

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2017

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2018

SPIS TREŚCI

1. *Wstęp*
2. *DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
3. *DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
4. *DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
5. *DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
6. *DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
6. *DZIAŁ VI – Organizacja Targów Pracy*
7. *DZIAŁ VII – Wizyty gimnazjalistów u lokalnych pracodawców*
8. *DZIAŁ VIII - Udział w organizacji „Dnia godności osób niepełnosprawnych”*
9. *DZIAŁ IX – Organizacja „Europejskiego dnia pracodawcy”*
10. *DZIAŁ X – Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody na 2018 r. „Barometr zawodów”*

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2017 r.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2017

Wykres nr 3 – Profilowanie osób bezrobotnych w roku 2017

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2017

Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2017

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2017

Wykres nr 7 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2017

Wykres nr 8 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2017

Wykres nr 9 – Szkolenia zrealizowane w roku 2017

SPIS TABEL

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2017

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2017 roku

Tabela nr 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy za 2017 r.

WSTĘP

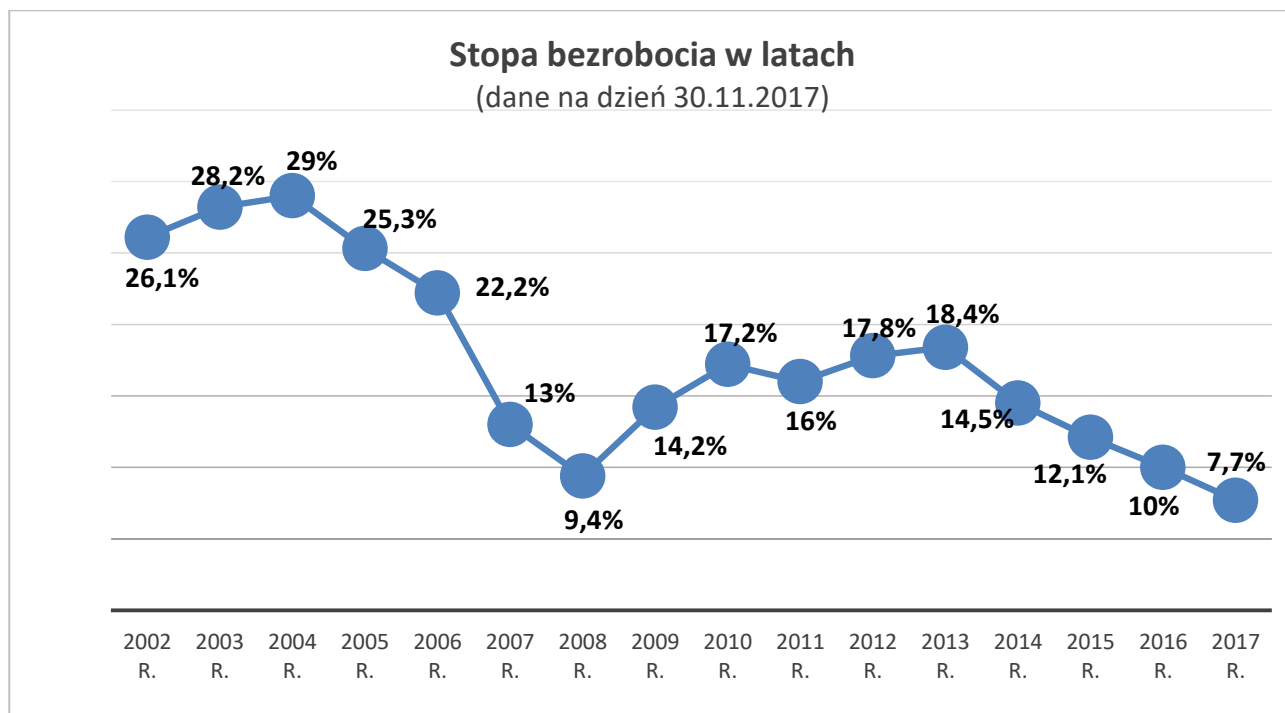
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2017

