

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2018

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2019

SPIS TREŚCI

1. *Wstęp*
2. *DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
3. *DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
4. *DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
5. *DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
6. *DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
6. *DZIAŁ VI – Organizacja Targów Pracy*
7. *DZIAŁ VII – Wizyty gimnazjalistów u lokalnych pracodawców*
8. *DZIAŁ VIII - Udział w organizacji koncertu „Niepełnosprawni miastu”*
9. *DZIAŁ IX – Organizacja „Europejskiego dnia pracodawcy”*
10. *DZIAŁ X – Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody na 2019 r. „Barometr zawodów”*
11. *DZIAŁ XI – Udział w Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw*
12. *DZIAŁ XII – Spotkania doradcy zawodowego z uczniami*
13. *DZIAŁ XIII – Procedury związane z zatrudnieniem cudzoziemców spoza obszaru EOG*

SPIS WYKRESÓW

- Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2018 r.*
- Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2018*
- Wykres nr 3 – Profilowanie osób bezrobotnych w roku 2018*
- Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2018*
- Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2018*
- Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2018*
- Wykres nr 7 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2018*
- Wykres nr 8 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2018*
- Wykres nr 9 – Szkolenia zrealizowane w roku 2018*
- Wykres nr 10 – Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2018 r.*
- Wykres nr 11 – Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2018 r. z podziałem na obywatelstwo*

SPIS TABEL

- Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.*
- Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2018*
- Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2018 roku*
- Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy za 2018 r.*

WSTĘP

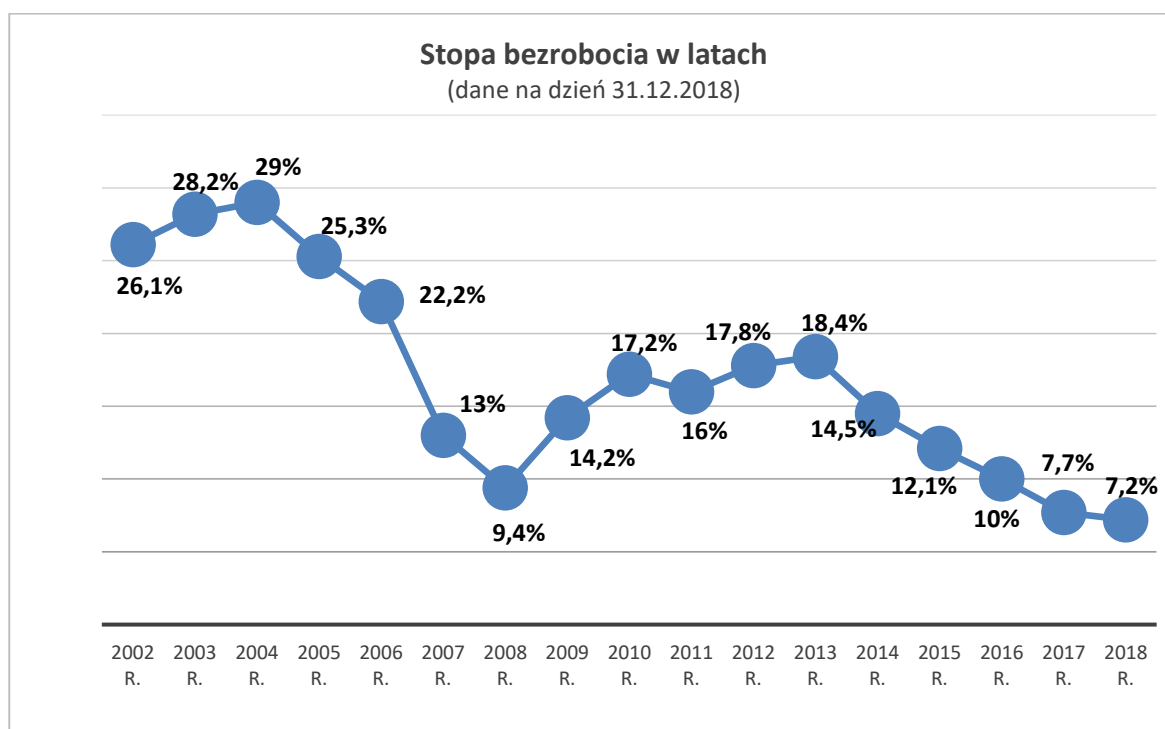
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2018

