

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2021

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2022

SPIS TREŚCI

- 1. Wstęp*
- 2. DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
- 3. DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
- 4. DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
- 5. DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
- 6. DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
- 7. DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2022 r. – Barometr zawodów*
- 8. DZIAŁ VII – Procedury związane z zatrudnieniem cudzoziemców spoza obszaru EOG*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2021*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2021*
- Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2021*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2021*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2021*
- Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2021*
- Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2021*
- Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2021*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2021*
- Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2021 roku.*
- Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2021 r.*

WSTĘP

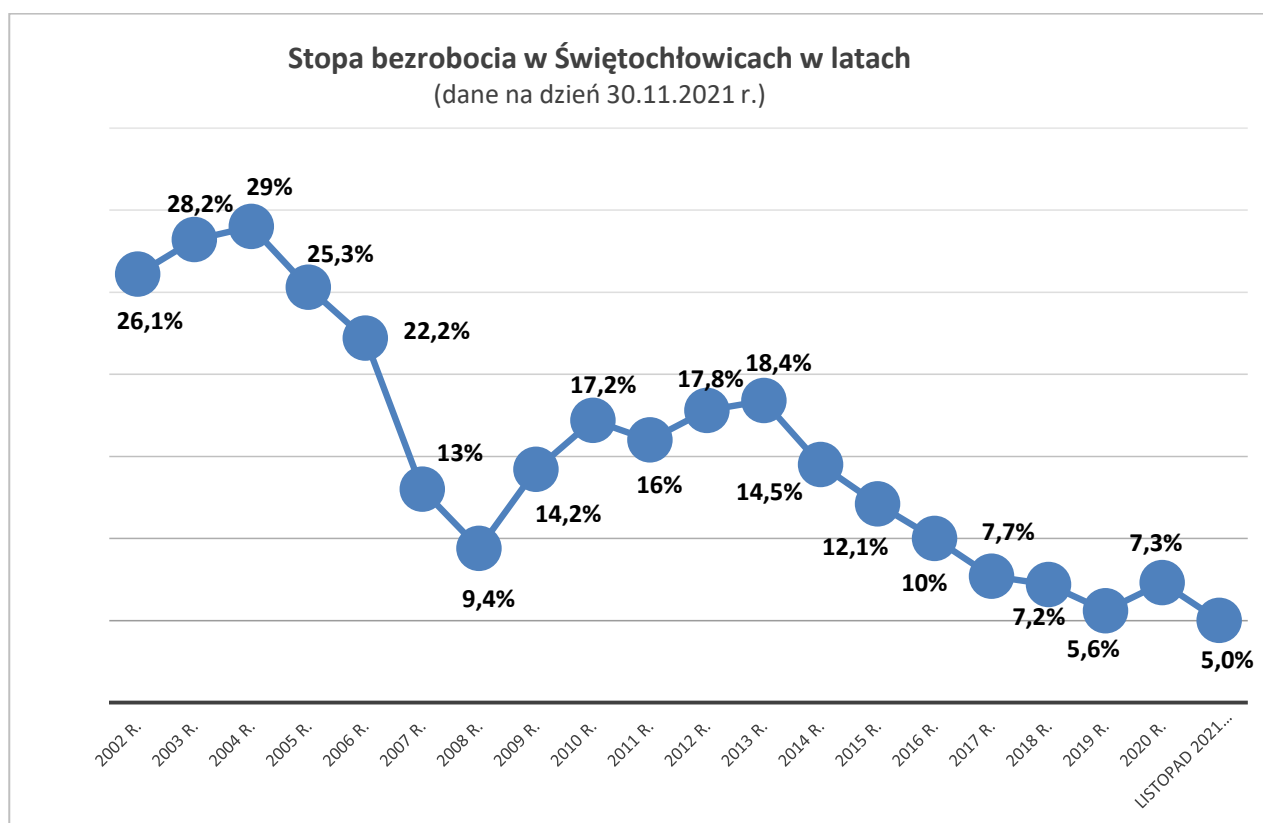
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2021