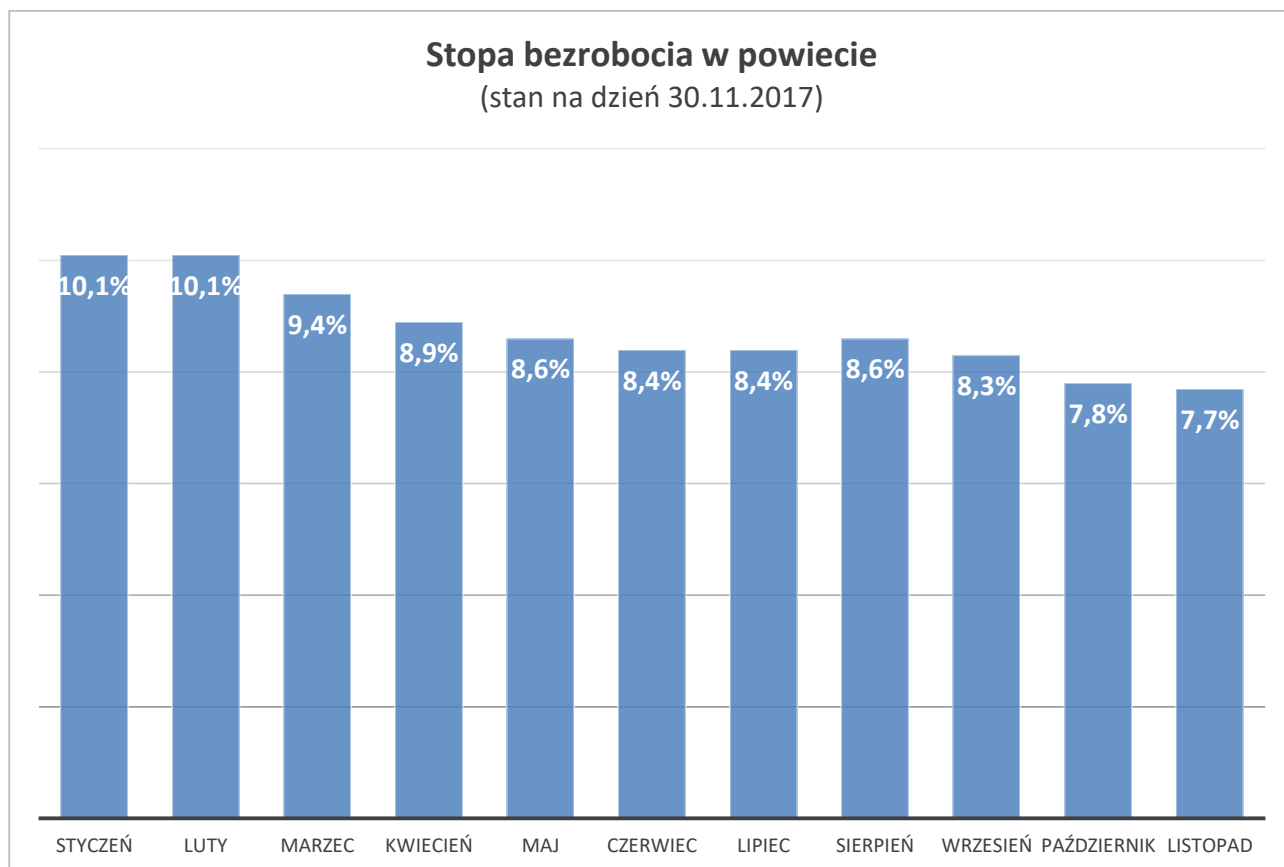


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec listopada 2017 r. i wyniosła 7,7 % więc o 21,3 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2017



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2017 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec 2017 roku spaść do poziomu 7,7% a więc o 2,4% w stosunku do stycznia 2017 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