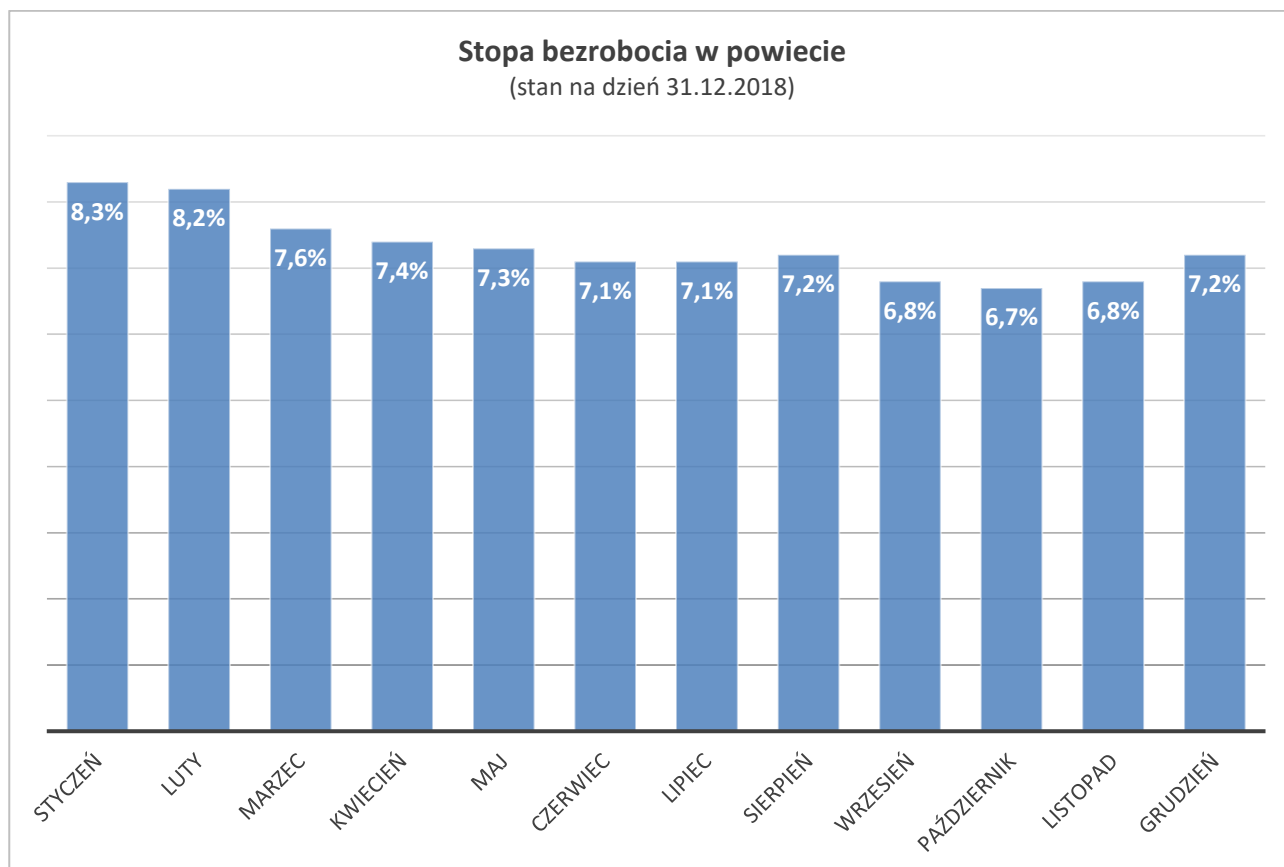


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec października 2018 r. i wyniosła 6,7 % więc o 22,3 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2018



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2018 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec 2018 roku spaść do poziomu 7,2% a więc o 1,1% w stosunku do stycznia 2018 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

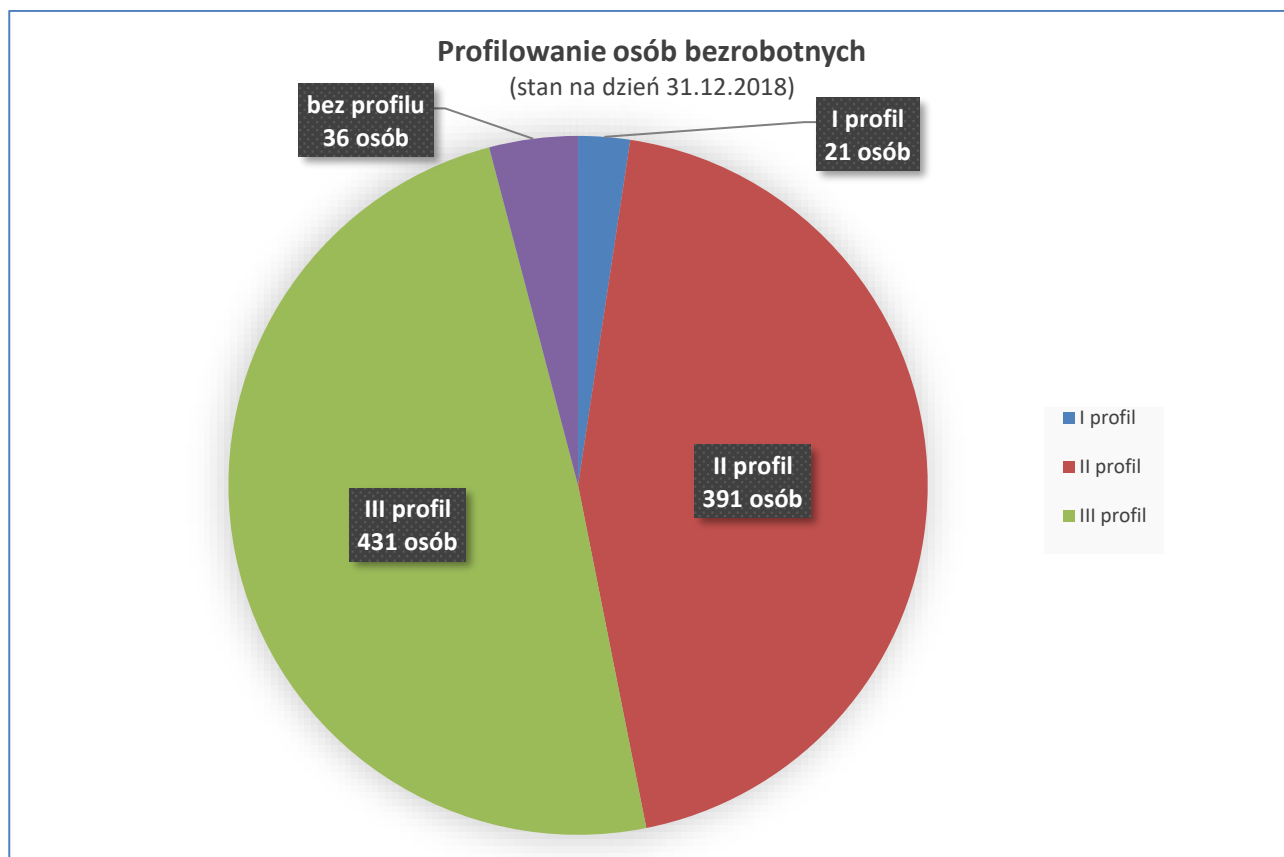
Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	879	585
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	98	76
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	69	28
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	113	95
5	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	233	189
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	227	108
7	Osoby długotrwale bezrobotne	433	320
8	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	349	258
9	Osoby bez doświadczenia zawodowego	197	160
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	259	259

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 879 osób bezrobotnych 585 to kobiety, co stanowi 66,5 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 433 osoby, co stanowiło 49,2 % ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 39,7 % ogółu osób bezrobotnych a 22,4 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 12,8 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 25,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Profilowanie osób bezrobotnych



Powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ma obowiązek ustalić dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego powiatowy urząd pracy analizuje sytuację bezrobotnego i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD).