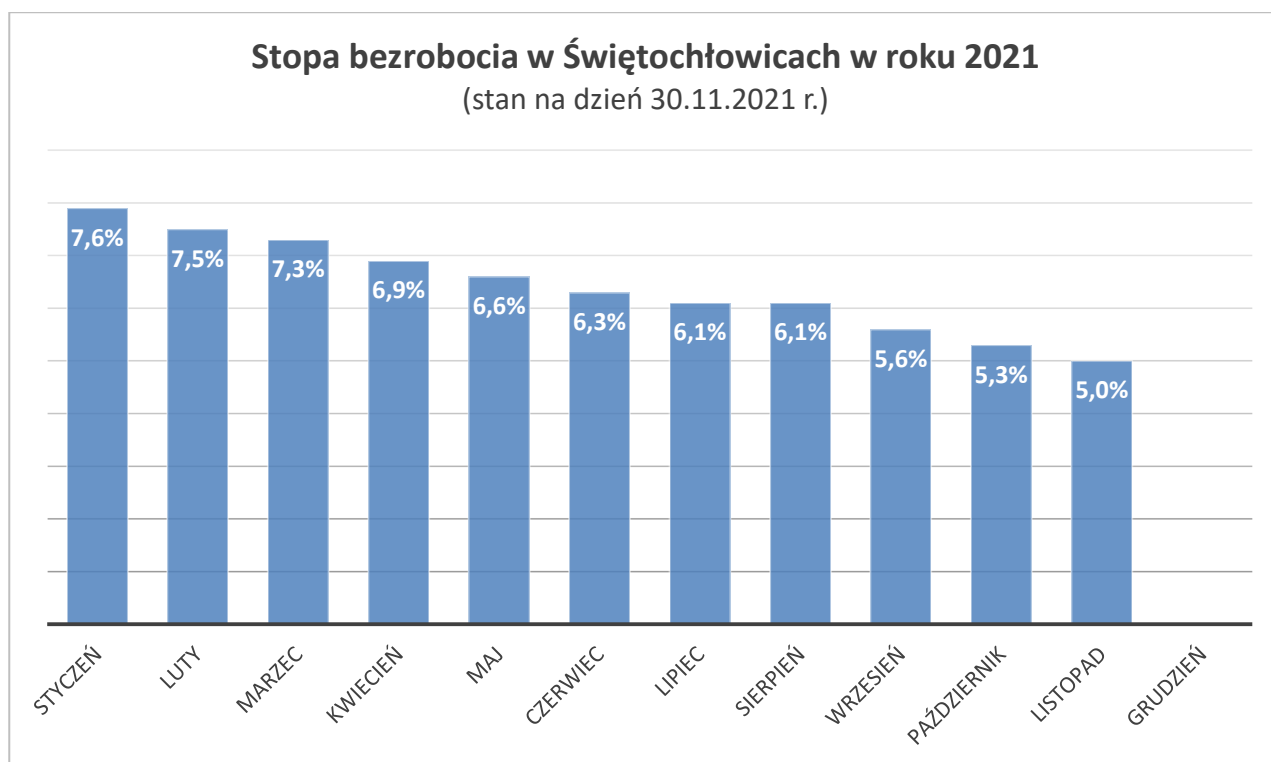


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec listopada 2021 r. i wyniosła 5 % więc o 24 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2021



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2021 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec listopada 2021 roku spaść do poziomu 5 % a więc o 2,6 % w stosunku do stycznia 2021 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