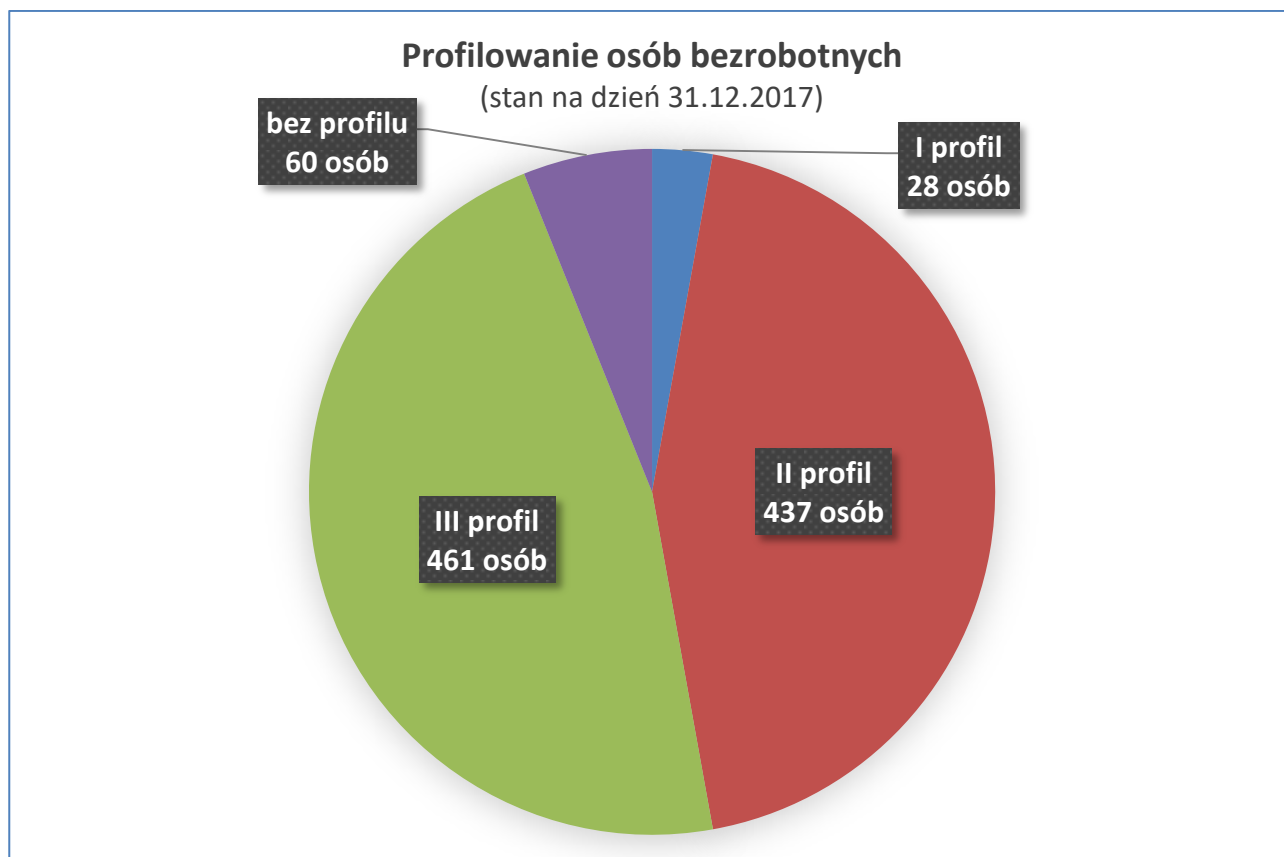
Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	986	637
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	94	60
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	81	44
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	130	99
5	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	255	195
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	265	131
7	Osoby długotrwale bezrobotne	502	343
8	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	365	261
9	Osoby bez doświadczenia zawodowego	235	179
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	238	238

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 986 osób bezrobotnych 637 to kobiety, co stanowi 64,6 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 502 osoby, co stanowiło 50,9 % ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 37 % ogółu osób bezrobotnych a 23,8 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 13,1 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 26,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Profilowanie osób bezrobotnych



Powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ma obowiązek ustalić dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego powiatowy urząd pracy analizuje sytuację bezrobotnego i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD).