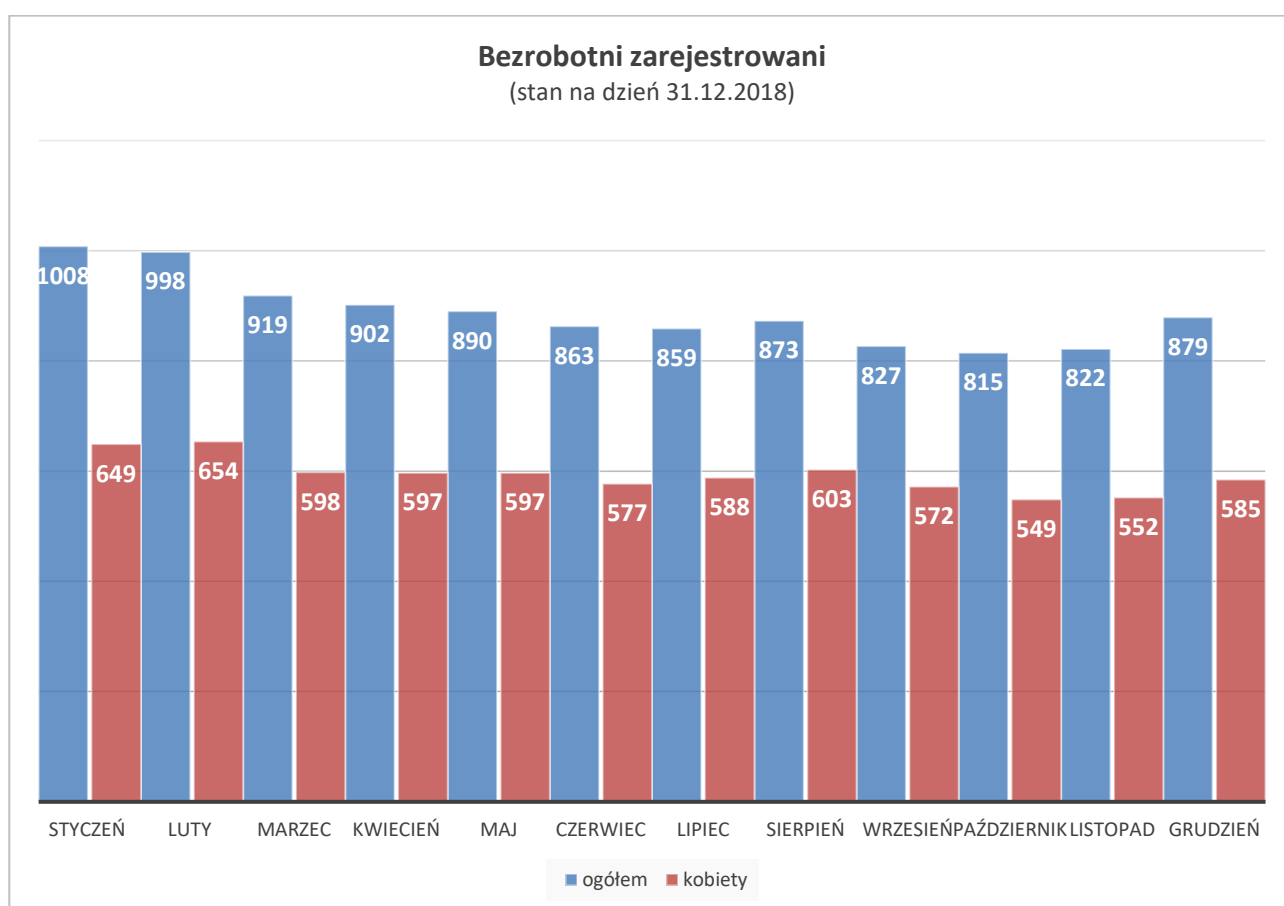
Przewidziano trzy profile pomocy i wskazano zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

1) profil pomocy I – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla młodych bezrobotnych – na szkolenie, staż, zatrudnienie i zasiedlenie, czy też przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego);

2) profil pomocy II – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

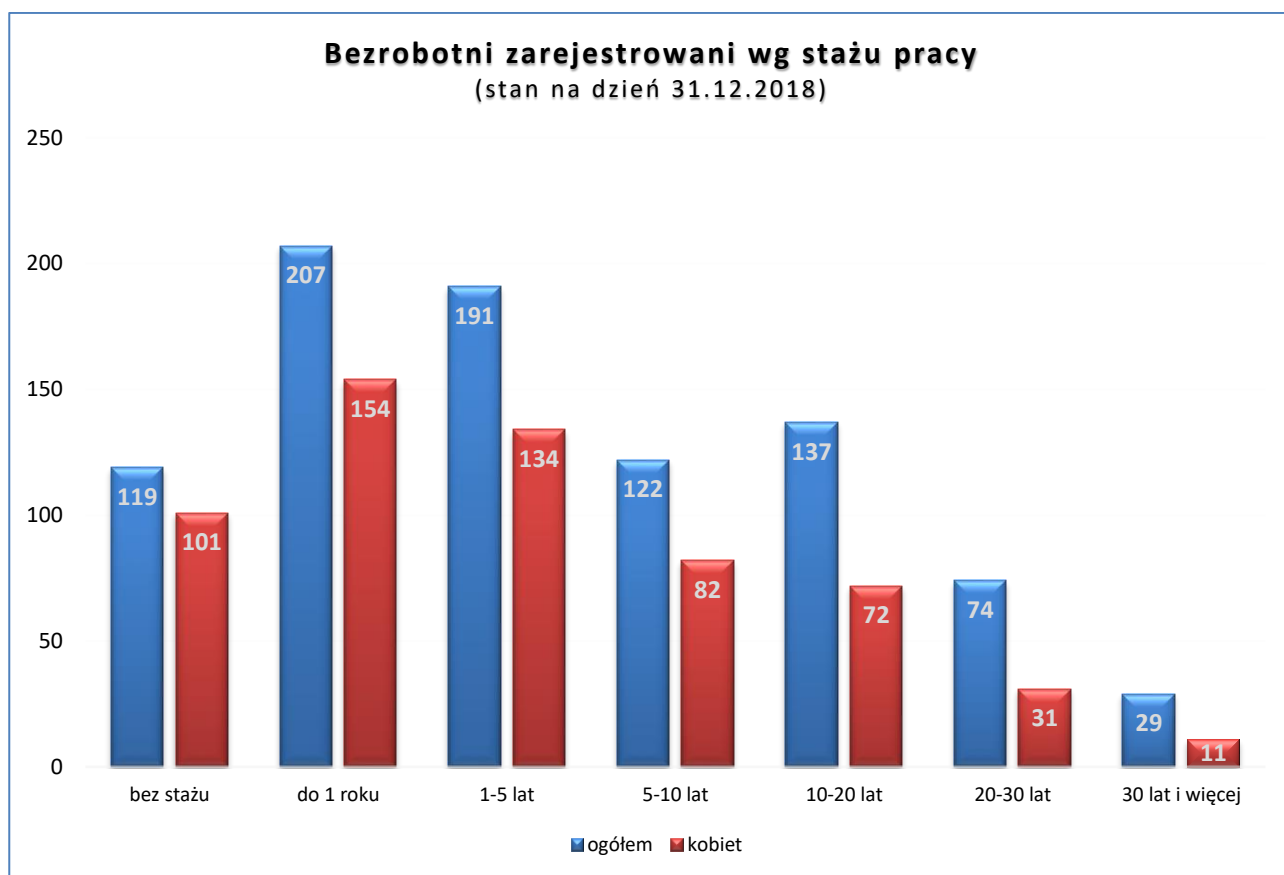
3) profil pomocy III – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w Programie Aktywizacja i Integracja, w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach o kreślonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zlecanych przez urząd pracy oraz z poradnictwa zawodowego.

