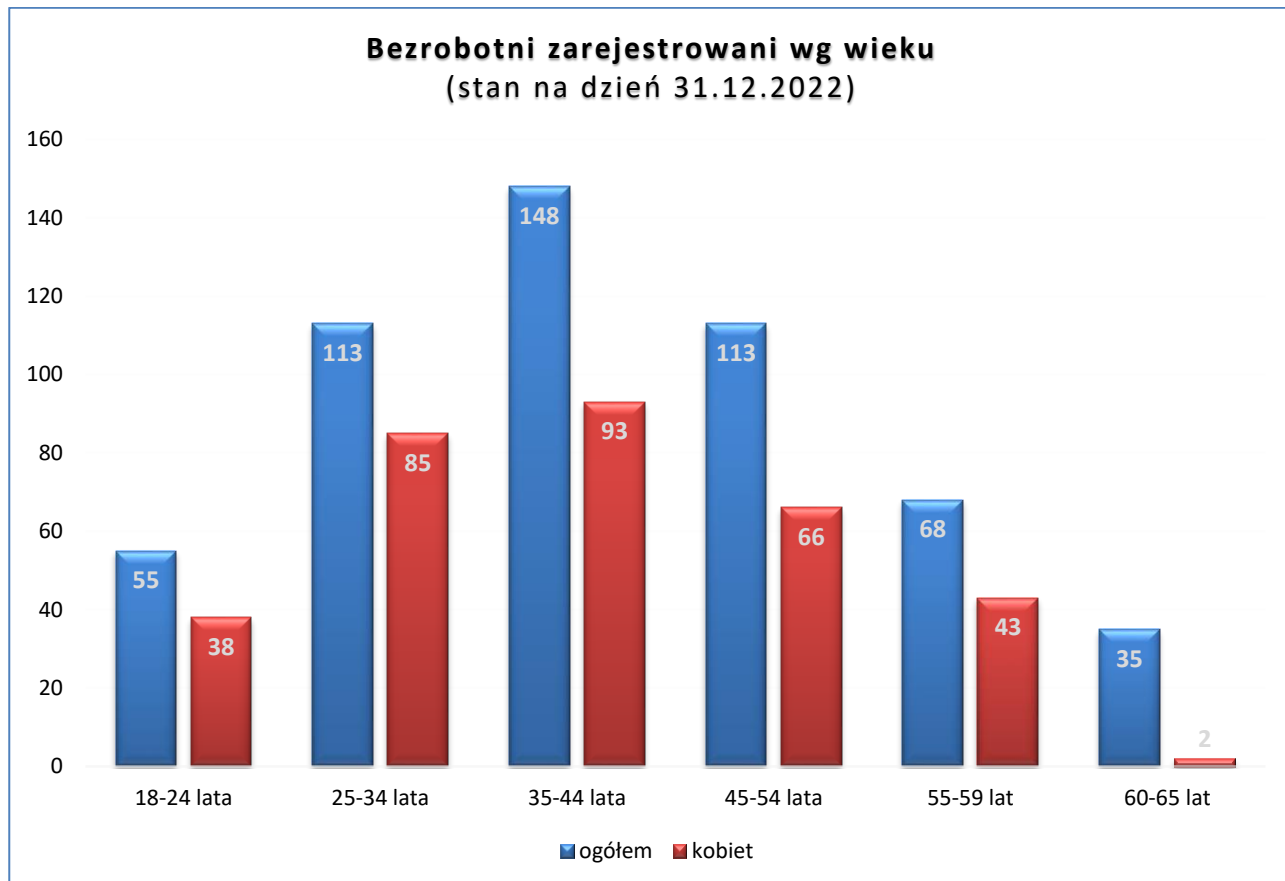


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż

najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (21.8 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale do 1 roku (19.17 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3.5 % ogółu.

