

# DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2019

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych  
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2020

## **SPIS TREŚCI**

1. *Wstęp*
2. *DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
3. *DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
4. *DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
5. *DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
6. *DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
6. *DZIAŁ VI – Spotkania doradcy zawodowego z uczniami*
7. *DZIAŁ VII – Inżynierskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości*
8. *DZIAŁ VIII – Organizacja Targów Pracy*
9. *DZIAŁ IX – Rekrutacja i selekcja – bezpłatne szkolenie*
10. *DZIAŁ X – Cykl spotkań informacyjno-doradczych z uczniami klas VII i VIII*
11. *DZIAŁ XI – Targi Pracy w Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach*
12. *DZIAŁ XII – Porady doradcy zawodowego*
13. *DZIAŁ XIII – Europejskie Dni Pracodawcy w PUP Świętochłowice*
14. *DZIAŁ XIV – Wyróżnienie w konkursie „Instytucja roku w 2019” dla PUP w Świętochłowicach*
15. *DZIAŁ XV – Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw 2019*
16. *DZIAŁ XVI – Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach na Giełdzie Pracodawcy i Przedsiębiorczości*
17. *DZIAŁ XVII – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2020 r. – Barometr zawodów*
18. *DZIAŁ XVIII – Procedury związane z zatrudnieniem cudzoziemców spoza obszaru EOG*

## **SPIS WYKRESÓW**

*Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2019 r.*

*Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2019*

*Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2019*

*Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2019*

*Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2019*

*Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2019*

*Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2019*

*Wykres nr 8 – Szkolenia zrealizowane w roku 2019*

## **SPIS TABEL**

*Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2019 r.*

*Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2019*

*Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2019 roku*

*Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy za 2019 r.*

## WSTĘP

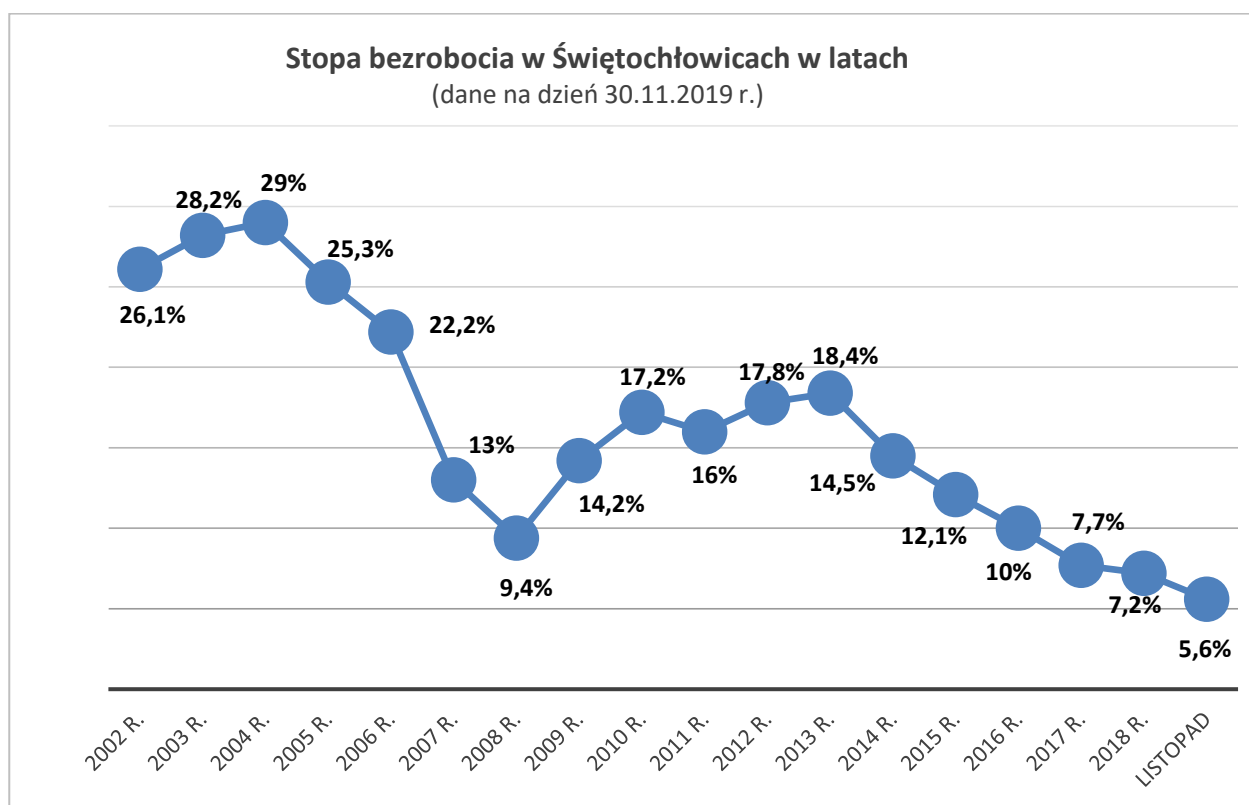
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

## DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

**Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2019**

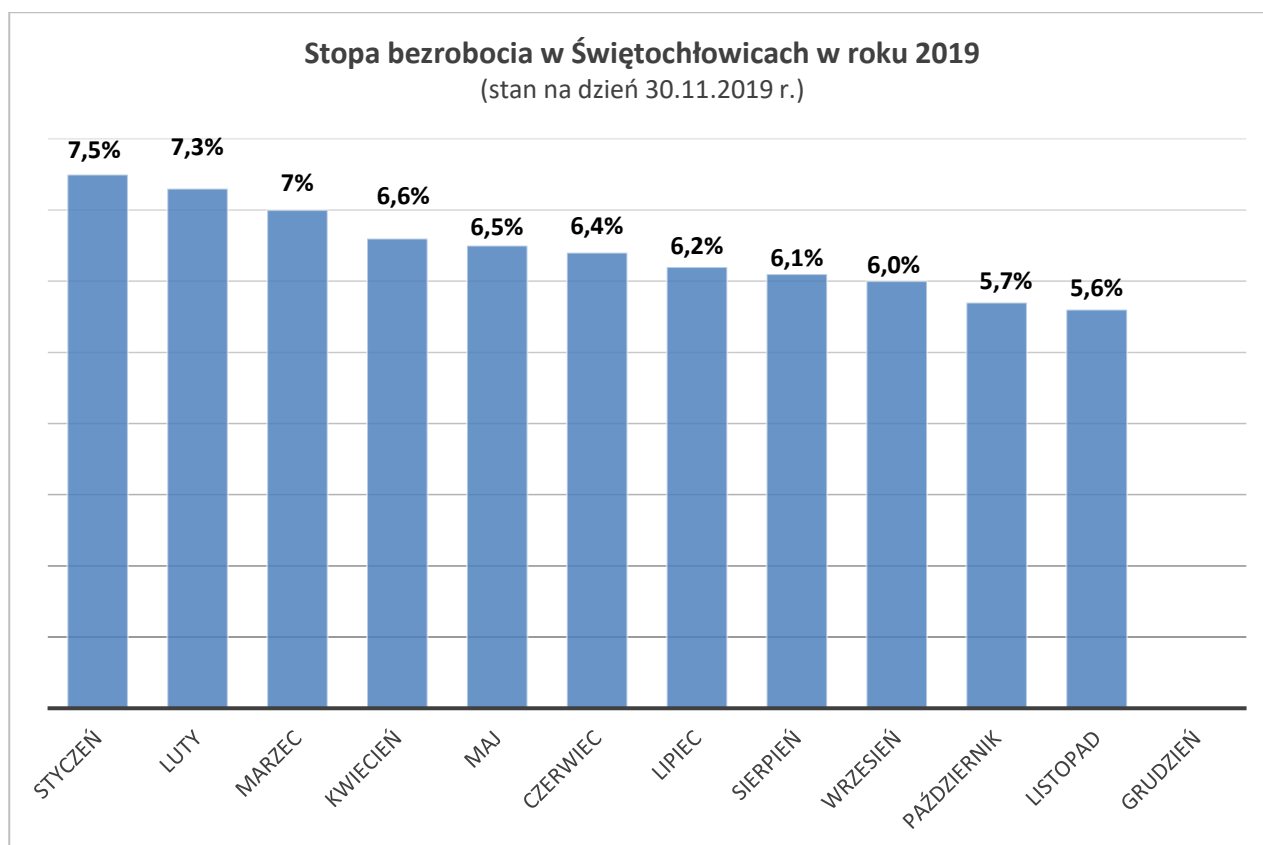


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec listopada 2019 r. i wyniosła 5,6 % więc o 23,4 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

**Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2019**



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2019 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec 2019 roku spaść do poziomu 5,6% a więc o 1,9% w stosunku do stycznia 2019 r.

## DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

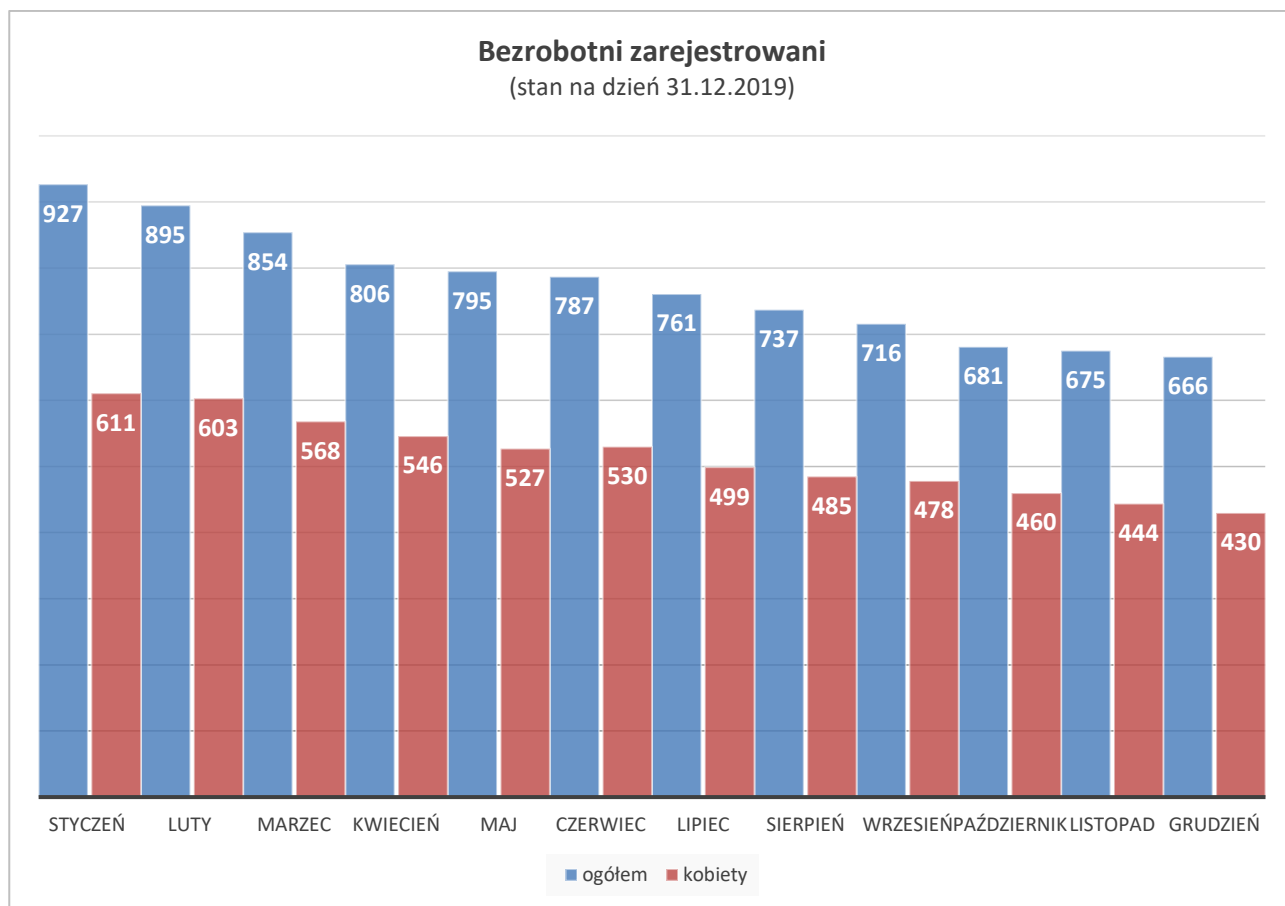
**Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2019 r.**