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

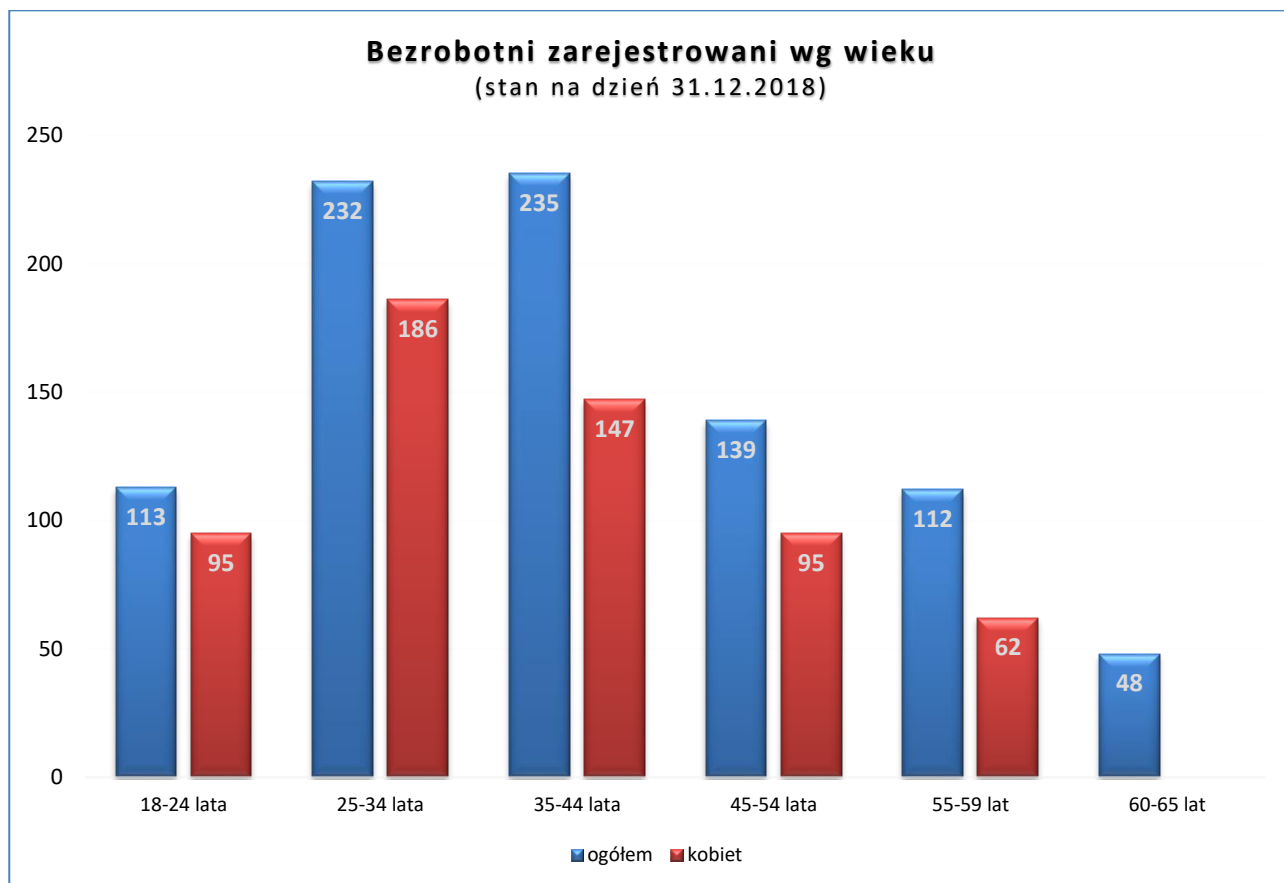
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym do 1 roku (23,5 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (21,7 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3,2 % ogółu.

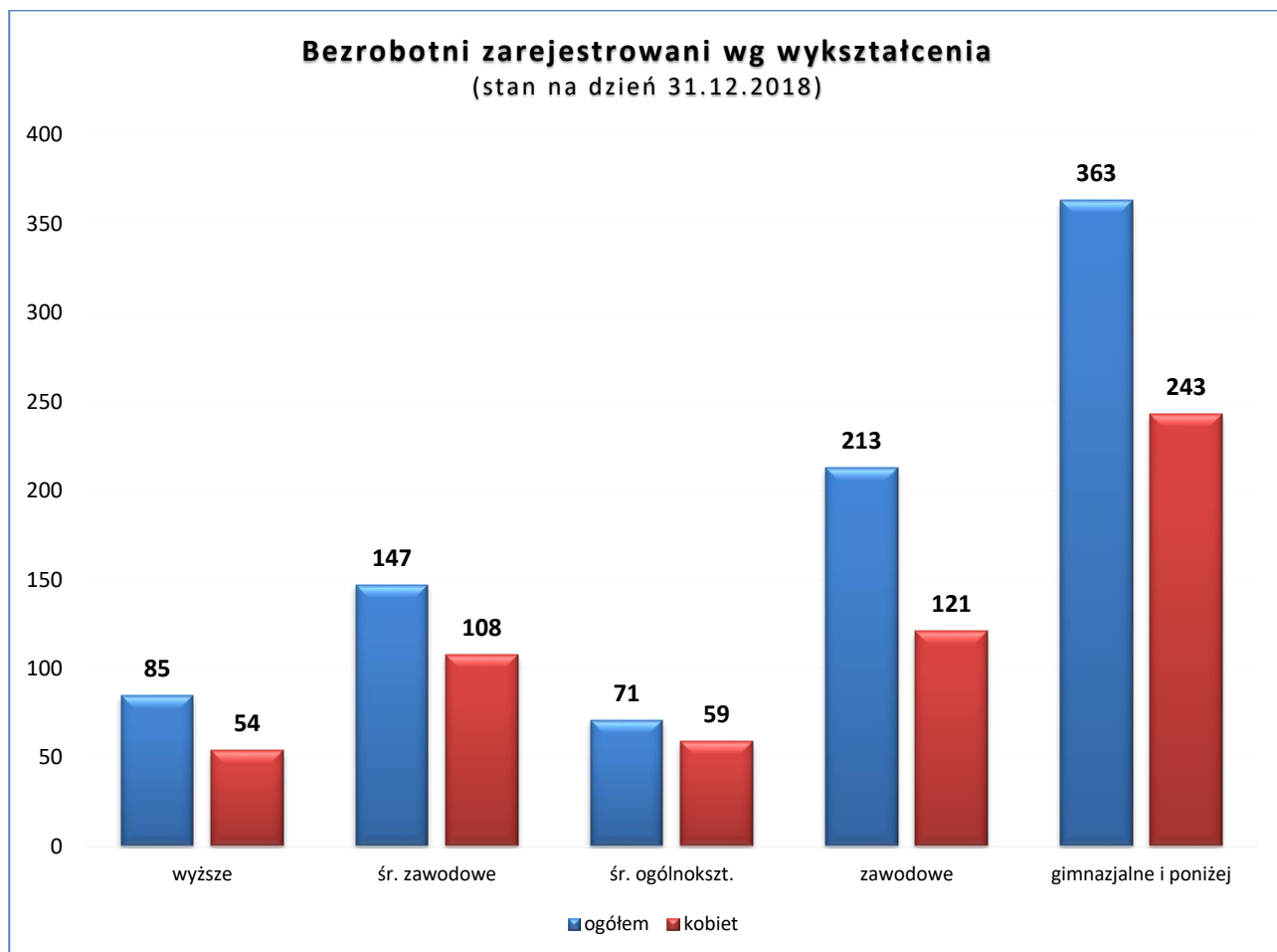
Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2018 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 235 osób (w tym 147 kobiet) co stanowi 26,7 % ogółu. Osoby w wieku 25-34 stanowią 26,3 % ogółu, 45-54 (15,8 % ogółu). Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (5,4 % ogółu).