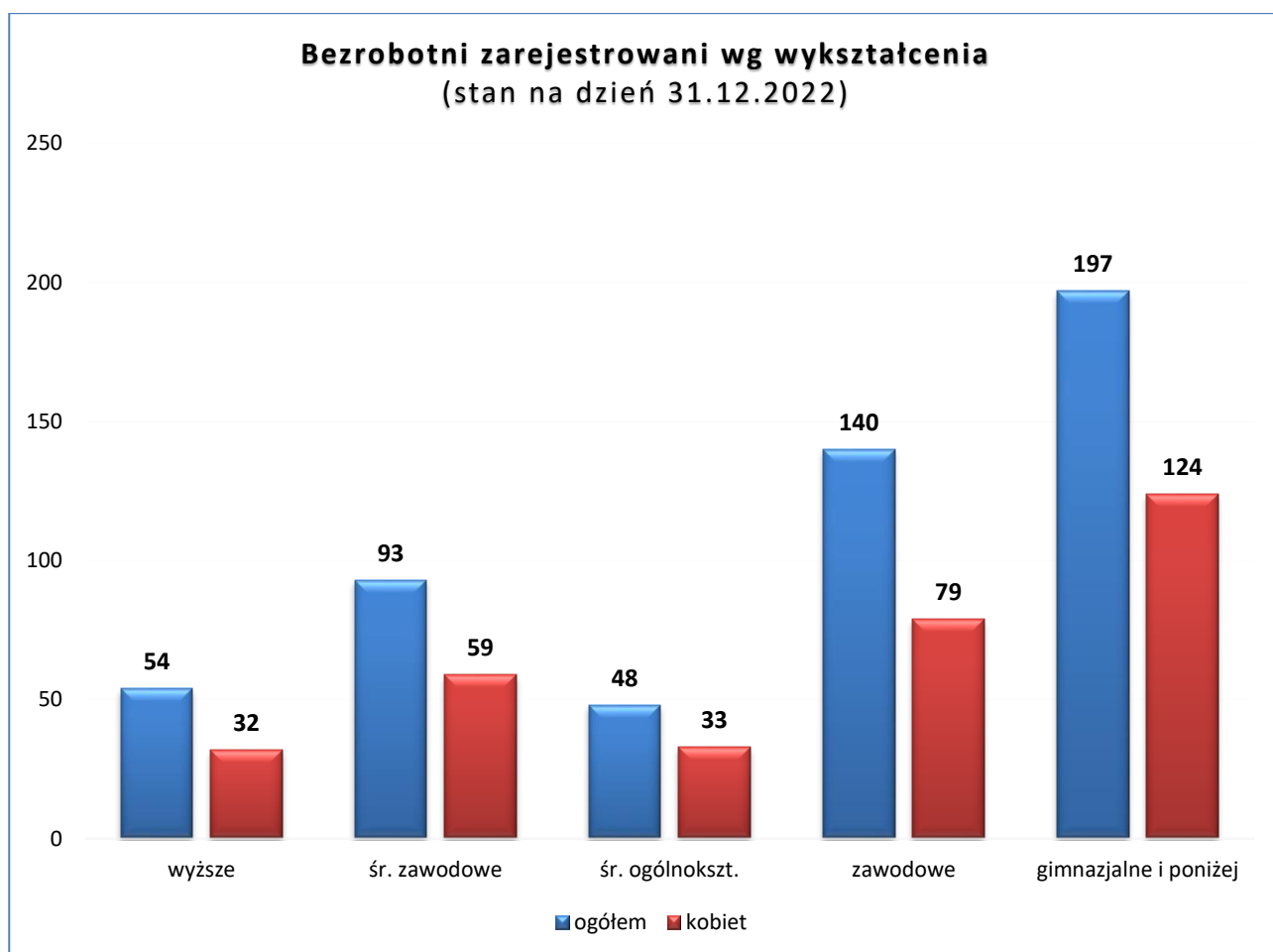
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2022 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 148 osób (w tym 93 kobiety) co stanowi 27.82 % ogółu. Osoby w wieku 25-34 oraz 45-54 stanowią 21.24 % ogółu. Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (6.58 % ogółu).