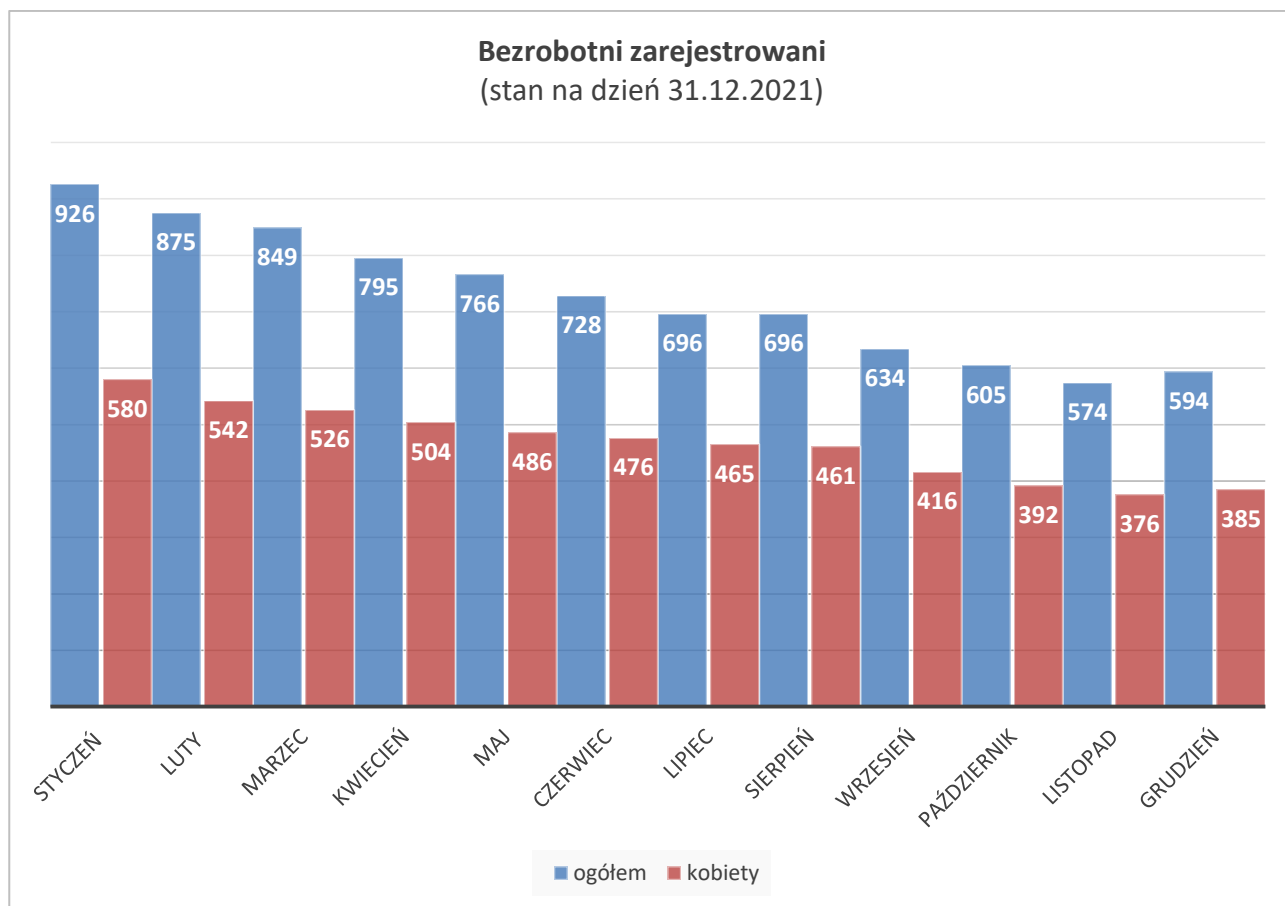
Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	594	385
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	84	51
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	72	32
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	63	48
5	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	137	103
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	176	90
7	Osoby długotrwale bezrobotne	281	202
8	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	215	151
9	Osoby bez doświadczenia zawodowego	112	86
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	118	118

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

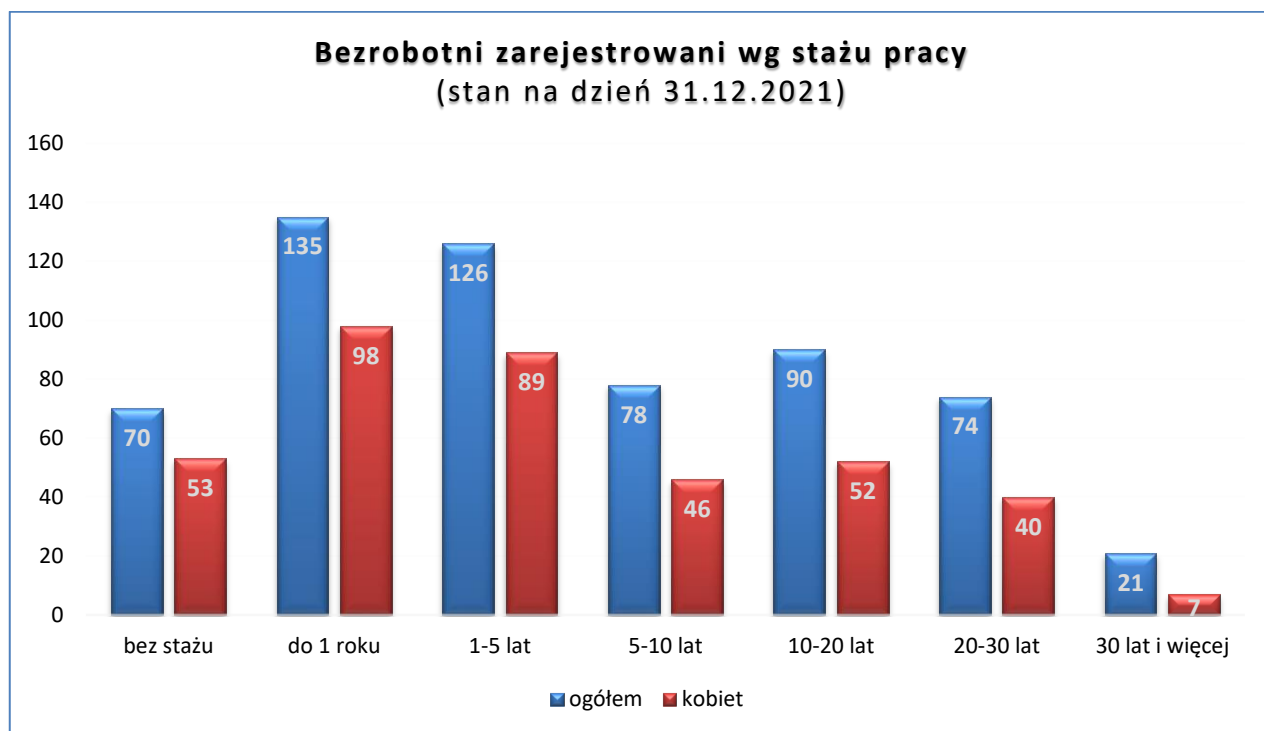
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 594 osób bezrobotnych 385 to kobiety, co stanowi 64,8 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 281 osób, co stanowiło 47,3 % ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 36,1 % ogółu osób bezrobotnych a 18,8 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 10,6 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 29,6 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