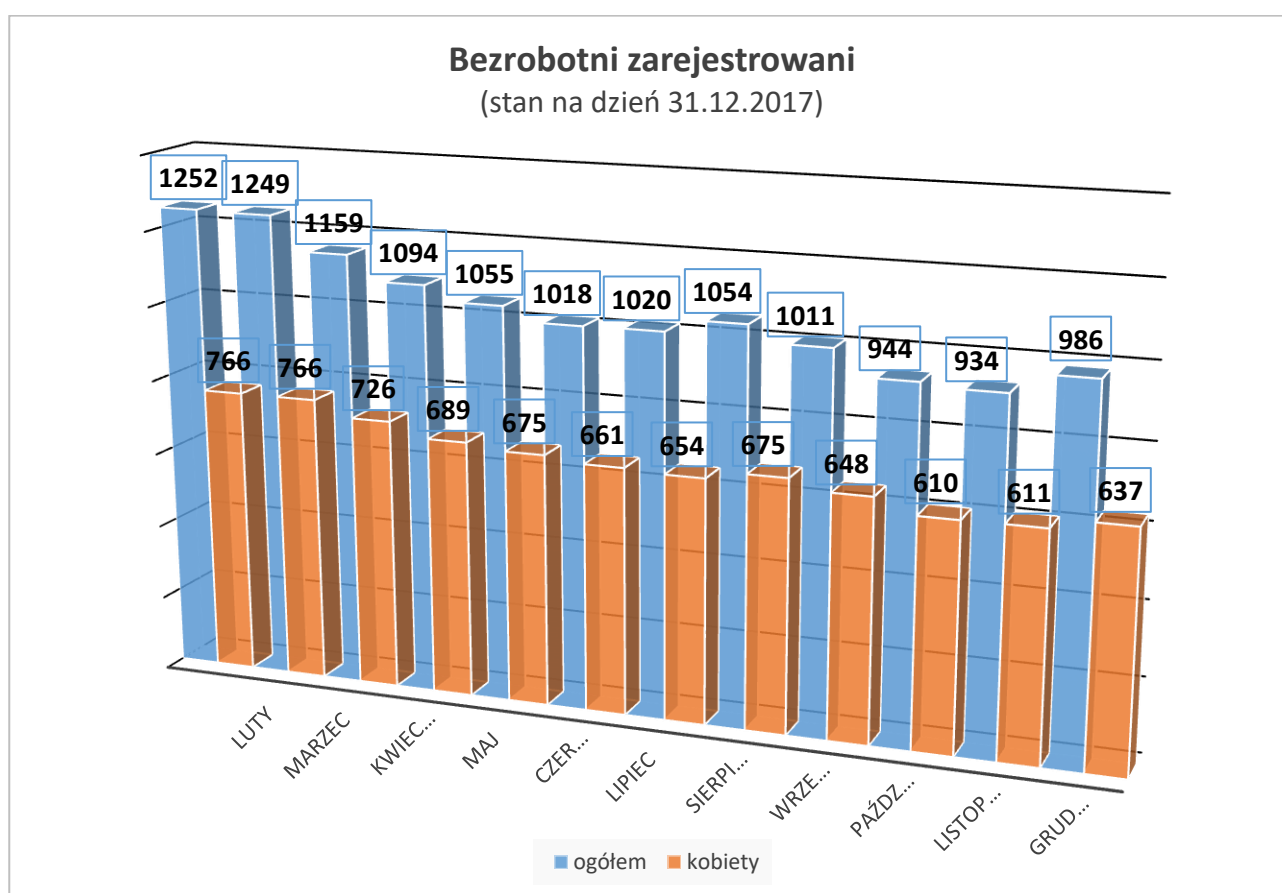
Przewidziano trzy profile pomocy i wskazano zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