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2022

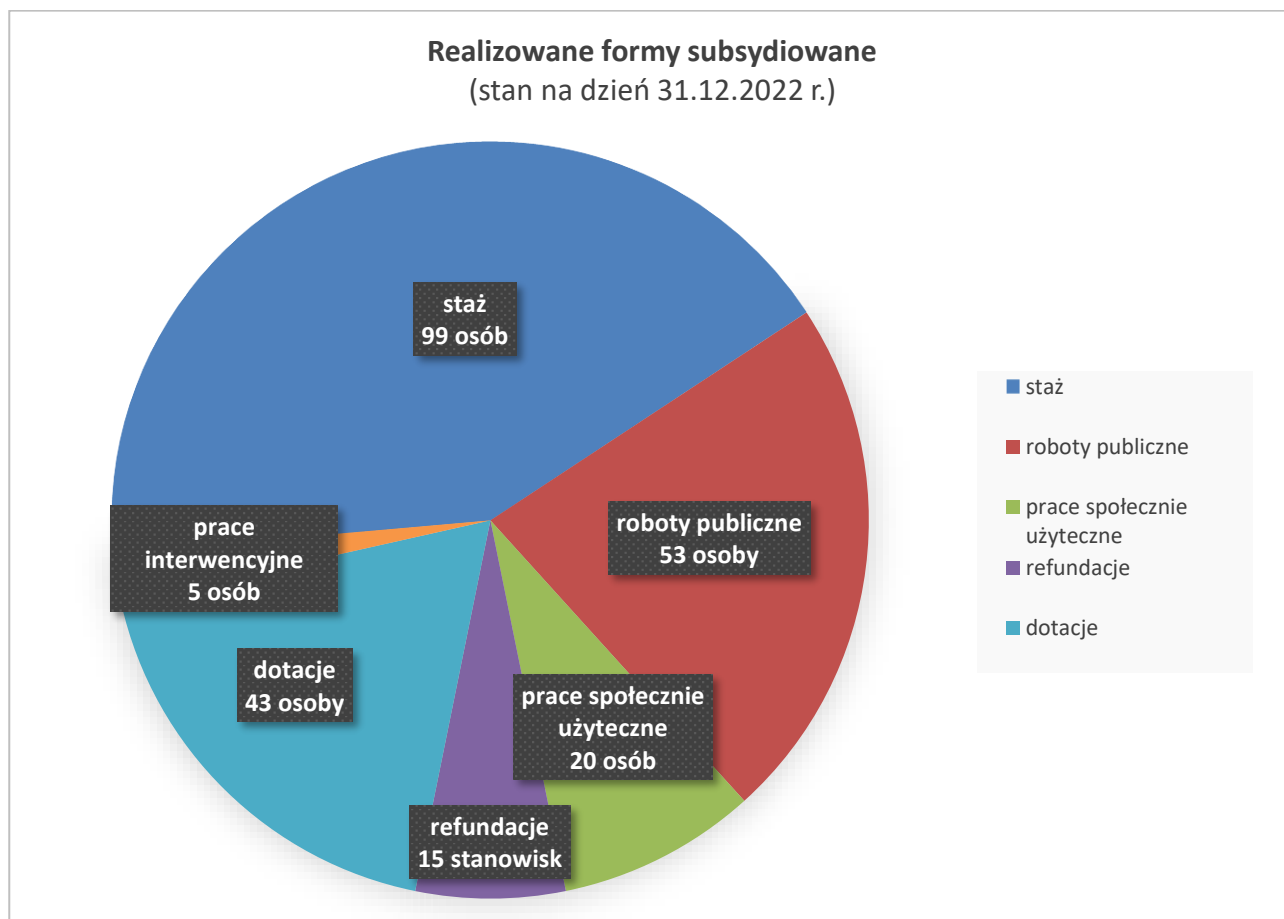


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 37.03 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 9.02 % ogółu) oraz wyższym (10.15 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2022



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2022 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2022 ze stażu skorzystało **99 osób**.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2022 r. były **roboty publiczne**. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2022 zatrudnienie znalazło **53 osoby**.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia w 2022 r. **43 osoby** otworzyły własną działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W ramach powyższej formy przedsiębiorcy utworzyli **15 stanowisk pracy**.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował **prace społecznie użyteczne**. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2022 uczestniczyło **20 osób**.