Wykres nr 7 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2018

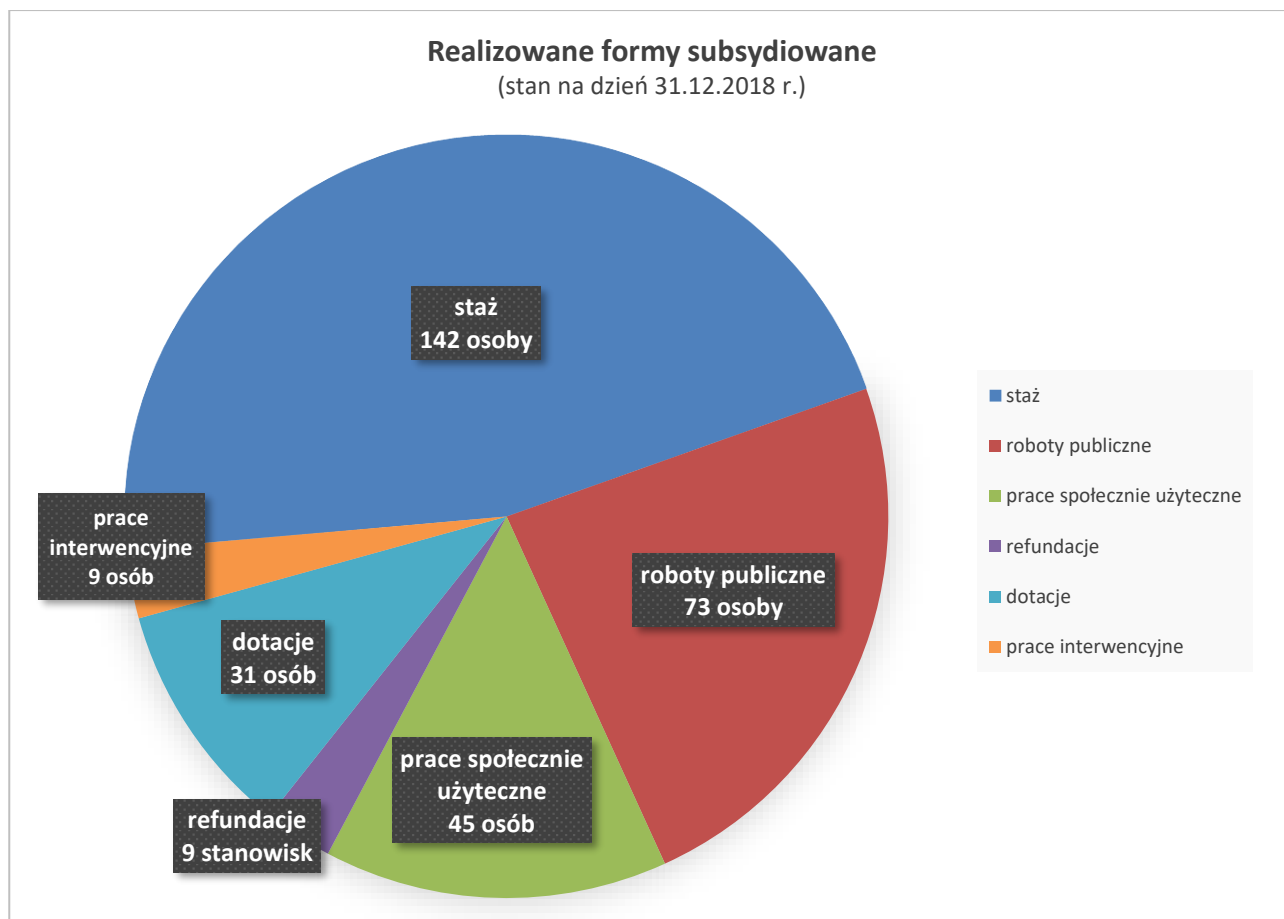


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 41.2 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnym (stanowią 8 % ogółu) oraz wyższym (9,6 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 8 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2018



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2018 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2018 ze stażu skorzystało 142 osoby.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2018 r. były roboty publiczne. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego,

budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2018 zatrudnienie znalazło 73 osoby.

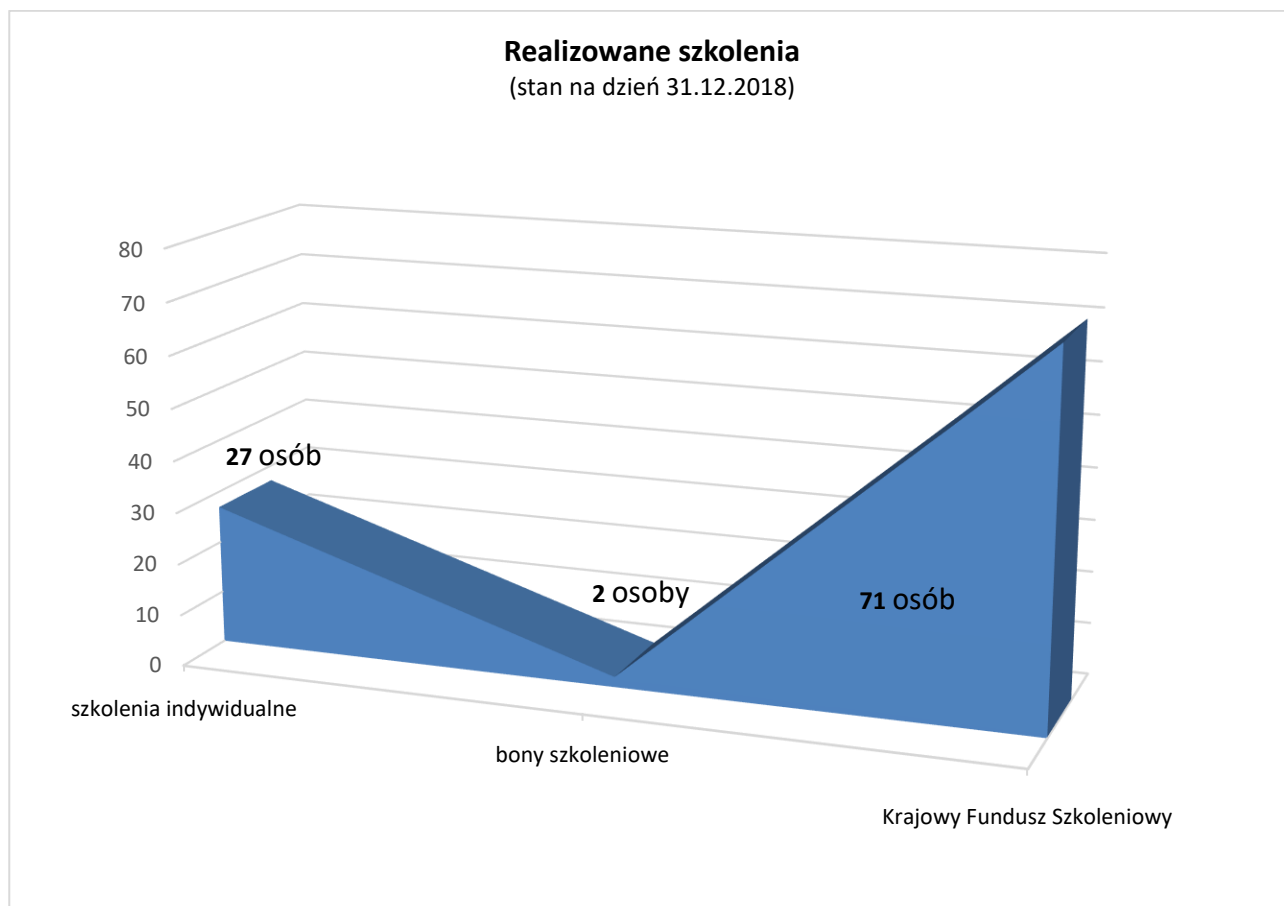
W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował prace społecznie użyteczne. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Po raz kolejny PSU były także realizowane w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja**. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. W pracach społecznie użytecznych w roku 2018 uczestniczyło 45 osób (z czego 6 w ramach PAI).

Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło 9 osób.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tutaj Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 9 – Realizowane szkolenia w roku 2018



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności

gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2018

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	PO WER	RPO	RAZEM
Szkolenia, Bon szkoleniowy	28.023	29.300	25.828	83.151
Staże	83.920	753.848	370.174	1.207.942
Bon zatrudnieniowy, Bon na zasiedlenie	23.220	0	0	23.220
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	44.100	0	154.780	198.880
Prace interwencyjne	69.290	0	0	69.290
Roboty publiczne	496.122	0	0	496.122
Prace społecznie użyteczne z PAI	43.839	0	0	43.839
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	189.313	235.545	186.814	611.672
KFS	99.920	0	0	99.920
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	37.667	0	0	37.667
Refundacja wynagrodzenia do 30 roku życia	355.487	0	0	355.487
Element specyficzny programu specjalnego	8.470	0	0	8.470
SUMA	1.479.371	1.018.693	737.596	3.235.660

Źródło: opracowanie własne

W całym procesie udzielania pomocy osobom poszukującym pracy należy uwzględnić fakt, że kluczową rolę odgrywa tu także zaangażowanie samej osoby bezrobotnej oraz chęć poszerzenia wiedzy o realiach lokalnego rynku pracy. Dlatego bardzo ważne są kontakty z **doradcą zawodowym**, który w trakcie porad indywidualnych pomaga zdiagnozować problem nieskutecznego poszukiwania pracy.

Aktywizacja zawodowa przebiegała na różnych poziomach np. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, informacja zawodowa świadczona w formie indywidualnej i grupowej, która kształtowała świadomość konieczności budowania własnej przyszłości przez umiejętność autoprezentacji oraz planowanie własnej przyszłości zawodowej.

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2018 roku.



Od kilku lat świętochłowiczanie poszukujący zatrudnienia mogą korzystać z zasobów i usług zmodernizowanej, multimedialnej Sali Informacji Zawodowej. Sala wyposażona jest w dwa stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu, co umożliwi osobom bezrobotnym i poszukującym pracy samodzielne przeglądanie i znajdowanie stron internetowych, pomocnych w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i zamieszczonych w sieci ogłoszeń o pracę. Sala Informacji Zawodowej oferuje zbiory informacji na temat rynku pracy, zawodów, kierunków kształcenia, organizowanych kursów

i płynących z ich ukończenia korzyści. W Sali Informacji Zawodowej osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z przewodników po zawodach, krajowego standardu kwalifikacji zawodowych, ulotek i broszur o zawodach, wzorów dokumentów aplikacyjnych, poradników zawierających wiadomości pomocne przy poszukiwaniu pracy i wyborze szkoły. W Sali Informacji Zawodowej oprócz możliwości poznania obowiązujących zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i zaopatrzenia się w ich aktualne wzory, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą stworzyć na komputerze własne dokumenty aplikacyjne i sporządzić ich wydruk.

Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2018 r.



liczba pozyskanych ofert pracy - **5640**



liczba zorganizowanych giełd pracy - **4**



liczba upowszechnianych ofert pracy - **5688**



liczba pracodawców, którzy zgłosili zapotrzebowanie na pracowników - **1194**



liczba pracodawców, wcześniej nie współpracujących z PUP, którzy zgłosili ofertę pracy - **246**



liczba zainicjowanych kontaktów z pracodawcami z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych - **4481**

Interesującą formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia są **giełdy pracy**. Umożliwiają one spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Z takiej możliwości przedsiębiorcy w roku 2018 skorzystali czterokrotnie.

Warto podkreślić rolę ustawicznego szkolenia pracowników Urzędu Pracy w celu podwyższenia jakości świadczonych usług oraz efektywniejsze realizowanie powierzonych zadań poprzez indywidualne uczestnictwo w studiach i szkoleniach. Celem rozwoju jakości świadczonych usług oraz ulepszania warsztatu pracy pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w specjalistycznych dla danego stanowiska pracy szkoleniach zawodowych.

DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (III)

Okres realizacji: 01.01.2017-31.12.2018

Cel główny zadania: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice

W ramach projektu zrealizowano:

- szkolenia indywidualne dla 14 osób,
- staże dla 169 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 22 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Grupy docelowe:

203 osoby w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym os. z niepełnosprawnościami, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET.

Budżet projektu: 1 967 139,09 zł

Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (III)

Okres realizacji: 01.01.2017-31.12.2018

Cel główny zadania: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego, podniesienie/uzupełnienie/zmianę kwalifikacji zawodowych oraz podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu zrealizowano:

- szkolenia indywidualne dla 13 osób,
- staże dla 100 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 13 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Grupy docelowe: 156 osób bezrobotnych zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach.

Budżet projektu: 1 602 364,62 zł

Projekt Znajdź swoje miejsce

Okres realizacji: 14.04.2017-31.10.2018

Cel główny zadania: wzrost aktywności zawodowej 43 osób powyżej 30 r. ż. zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT S.C.