1) profil pomocy I – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla młodych bezrobotnych – na szkolenie, staż, zatrudnienie i zasiedlenie, czy też przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego);

2) profil pomocy II – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

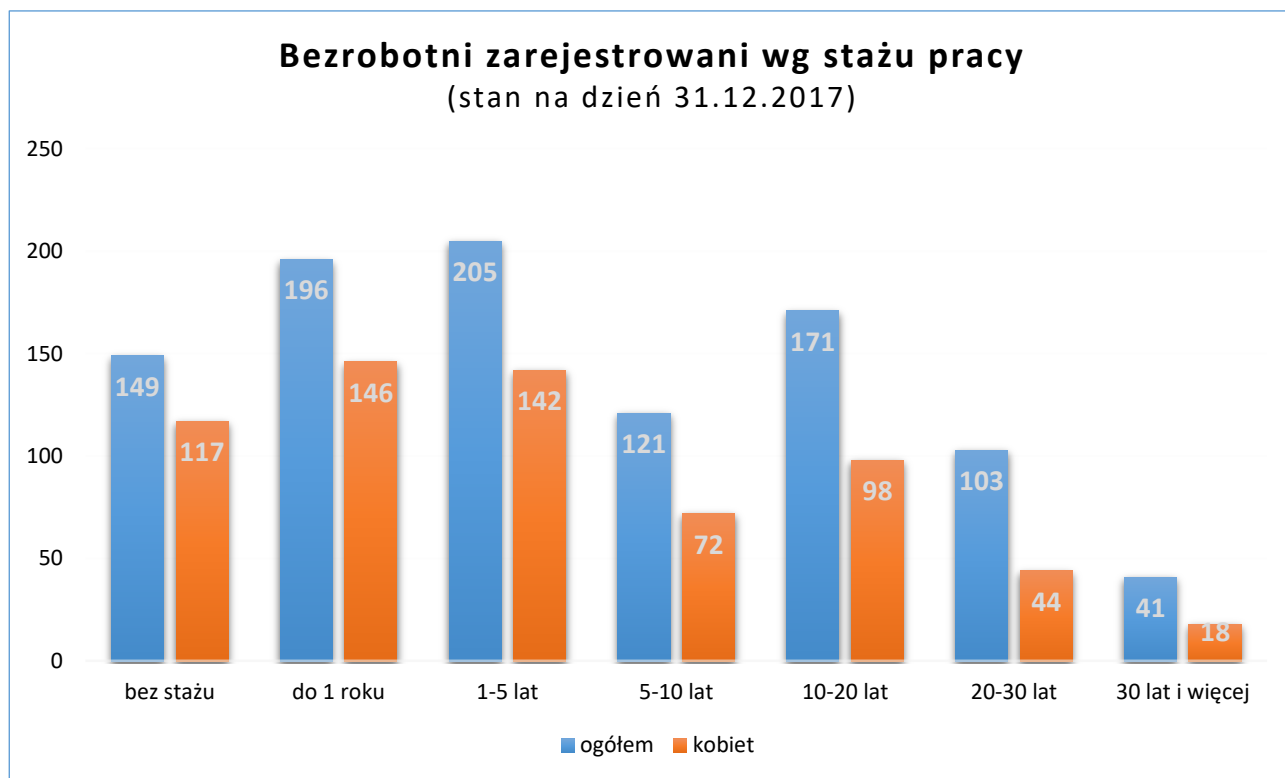
3) profil pomocy III – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w Programie Aktywizacja i Integracja, w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach o kreślonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz z poradnictwa zawodowego.