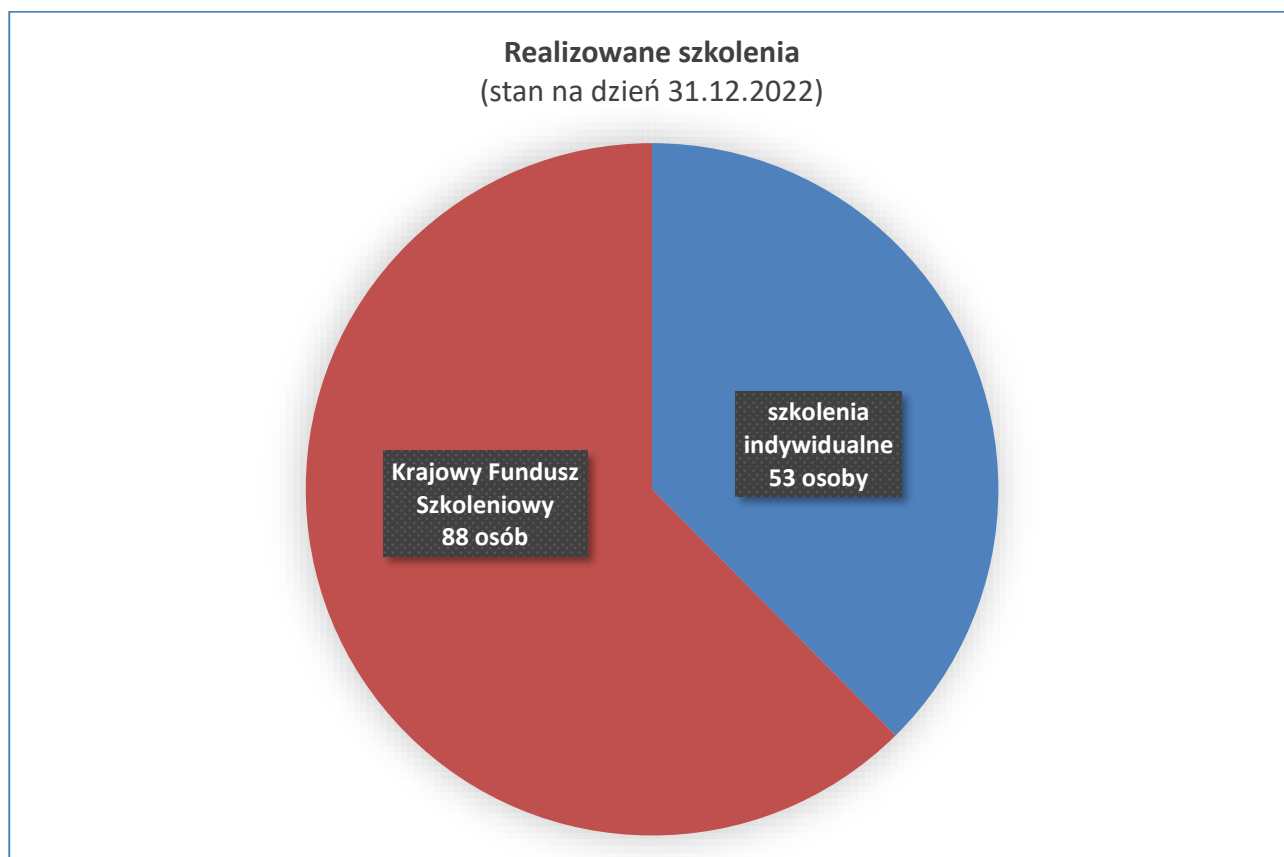
Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia

społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło **5 osób**.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracodawców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2022



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,

- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższe tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2022

AKTYWNE FORMY

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO
SZKOLENIA	47 761,58 zł	12 301,20 zł	25 800,07 zł
STAŻE	241 587,70 zł	239 228,69 zł	336 593,52 zł
OPIEKA NAD DZIECKIEM	3 782,18 zł		
STUDIA PODYPLOMOWE	11 969,10 zł		
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	186 585,13 zł	49 355,58 zł	107 528,00 zł
PRACE INTERWENCYJNE	29 490,62 zł		
ROBOTY PUBLICZNE	804 751,14 zł		
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	21 420,15 zł		
DOTACJA NA ROPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	463 681,57 zł	354 769,19 zł	302 353,67 zł
KFS	192 627,00 zł		
Dofinansowanie wynagrodzenia 50	5 200,00 zł		
ELEMENT SPECYFICZNY	4 176,66 zł		
SUMA	2 013 032,83 zł	655 654,66 zł	772 275,26 zł

COVID

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO
DOTACJE ART. 15 ZZ4	10 000,00 zł		
SUMA	10 000,00 zł	- zł	- zł

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2022 roku.