Grupy docelowe: uczestniczki/uczestnicy będą należeli co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu przewidziano formy wsparcia m.in. takie jak:

- indywidualna ścieżka rozwoju dla 43 osób
- szkolenia indywidualne dla 8 osób
- staże dla 35 osób

Budżet projektu: 294 293,53 zł

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Program specjalny Praca się opłaca

Okres realizacji: 24.01.2018-31.12.2018

Cel główny zadania: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej 38 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Działania:

- zatrudnienie w ramach robót publicznych
- wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych – element specyficzny

Grupy docelowe: 38 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, w tym m.in. osoby niepełnosprawne.

Budżet programu: 254600,00 zł

Programy z rezerwy Funduszu Pracy

1. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus

Okres realizacji: 18.06.2018-31.12.2018

Grupy docelowe: 23 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Świętochłowicach

Działania

- zatrudnienie w ramach robót publicznych – 19 osób
- bon szkoleniowy – 1 osoba
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba

Budżet programu: 141 290,00 zł

2. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus

Okres realizacji: 01.09.2018-31.12.2018

Grupy docelowe: 12 osób osoby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach

Działania

- zatrudnienie w ramach robót publicznych – 9 osób
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby

DZIAŁ VI – ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

W dniu 17 maja 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach po raz kolejny zorganizował Targi Pracy, które odbyły się w Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach. W przedsięwzięciu wzięło udział 77 wystawców. Zorganizowane po raz kolejny Targi Pracy były dla Pracodawców okazją do zaprezentowania swojej Firmy, aktualnych ofert pracy oraz znalezienia odpowiednich pracowników, przede wszystkim dzięki bezpośredniemu kontaktowi z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia. Wydarzenie to było również szansą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na znalezienie zatrudnienia w kraju lub za granicą, uzyskanie informacji o możliwości podniesienia lub zmiany kwalifikacji, nabycie kompetencji w zakresie kontaktów interpersonalnych czy też pozyskanie wiedzy dla chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi i innymi wystawcami daje realną szansę na znalezienie pracy lub podjęcie decyzji o dalszej edukacji. Bezpłatnych porad prawnych udzielali eksperci Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

DZIAŁ VII – WIZYTY GIMNAZJALISTÓW U LOKALNYCH PRACODAWCÓW

W 2018 roku świętochłowiccy gimnazjaliści odwiedzali pracodawców z terenu naszego powiatu w ramach kolejnych edycji przedsięwzięcia mającego na celu przywrócenie pozytywnego wizerunku szkół zawodowych. Istotą tego projektu jest przede wszystkim pokazanie młodym ludziom stojącym przed wyborem dalszego profilu nauczania i zdobycia zawodu, jak ważne jest podejmowanie trafnych decyzji w planowaniu dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej. Ma również na celu włączenie środowiska przedsiębiorców w edukację młodzieży, poprzez umożliwienie jej m.in. zweryfikowania swoich wyobrażeń o konkretnym zawodzie, zrozumienie istoty konkretnego stanowiska w firmie czy pozyskania informacji o wykształceniu, umiejętnościach i predyspozycjach niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Wycieczki zawodoznawcze do świętochłowickich pracodawców umożliwiły młodzieży gimnazjalnej zapoznać się ze specyfiką pracy w różnorodnym środowisku zawodowym np. kosmetolog (medycyna estetyczna), ślusarz-spawacz (utrzymanie ruchu), operator urządzeń obróbki cieplnej oraz hartownik, produkcja specjalistycznych opakowań z drewna i materiałów drewnopochodnych, pakowanie i wytwarzanie produktów przemysłowych, obróbka skrawaniem elementów metalowych, maszynowe konstrukcje spawane, termoformowanie wyrobów z tworzyw sztucznych, wykrawanie wyrobów z tworzyw sztucznych oraz obsługę klienta w zawodzie: fryzjer damsko – męski. W trakcie wizyt młodzież zadawała liczne pytania, dzięki którym miała możliwość lepszego poznania potencjalnych pracodawców oraz uzyskania odpowiedzi na

nurtujące ją pytania. Przedstawiciele pracodawców uświadamiali młodzież jakie są ich rzeczywiste oczekiwania względem osoby poszukującej zatrudnienia.

DZIAŁ VIII - UDZIAŁ W ORGANIZACJI KONCERTU „NIEPEŁNOSPRAWNI MIASTU”

14 września 2018 roku miał miejsce koncert „Niepełnosprawni Miastu” w Centrum Kultury „Grotta”. Honorowy patronat nad tym wydarzeniem objął Prezydent Miasta Świętochłowice Dawid Kostemski. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Stowarzyszenie Razem dla Świętochłowic, Dom Pomocy Społecznej „Złota Jesień”, Powiatowy Urząd Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej, Centrum Kultury Śląskiej, Młodzieżowy Dom Kultury, Środowiskowy Dom Samopomocy. W obchodach wzięły udział osoby niepełnosprawne, opiekunowie oraz organizacje i stowarzyszenia działające na ich rzecz.

DZIAŁ IX – ORGANIZACJA „EUROPEJSKIEGO DNIA PRACODAWCY”

Wzmocnienie współpracy z pracodawcami odgrywa kluczową rolę w realizacji przez publiczne służby zatrudnienia efektywnych działań na rzecz rynku pracy. Europejskie Dni Pracodawcy to przedsięwzięcie mające na celu zacieśnienie współpracy pomiędzy pracodawcami a publicznymi służbami zatrudnienia. Do zainicjowanej przez Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia inicjatywy, przyłączył się też Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizując w dniu 7 listopada 2018 roku dzień otwarty dla pracodawców. Celem wydarzenia było przede wszystkim podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PUP oraz umocnienie relacji z lokalnymi przedsiębiorcami.

DZIAŁ X – UDZIAŁ W BADANIU ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY NA 2019 r. „BAROMETR ZAWODÓW”

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

DZIAŁ XI – UDZIAŁ W EUROPEJSKIM KONGRESIE MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

W dniach 17-19 października 2018 odbyła się 8 edycja Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Motywem przewodnim Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw jest

mała i średnia przedsiębiorczość jako najważniejszy sektor polskiej gospodarki. W trakcie tych trzech dni o możliwościach rozwoju i wyzwaniach jakie stoją przed przedsiębiorcami dyskutują zarówno osobistości ze świata polskiej nauki, polityki i gospodarki, jak i delegacje zagraniczne z kilkudziesięciu państw.