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	666	430
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	76	45
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	60	28
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	79	66
5	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	173	136
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	181	84
7	Osoby długotrwale bezrobotne	310	229
8	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	264	191
9	Osoby bez doświadczenia zawodowego	149	121
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	168	168

*Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01*

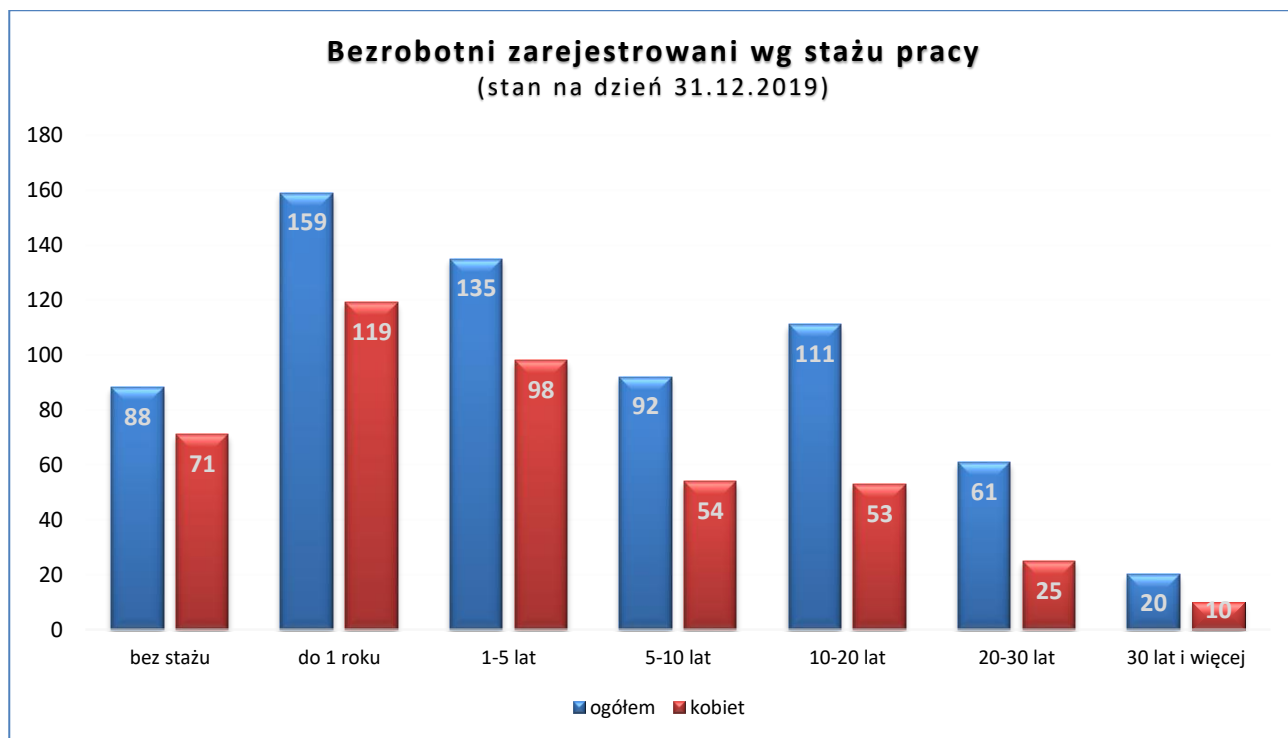
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 666 osób bezrobotnych 430 to kobiety, co stanowi 64,5 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 310 osoby, co stanowiło 46,5% ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 39,6 % ogółu osób bezrobotnych a 22,3 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 11,8 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 27,1 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

**Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2019**



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

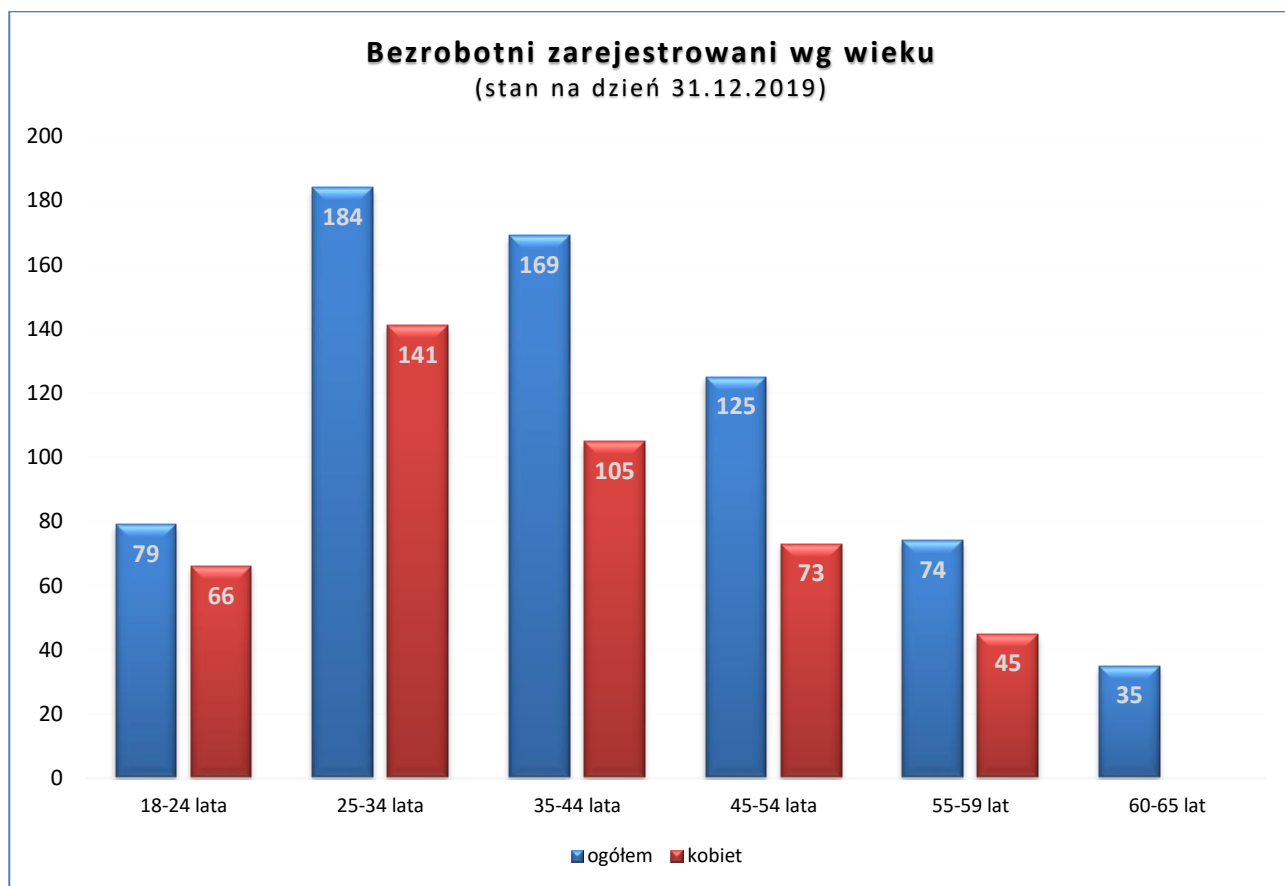
**Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2019**



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym do 1 roku (23,8 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (20,2 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3 % ogółu.

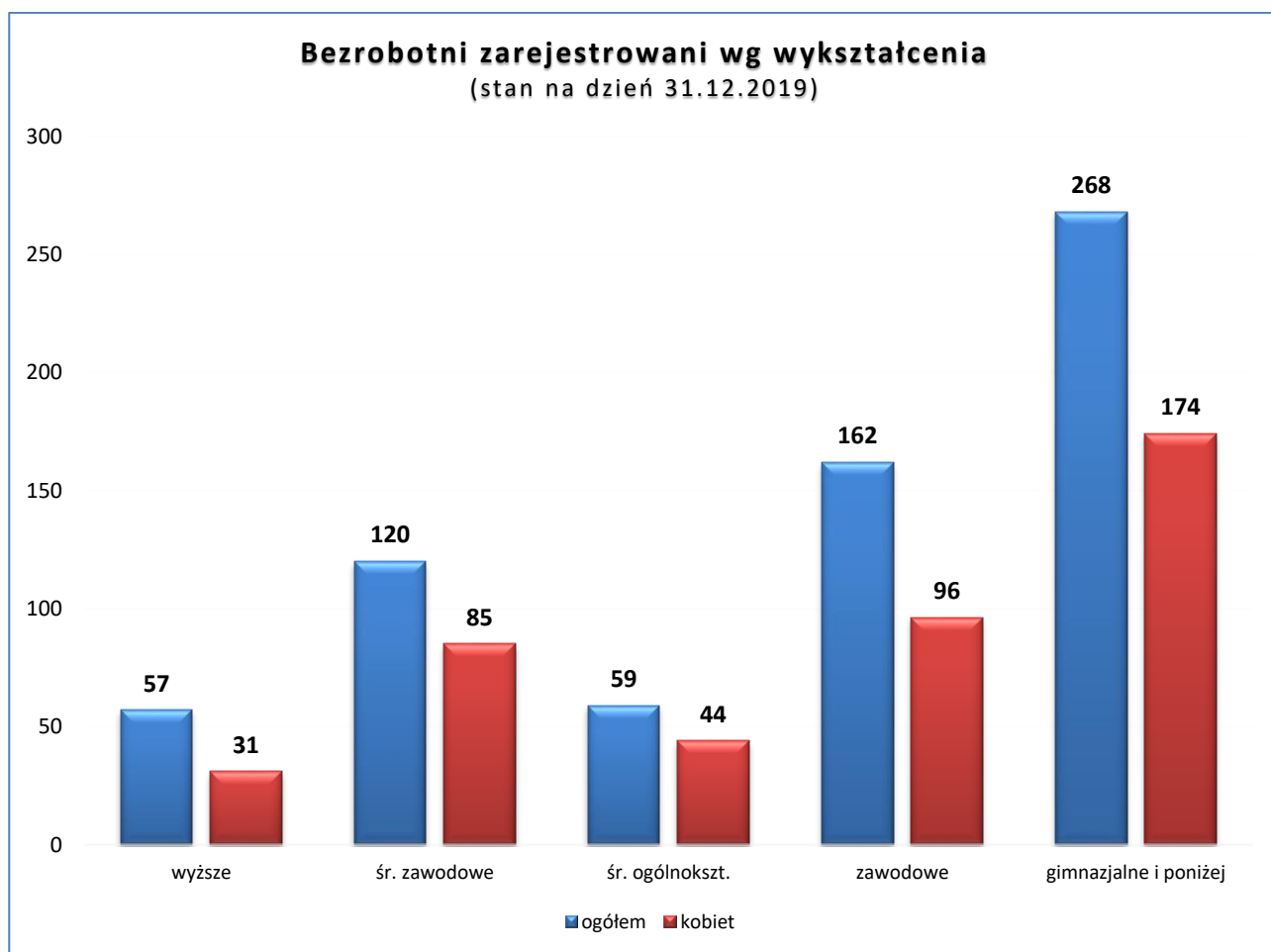
**Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2019**