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2017



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

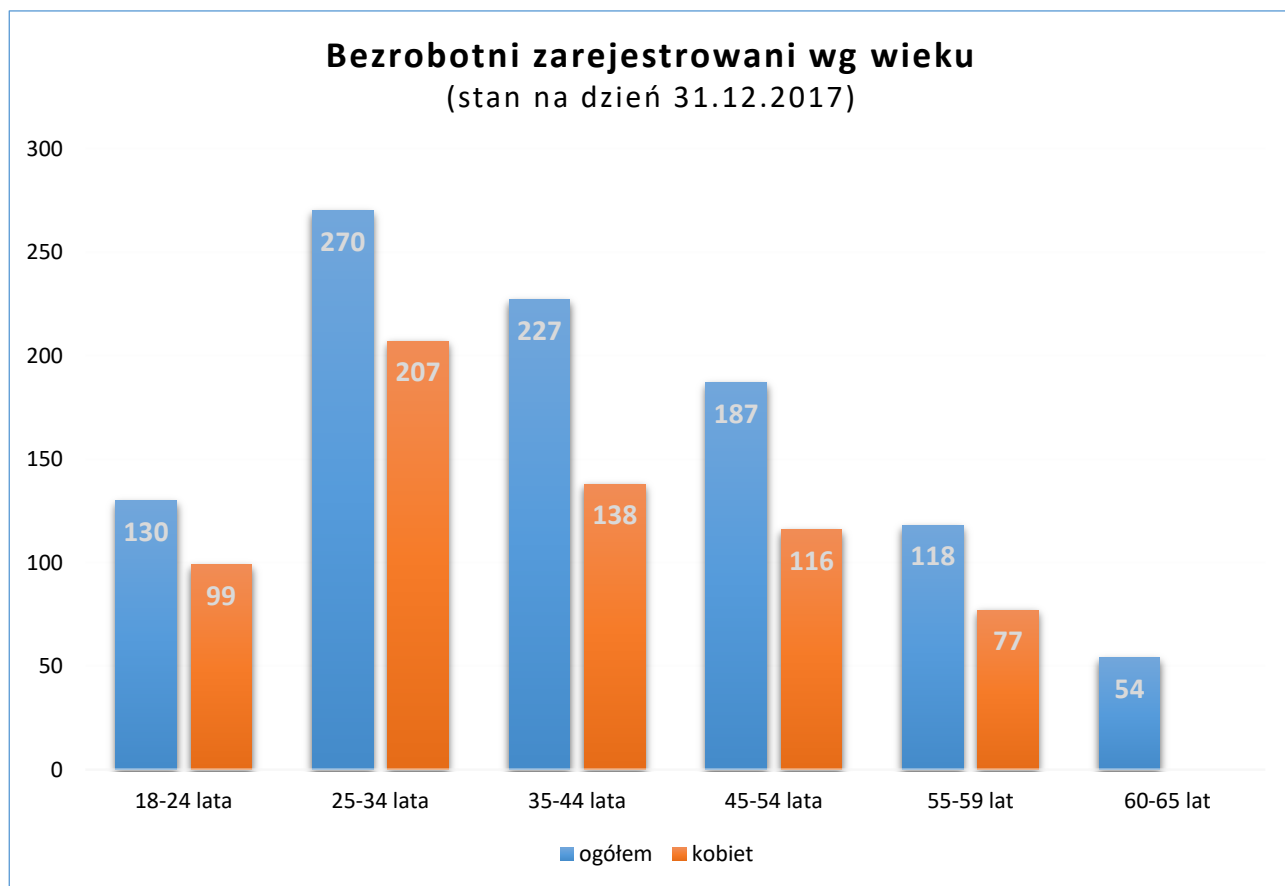
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2017



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (20,7 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym do 1 roku (19,8 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 4,1 % ogółu.