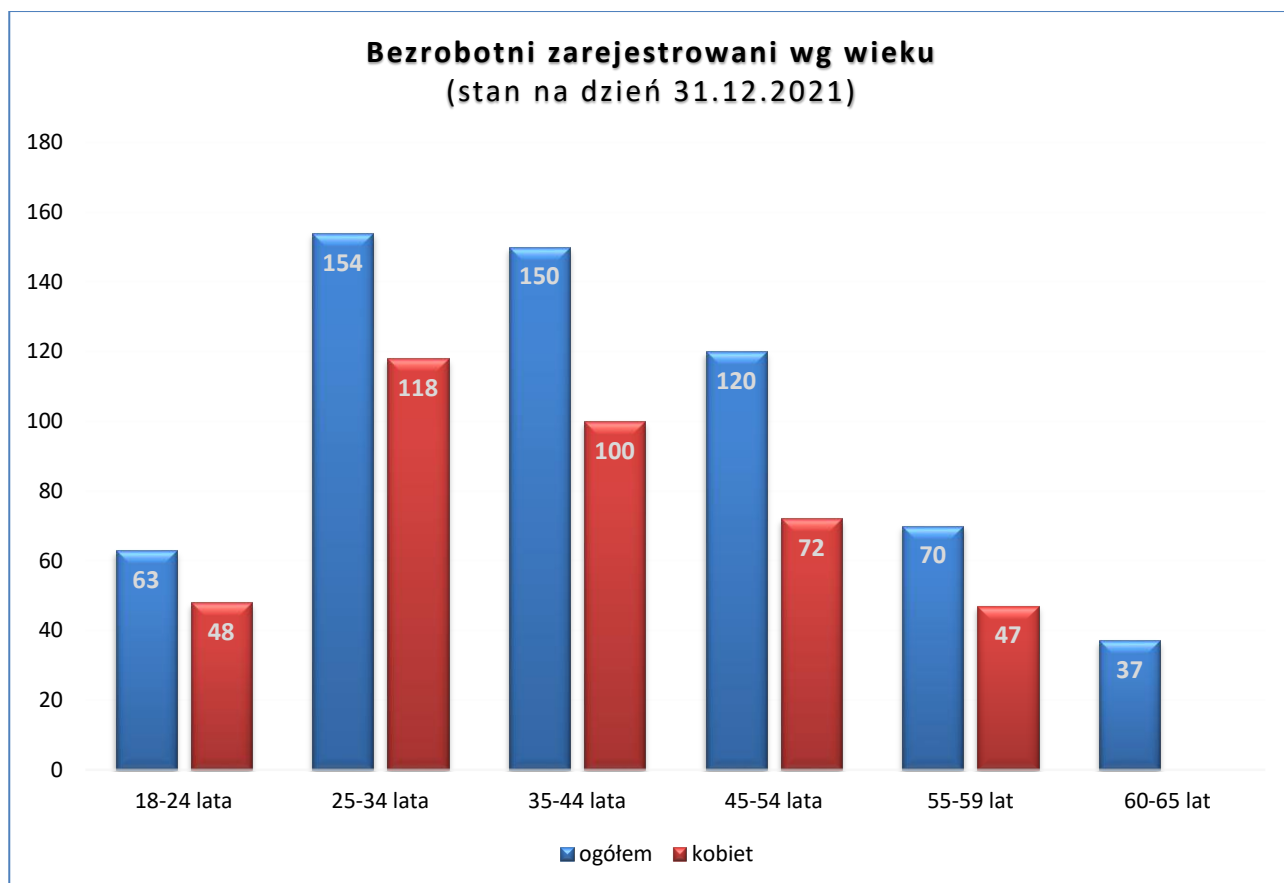
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym do 1 roku (22.7 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (21.2 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3.5 % ogółu.