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2019 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata. Grupa ta to 184 osób (w tym 141 kobiet) co stanowi 27,6% ogółu. Osoby w wieku 35-44 stanowią 25,3% ogółu, 45-54 (18,7% ogółu). Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (5,2 % ogółu).

**Wykres nr 7 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2019**



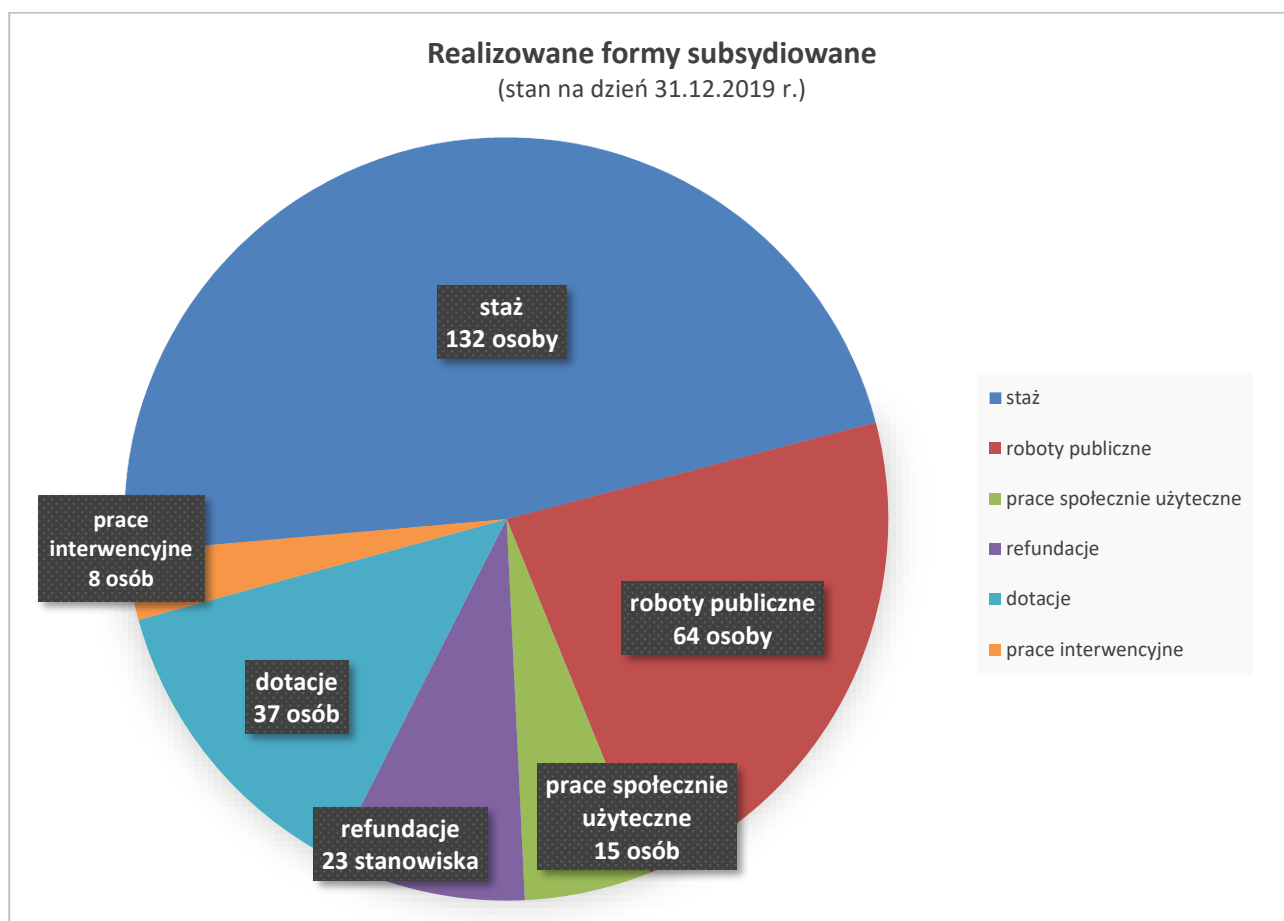
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 40,2 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (stanowią 8,5% ogółu) oraz średnim ogólnokształcącym (8,8 % ogółu).



### DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

#### Wykres nr 8 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2019



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2019 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2019 ze stażu skorzystało 132 osoby.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2019 r. były roboty publiczne. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2019 zatrudnienie znalazło 64 osoby.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował prace społecznie użyteczne. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2019 uczestniczyło 15 osób.

Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło 8 osób.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

**Wykres nr 9 – Realizowane szkolenia w roku 2019**



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

### **Szkolenia indywidualne:**

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest

w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2019**

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	PO WER	RPO	RAZEM
Szkolenia	15.728	24.116	24.565	64.409
Staże	117.173	373.077	324.068	814.318
Bon zatrudnieniowy	2.967	0	0	2.967
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	0	243.260	130.285	373.545
Prace interwencyjne	39.084	0	0	39.084

Roboty publiczne	448.497	0	0	448.497
Prace społecznie użyteczne	26.102	0	0	26.102
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	112.006	374.554	300.080	786.640
KFS	176.059	0	0	176.059
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	6.700	0	0	6.700
Element specyficzny programu specjalnego	7.384	0	0	7.384
<b>SUMA</b>	<b>951.700</b>	<b>1.015.007</b>	<b>778.998</b>	<b>2.745.705</b>

Źródło: opracowanie własne

W całym procesie udzielania pomocy osobom poszukującym pracy należy uwzględnić fakt, że kluczową rolę odgrywa tu także zaangażowanie samej osoby bezrobotnej oraz chęć poszerzenia wiedzy o realiach lokalnego rynku pracy. Dlatego bardzo ważne są kontakty z **doradcą zawodowym**, który w trakcie porad indywidualnych pomaga zdiagnozować problem nieskutecznego poszukiwania pracy.

Aktywizacja zawodowa przebiegała na różnych poziomach np. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, informacja zawodowa świadczona w formie indywidualnej i grupowej, która kształtowała świadomość konieczności budowania własnej przyszłości przez umiejętność autoprezentacji oraz planowanie własnej przyszłości zawodowej.

**Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2019 roku.**



Od kilku lat świątchłowiczanie poszukujący zatrudnienia mogą korzystać z zasobów i usług zmodernizowanej, multimedialnej Sali Informacji Zawodowej. Sala wyposażona jest w dwa stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu, co umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy samodzielne przeglądanie i znajdowanie stron internetowych, pomocnych w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i zamieszczonych w sieci ogłoszeń o pracę. Sala Informacji Zawodowej oferuje zbiory informacji na temat rynku pracy, zawodów, kierunków kształcenia, organizowanych kursów i płynących z ich ukończenia korzyści. W Sali Informacji Zawodowej osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z przewodników po zawodach, krajowego standardu kwalifikacji zawodowych, ulotek i broszur o zawodach, wzorów dokumentów aplikacyjnych, poradników zawierających wiadomości pomocne przy poszukiwaniu pracy i wyborze szkoły. W Sali Informacji Zawodowej oprócz możliwości poznania obowiązujących zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i zaopatrzenia się w ich aktualne wzory, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą stworzyć na komputerze własne dokumenty aplikacyjne i sporządzić ich wydruk.

**Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2019 r.**



liczba pozyskanych ofert pracy - **4550**



liczba zorganizowanych giełd pracy - **8**



liczba upowszechnianych ofert pracy - **3661**



liczba pracodawców, wcześniej nie współpracujących z PUP, którzy zgłosili ofertę pracy - **157**



liczba zainicjowanych kontaktów z pracodawcami z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych - **3546**

Interesującą formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia są **giełdy pracy**. Umożliwiają one spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Z takiej możliwości przedsiębiorcy w roku 2019 skorzystali ośmiokrotnie.

Warto podkreślić rolę ustawicznego szkolenia pracowników Urzędu Pracy w celu podwyższenia jakości świadczonych usług oraz efektywniejsze realizowanie powierzonych zadań poprzez indywidualne uczestnictwo w studiach i szkoleniach. Celem rozwoju jakości świadczonych usług oraz ulepszania warsztatu pracy pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w specjalistycznych dla danego stanowiska pracy szkoleniach zawodowych.

## **DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

### **Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)”**

Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)”, który realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 142 os. powyżej 30 r.ż. pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20.04.04 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy:

- osoby powyżej 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnością,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach, a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

W ramach projektu przewidziano formy wsparcia m.in. takie jak:

- szkolenia indywidualne dla 20 osób
- staże dla 81 osób
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 22 osób
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 19 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Okres trwania projektu 01.01.2019-31.12.2020 r.

Wnioskowana kwota dofinansowania : 1 542 634,78

### **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)”**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) w mieście Świętochłowice.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 165 osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, w tym



w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu zaplanowano m.in.:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób;
- bony szkoleniowe dla 2 osób;
- staże dla 101 osób;
- przyznanie 31 uczestnikom projektu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz
- zatrudnienie 19 uczestników projektu na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019-31.12.2020

Wysokość wkładu Unii Europejskiej: 1 695 749,30 zł

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)”

realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY**

### **"Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery"**

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach we współpracy z Fundacją Imago realizował projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery". Uczestnikami projektu byli mieszkańcy terenów objętych Lokalnymi Programami Rewitalizacji.

W ramach projektu oferowano innowacyjne, grupowe poradnictwo w ilość 7 sesji (4-6 godzin/ sesja) w okresie III-XI 2019r., indywidualne wsparcie pośrednika pracy (średnio 5 godzin/osoba), zwrot kosztów dojazdu na wsparcie grupowe i poczęstunek.

Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **Program Regionalny**

Z dniem 01.01.2019 r. na podstawie „Porozumienia w celu realizacji Programu Regionalnego na 2019 rok adresowanego do bezrobotnych kobiet finansowanego ze środków Funduszu Pracy”, Powiatowy Urząd Pracy

w Świętochłowicach otrzymał dodatkową pulę środków 300 tys. zł na realizację programu skierowanego do 30 zarejestrowanych kobiet w naszym urzędzie.