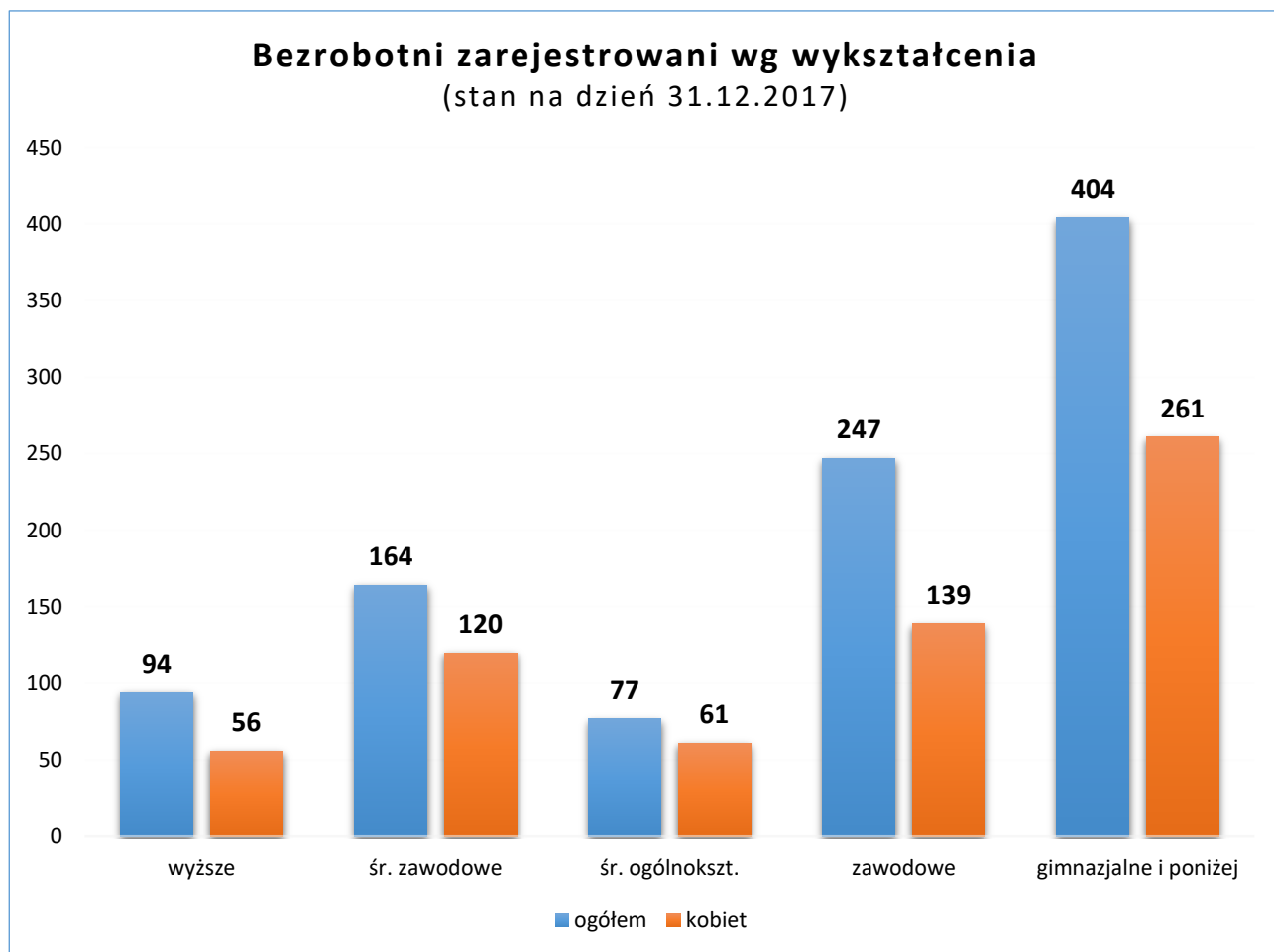
Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2017



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2017 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata. Grupa ta to 270 osób (w tym 207 kobiet) co stanowi 27,3 % ogółu. Osoby w wieku 35-44 stanowią 23 % ogółu, 45-54 (18,9 % ogółu). Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (5,4 % ogółu).