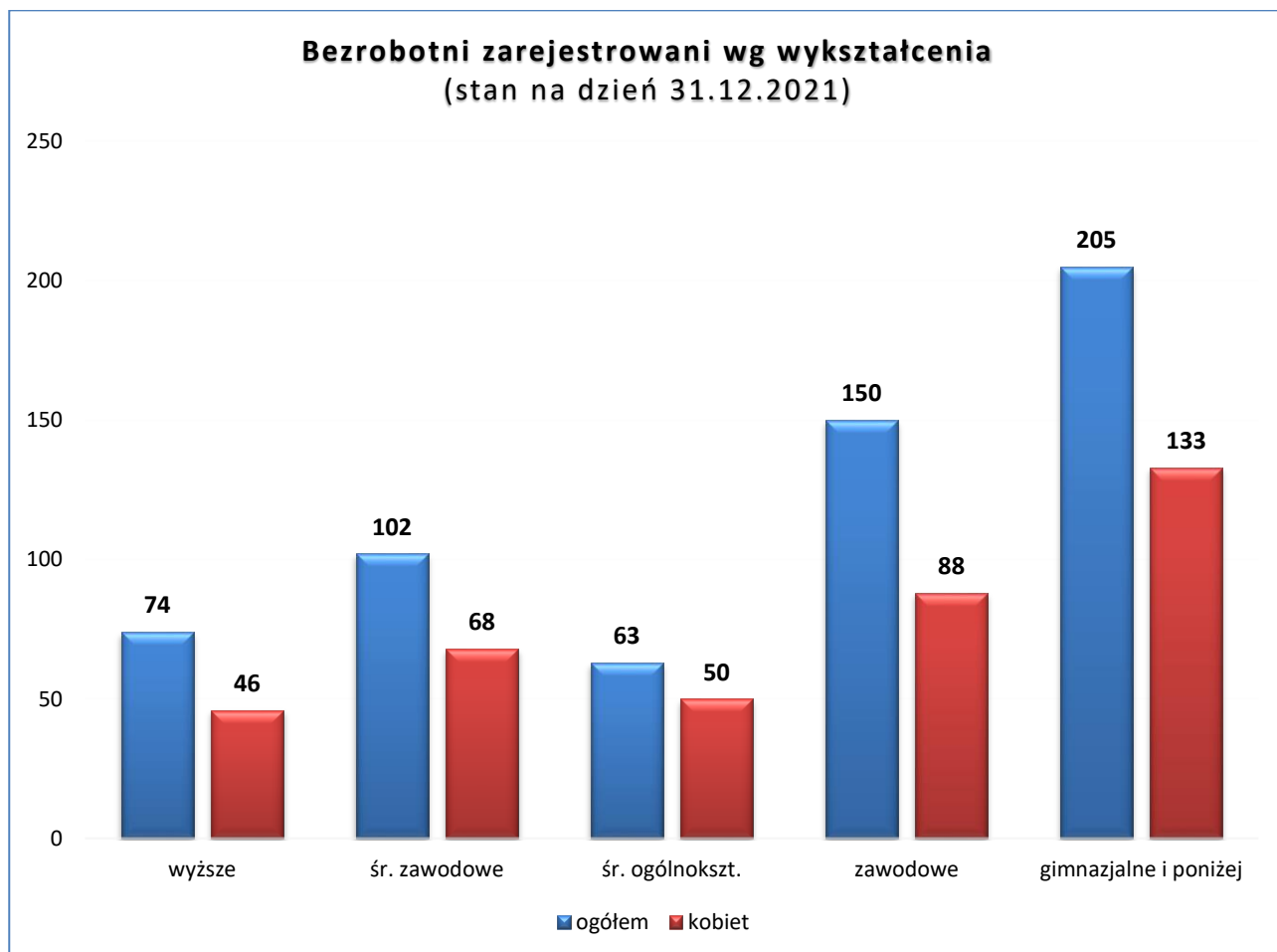
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2021 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata. Grupa ta to 154 osoby (w tym 118 kobiet) co stanowi 25.9 % ogółu. Osoby w wieku 35-44 stanowią 25.2 % ogółu, 45-54 (20.2 % ogółu). Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (6.2 % ogółu).