Dla pań zaplanowano m.in. formy wsparcia:

- doradztwo indywidualne dla wszystkich uczestniczek,
- szkolenie zawodowe połączone z zatrudnieniem w ramach robót publicznych dla 10 osób;
- zatrudnienie w ramach robót publicznych dla 10 osób;
- staż dla 10 kobiet.

Program ten realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w partnerstwie z 7 Powiatowymi Urzędami Pracy, gdzie zdiagnozowano najwyższy procentowy udział kobiet wśród ogółu osób bezrobotnych (tj. Powiatowe Urzędy Pracy w: Rybniku, Raciborzu, Żorach, Wodzisławiu Śląskim, Jastrzębiu-Zdroju, Pszczynie).

Przewiduje się, iż po zakończeniu udziału w programie 70% uczestniczek podejmie zatrudnienie.

Program finansowany jest ze środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym (2019) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zgodnie z zapisami art. 109 ust. 2a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Program Specjalny "Praca się opłaca II"**

Cel programu: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej 35 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Grupa docelowa: 35 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, w tym m.in. osoby niepełnosprawne.

Działania:

- a) zatrudnienie 32 uczestników programu w ramach robót publicznych (na okres do 6 miesięcy).
- b) wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny.
- c) przyznanie 3 uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- d) refundacja składki ZUS za 1 pełny miesiąc dla 3 osób, które otrzymały dotacje – element specyficzny.

3. Przewidywane efekty realizacji programu specjalnego:

- Zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych przez min. 30 osób.
- Zdobycie doświadczenia zawodowego wynikającego z prowadzenia działalności gospodarczej przez min. 2 osoby.
- Podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia przez uczestników programu przez min. 21 osób.

Budżet programu: 272 420,00 zł

## **DZIAŁ VI - Spotkania doradcy zawodowego z uczniami**

W dniach od 04.02.2019 r. do 08.02.2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach odbyły się spotkania informacyjno – doradcze z uczniami klas siódmych i ósmych Szkoły Podstawowej nr 8 w Świętochłowicach na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz określania własnych zainteresowań zawodowych.

Celem spotkań było ułatwienie uczniom podejmowania świadomej decyzji dotyczącej wyboru przyszłego zawodu, ścieżki kształcenia i konstruktywnego planowania przyszłości poprzez kształtowanie aktywnej postawy wobec własnego rozwoju zawodowego, promocja szkolnictwa zawodowego oraz prezentacja ofert szkół i współpracujących z nimi pracodawców. Ponadto przekazanie informacji na temat rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wymagań pracodawców wobec kandydatów do pracy, zwrócenie szczególnej uwagi na możliwości zatrudnienia wśród osób posiadających wykształcenie zawodowe oraz zorganizowanie ćwiczeń ułatwiających określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

## **DZIAŁ VII - Inżynierskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości**

04.03.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach wziął udział w Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Biuro Karier Studenckich oraz Samorząd Studencki Politechniki Śląskiej. Przy stoisku PUP osoby poszukujące zatrudnienia mogły zapoznać się z ofertami pracy zaś pracodawcy z oferowanymi przez PUP możliwościami wsparcia ich działalności.

## **DZIAŁ VIII - Organizacja Targów Pracy**

W dniu 9 maja 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach po raz kolejny zorganizował Targi Pracy, które odbyły się w Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach. W przedsięwzięciu wzięło udział 49 wystawców. Zorganizowane po raz kolejny Targi Pracy były dla Pracodawców okazją do zaprezentowania swojej Firmy, aktualnych ofert pracy oraz znalezienia odpowiednich pracowników, przede wszystkim dzięki bezpośredniemu kontaktowi z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia. Wydarzenie to było również szansą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na znalezienie zatrudnienia w kraju lub za granicą, uzyskanie informacji o możliwości podniesienia lub zmiany kwalifikacji, nabycie kompetencji w zakresie kontaktów interpersonalnych czy też pozyskanie wiedzy dla chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi i innymi wystawcami daje realną szansę na znalezienie pracy lub podjęcie decyzji o dalszej edukacji. Bezpłatnych porad prawnych udzielali eksperci Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

## **DZIAŁ IX - Rekrutacja i selekcja pracowników - bezpłatne szkolenie**

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zorganizowali w dniu 17 czerwca br. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach bezpłatne szkolenie skierowane do pracodawców, pracowników działów kadr oraz osób odpowiedzialnych za proces planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji kadr na temat rekrutacji i selekcji pracowników.

Zaprezentowane zostały sposoby, metody i techniki prowadzenia rekrutacji i naboru pracowników, w tym m.in. źródła pozyskiwania pracowników, zasady tworzenia profilu wymagań dla stanowiska pracy, poszczególne etapy rekrutacji.

## **DZIAŁ X - Cykl spotkań informacyjno-doradczych z uczniami klas VII i VIII**

W dniach od 05.06.2019 r. do 14.06.2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach odbyły się spotkania informacyjno – doradcze z uczniami klas siódmych i ósmych Szkoły Podstawowej nr 8 w Świętochłowicach.

Celem wizyt było przybliżenie młodym ludziom organizacji i zasad funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy. Młodzież dowiedziała się na jaką pomoc ze strony urzędu może liczyć osoba bezrobotna oraz pracodawca. Zapoznali się z podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy. Odwiedzili dział ewidencji i świadczeń, referat pośrednictwa pracy, poradnictwa i informacji zawodowej oraz referat zasobów ludzkich. Zapoznali się z procesem rejestracji, korzystania z ofert pracy, możliwościami pomocy ze strony doradcy klienta w tym w szczególności doradcy zawodowego, skorzystania ze staży i szkoleń dostępnych w naszym urzędzie.