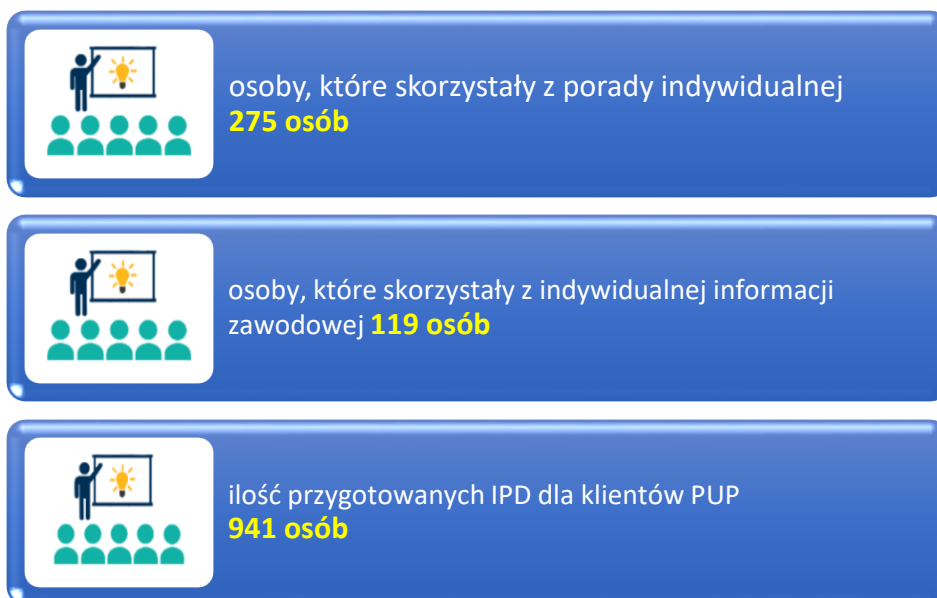


Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2022 r.



DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)

Okres realizacji projektu - 2019.01.01 - 2022.12.31

Koszt całkowity projektu - 4 176 489,04

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 241 osób powyżej 30 r. ż. Zaplanowano poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. Zrealizowano: szkolenia dla 24 osób; staże dla 142 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 59 osób, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 18 osób. Ponadto PUP realizował wsparcie: Instrumenty wskazane w art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (V)

Okres realizacji projektu - 01.01.2021 - 31.12.2022

Koszt całkowity projektu – 1 395 177,66

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 145 osób w wieku 18-29 lat. Zaplanowano poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. Zrealizowano: szkolenia dla 11 osób; staże dla 90 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 31 osób, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 14 osób.

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Praca się opłaca V

Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej 11 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Działania:

- zatrudnienie 11 uczestniczek/uczestników programu w ramach robót publicznych,
- wypłata uczestniczkom/uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – tzw. element specyficzny.

Okres realizacji programu: 31.01.2022-31.12.2022 r.

Budżet programu: 174 072,61 zł.

Program specjalny „Praca się opłaca V” finansowany był ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Wsparcie Cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach otrzymał środki finansowe z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022–2023”.

Liderem projektu był Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Pozostałymi Realizatorami byli Powiatowe Urzędy Pracy działające w województwie śląskim.

Grupę docelową stanowiły legalnie przebywający w Polsce cudzoziemcy. Wsparcie skierowane było do 11 obywaterek Ukrainy, które posiadały status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

W ramach projektu oferowano: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe „Obsługa kas fiskalnych z minimum sanitarnym oraz podstawy języka polskiego (z elementami kulturowymi) w branży gastronomicznej”, wirtualne targi pracy na platformie internetowej.

Projekt był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy przyznanej przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację oferty w konkursie w ramach Resortowego Programu Aktywizacji dla Cudzoziemców.

Budżet programu: 1 299 996,80 zł; w tym koszt PUP Świętochłowice 15 343,77 zł.

Okres realizacji programu: 01.06.2022-31.12.2022 r.

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2023 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.