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2021

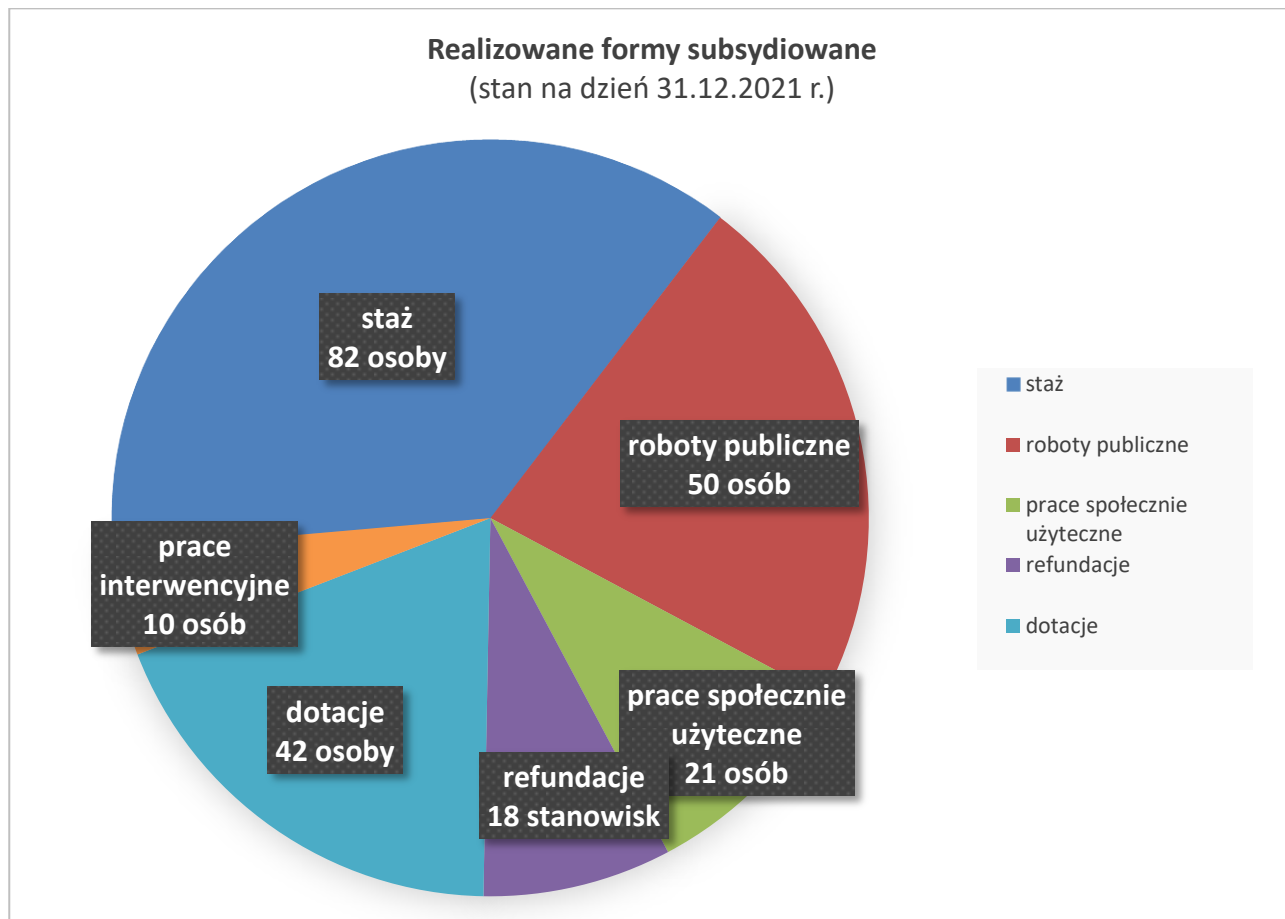


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 34.5 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 10.6 % ogółu) oraz wyższym (12.4 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2021



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2020 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2021 ze stażu skorzystało **82 osoby**.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2021 r. były **roboty publiczne**. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2021 zatrudnienie znalazło **50 osób**.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. Dzięki tej formie wsparcia w 2021 r. **42 osoby** otworzyły własną działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W ramach powyższej formy przedsiębiorcy utworzyli **18 stanowisk pracy**.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował **prace społecznie użyteczne**. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2021 uczestniczyło **21 osób**.