## **DZIAŁ XI - Targi Pracy w Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach**

Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Świętochłowicach zorganizowali Targi Pracy, które odbyły się 26 września 2019 r. w siedzibie CIS.

Wydarzenie odbyło się pod patronatem Prezydenta Miasta Daniela Begera i było okazją dla świętochłowickich absolwentów oraz osób poszukujących zatrudnienia do zaznajomienia się z przygotowanymi dla nich ofertami pracy oraz stażami.

Podczas Targów Pracy swoje oferty przedstawiło kilkunastu wystawców, a odwiedzający mieli możliwość do bezpośredniego nawiązania relacji z lokalnymi firmami, a także z instytucjami wspierającymi zatrudnienie w regionie oraz innymi organizacjami.

## **DZIAŁ XII - Porady doradcy zawodowego**

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach udzielał porad w ramach IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego dla uczniów, rodziców, nauczycieli w punkcie konsultacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach dnia 19 października 2019 r. (sobota) w godzinach od 9.00 do 12.00.

Celem konsultacji było poszerzenie świadomości rodziców w zakresie orientacji i doradztwa zawodowego, kształtowanie aktywnej postawy uczniów wobec własnego rozwoju zawodowego, prezentacja środowiska pracy charakterystycznego dla poszczególnych zawodów, prezentacja oferty szkół branżowych i techników oraz współpracujących z nimi pracodawców. Korzyści z profesjonalnego poradnictwa zawodowego to poznanie własnego potencjału, świadome kształtowanie ścieżki kariery, nabywanie kompetencji niezbędnych w życiu zawodowym a także znalezienie i utrzymanie satysfakcjonującej pracy.

## **DZIAŁ XIII - „Europejskie Dni Pracodawcy” w PUP Świętochłowice**

Europejskie Dni Pracodawcy to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy Pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach również włączył się w tę inicjatywę, organizując w dniu 23 października 2019 r. (w godz. 10.00-12.00, Sala Klubu Pracy) Dzień Informacyjny dla Pracodawców w siedzibie PUP. Przedsiębiorcy mieli szansę uzyskać fachową poradę dotyczącą usług i możliwości oferowanych przez urząd pracy.

## **DZIAŁ XIV - Wyróżnienie w konkursie "Instytucja roku w 2019" dla PUP w Świętochłowicach**

W dniu 11 października 2019 w CKŚ odbyła się Gala Inicjatyw „Twój ruch ma znaczenie” organizowana przez Centrum Integracji Społecznej. Podczas gali wręczano statuetki nagrodzonym uczestnikom CIS, jak również instytucjom w dwóch kategoriach tj. jednostka kształcząca roku i instytucja roku. Do nagrody instytucji roku nominowano Muzeum Powstań Śląskich, OPS, PUP Straż Miejską, Policję i Straż Pożarną. Kapituła za instytucję roku uznała Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach.

## **DZIAŁ XV - Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw 2019**

W dniach 16-18 października 2019 odbyła się kolejna edycja Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Motywem przewodnim Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw jest mała i średnia przedsiębiorczość jako najważniejszy sektor polskiej gospodarki. W trakcie tych trzech dni o możliwościach rozwoju i wyzwaniach jakie stoją przed przedsiębiorcami dyskutują zarówno osobistości ze świata polskiej nauki, polityki i gospodarki, jak i delegacje zagraniczne z kilkudziesięciu państw. Wydarzenie to jest już na stałe zapisane w tradycji europejskich wydarzeń gospodarczych. W ciągu trzech dni Kongresu zaplanowano kilkadziesiąt sesji panelowych oraz szereg warsztatów i spotkań, w których udział wezmą eksperci z kraju i zagranicy. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach włączył się w organizowane wydarzenie aktywnie reprezentując instytucję jako wystawca oraz jako uczestnik sesji panelowej "Powiatowe Urzędy Pracy jako koordynatorzy działań na lokalnym rynku pracy".

## **DZIAŁ XVI - Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach na Giełdzie Pracodawcy i Przedsiębiorczości**

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach wziął udział w trzynastej edycji Giełdy Pracodawcy i Przedsiębiorczości, która odbyła się w siedzibie Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Doradca zawodowy PUP oraz pośrednik pracy świadczyli uczestnikom wydarzenia usługi w zakresie: wsparcia w odnalezieniu swojego miejsca na rynku pracy, pomocy w podjęciu decyzji w kwestii wyboru zawodu, pomocy w planowaniu kariery zawodowej w tym rozpoczęciu działalności gospodarczej, oceny swoich szans jak również trendy w zatrudnieniu, informacji o możliwościach podnoszenia kwalifikacji, informacji na temat wskazań i przeciwwskazań w danym zawodzie, pomocy w ocenie i przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat sytuacji na rynku pracy, o aktualnych ofertach pracy, informacji o możliwościach podjęcia pracy subsydiowanej, informacji o możliwym wsparciu przy rozpoczynaniu własnej działalności gospodarczej, informacji o innych formach wsparcia przewidzianych w ustawie.

## **DZIAŁ XVII - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2020 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice**

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody

nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.

#### **DZIAŁ XVIII – PROCEDURY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCÓW SPOZA OBSZARU EOG**

Od 2013 r. na urzędy pracy w Polsce został nałożony obowiązek rejestrowania oświadczeń pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców w Polsce korzystając z procedury uproszczonej. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Od 1 stycznia 2018 r. jest zobowiązany uiścić jednorazową wpłatę w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.