Wydarzenie to jest już na stałe zapisane w tradycji europejskich wydarzeń gospodarczych. W ciągu trzech dni Kongresu zaplanowano kilkadziesiąt sesji panelowych oraz szereg warsztatów i spotkań, w których udział wezmą eksperci z kraju i zagranicy. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach włączył się w organizowane wydarzenie aktywnie reprezentując instytucję jako wystawca oraz jako uczestnik sesji panelowej „Rynek pracownika, perspektywy dla pracodawców”. Tematyka jaką poruszono w trakcie jego trwania dotyczyła m. in: sztuki zarządzaniem pokoleniami, elastycznych form zatrudnienia, powodów emigracji zarobkowej Polaków, obcokrajowców na polskim rynku pracy, sytuacji na francuskim rynku pracy. Podczas trwania panelu świętochłowiccy przedsiębiorcy: Pan Jacek Ignaciuk reprezentujący firmę PHU Ignomex oraz Pani Agnieszka Wieczorek reprezentująca Biuro Rachunkowe, zostali wyróżnieni w kategoriach „5 lat po debiucie” oraz „Najlepszy debiut w biznesie”. Nagrodę w imieniu Pana Jacka Ignaciuka odebrała Dyrektor Powiatowego Urzędu w Świętochłowicach Pani Hanna Przewoźniak.

DZIAŁ XII – SPOTKANIA DORADCY ZAWODOWEGO Z UCZNIAMI

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu w Świętochłowicach podczas prowadzonych spotkań informacyjnych: przygotowuje uczniów do wyboru zawodu i ścieżki kształcenia, pomaga kształtować aktywną postawę wobec własnego rozwoju zawodowego, promuje szkolnictwo zawodowe, prezentuje ofertę szkół i współpracujących z nimi pracodawców, przedstawia zasady funkcjonowania oraz strukturę organizacyjną PUP, przedstawia prawa i obowiązki wynikające z rejestracji w PUP Świętochłowice, omawia instrumenty rynku pracy oraz zasady kierowania osób bezrobotnych na formy aktywizacji zawodowej.

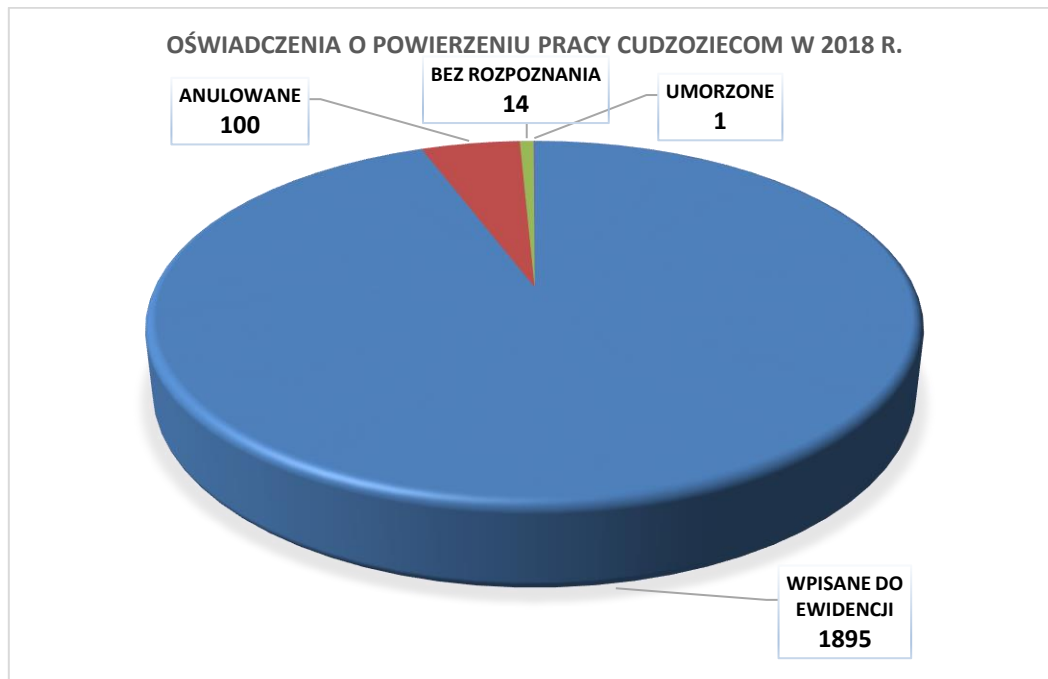
DZIAŁ XIII – PROCEDURY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCÓW SPOZA OBSZARU EOG

Od 2013 r. na urzędy pracy w Polsce został nałożony obowiązek rejestrowania oświadczeń pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców w Polsce korzystając z procedury uproszczonej. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Od 1 stycznia 2018 r. jest zobowiązany uiścić jednorazową wpłatę w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

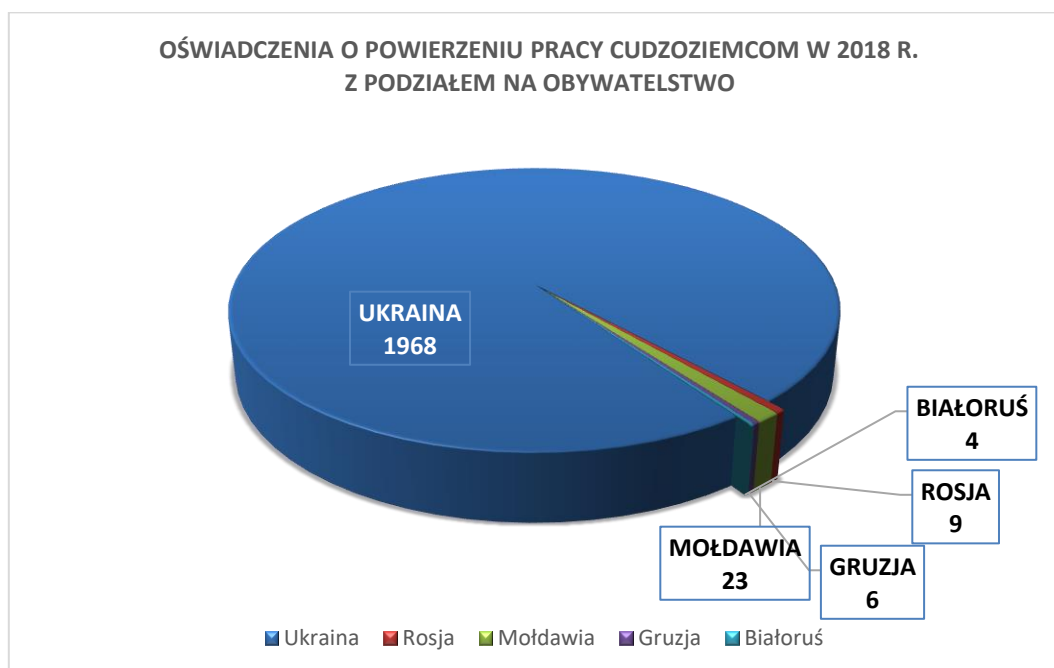
W kolejnych latach liczba cudzoziemców chętnych do pracy w Polsce systematycznie wzrasta. W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach procedury związane z rejestracją oświadczeń były realizowane w 2010 przypadkach (liczba złożonych oświadczeń). Do ewidencji wpisano 1895 z nich.

Wykres nr 10 – Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne

Wykres nr 11 – Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2018 r. z podziałem na obywatelstwo



Źródło: opracowanie własne