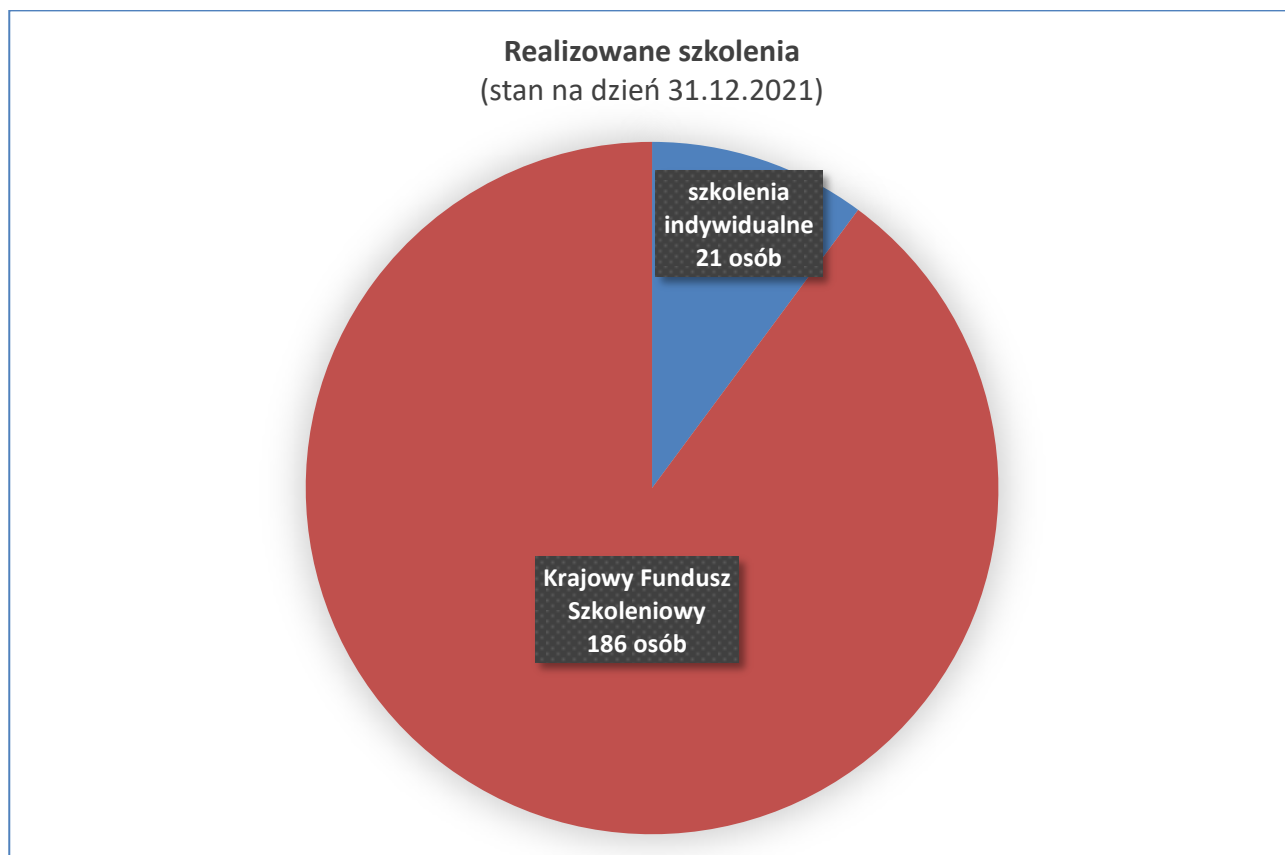
Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na

umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło **10 osób**.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tutaj Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2021



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,

- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższe tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2021

AKTYWNE FORMY

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO
SZKOLENIA	54 229,30 zł	22 045,96 zł	21 015,79 zł
STAŻE	113 035,31 zł	380 221,25 zł	284 155,46 zł
OPIEKA NAD DZIECKIEM	880,00 zł		143 765,15 zł
STUDIA PODYPLOMOWE	21 553,34 zł		
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	73 241,27 zł	149 075,79 zł	
PRACE INTERWENCYJNE	84 002,07 zł		
ROBOTY PUBLICZNE	617 404,96 zł		
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	29 011,35 zł		
DOTACJA NA ROPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	184 106,61 zł	357 811,23 zł	430 048,54 zł
KFS	480 019,60 zł		
ELEMENT SPECYFICZNY	3 739,99 zł		
SUMA	1 661 223,80 zł	909 154,23 zł	878 984,94 zł

COVID

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO
POŻYCZKA ART. 15ZZD	25 000,00 zł		
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ART. 15ZZB	81 480,74 zł	57 688,41 zł	146 058,40 zł
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ART. 15ZZE			
DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ART. 15ZZC	39 480,00 zł	8 400,00 zł	88 760,00 zł
DOTACJE ART. 15 ZZ4	2 444 900,00 zł		
SUMA	2 590 860,74 zł	66 088,41 zł	234 818,40 zł

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2021 roku.

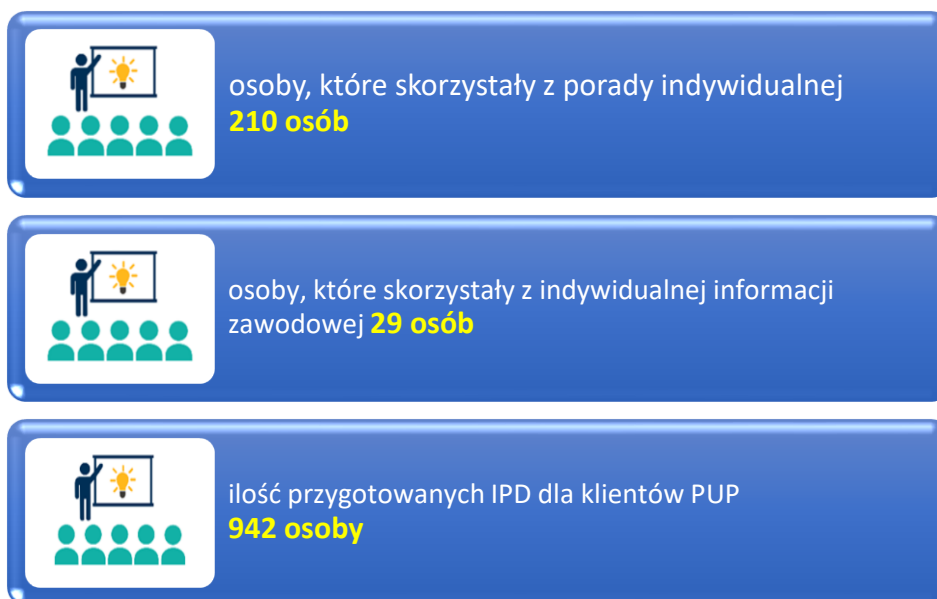


Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2021 r.



DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)

Okres realizacji projektu - 2019.01.01 - 2022.12.31

Koszt całkowity projektu - 4 416 664,07

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 254 osób powyżej 30 r. ż. Zaplanowano poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. Przewidziano: szkolenia dla 18 osób; staże dla 146 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 59 osób, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 21 osób. Ponadto PUP realizował wsparcie: Instrumenty wskazane w art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (V)

Okres realizacji projektu - 01.01.2021 - 31.12.2022

Koszt całkowity projektu – 1 612 978,71

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 118 osób w wieku 18-29 lat. Zaplanowano poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. Przewidziano: szkolenia dla 10 osób; staże dla 67 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 29 osób, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 12 osób.

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)

Okres realizacji projektu - 2019.01.01 - 2021.06.30

Koszt całkowity projektu – 2 430 583,73

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 160 osób w wieku 18-29 lat. Zaplanowano poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. Przewidziano: szkolenia dla 12 osób; staże dla 99 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 33 osób, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 16 osób. Ponadto PUP realizował wsparcie: Instrumenty wskazane w art. 15zzb, 15zzc, 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych

rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób.

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Praca się opłaca IV

Okres realizacji projektu - 31.01.2021-31.12.2021

Koszt całkowity projektu – 188 100

Celem programu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej 10 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Działania: zatrudnienie 10 uczestników programu w ramach robót publicznych, wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny.

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2022 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.

DZIAŁ VII – PROCEDURY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCÓW SPOZA OBSZARU EOG

Od 2013 r. na urzędy pracy w Polsce został nałożony obowiązek rejestrowania oświadczeń pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców w Polsce korzystając z procedury uproszczonej. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Od 1 stycznia 2018 r. jest zobowiązany uścić jednorazową wpłatę w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.