Wykres nr 7 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2017

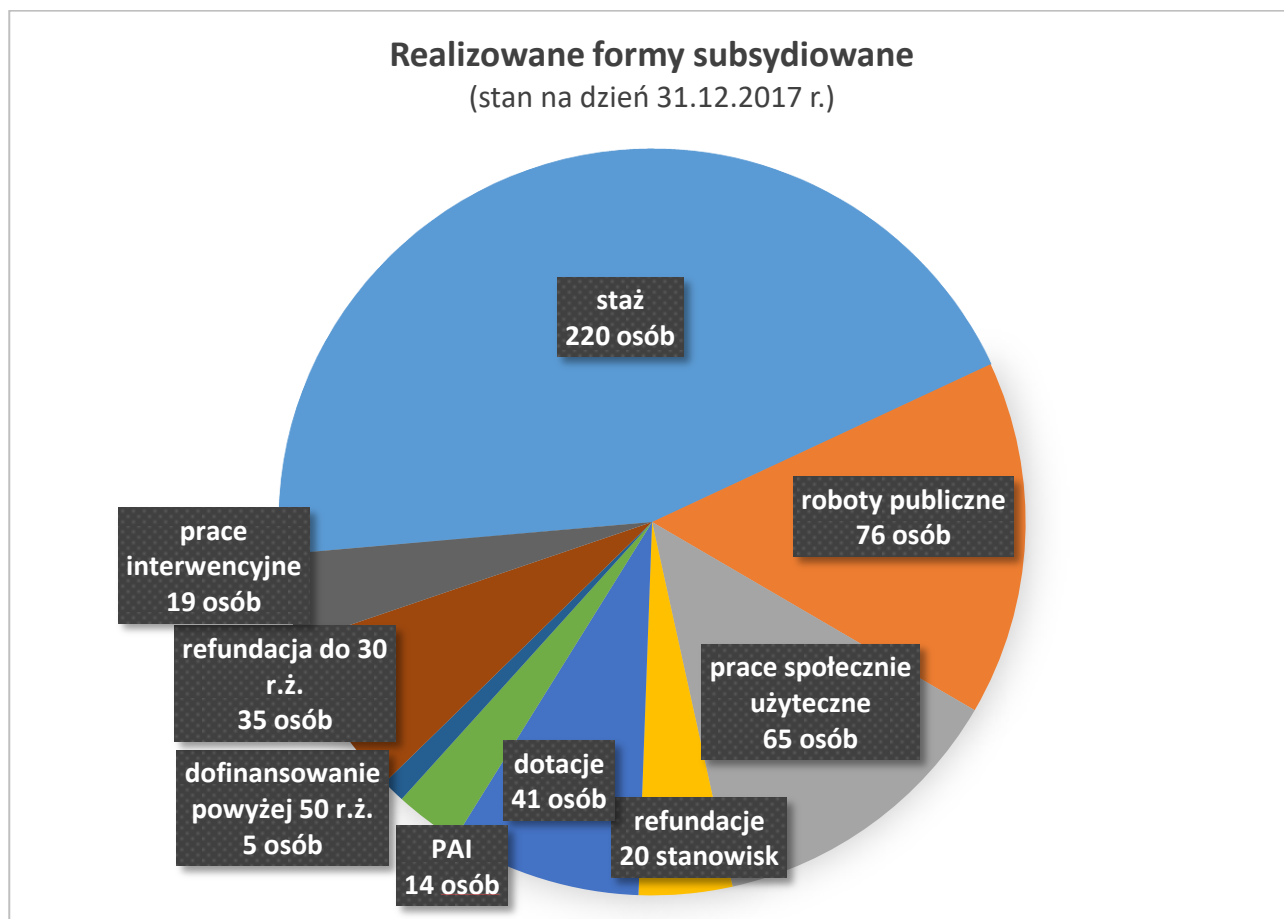


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 40,9 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnym (stanowią 7,8 % ogółu) oraz wyższym (9,5 % ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 8 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2017



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2017 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2017 ze stażu skorzystało 220 osób.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2017 r. były roboty publiczne. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2017 zatrudnienie znalazło 76 osób.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował prace społecznie użyteczne. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Po raz kolejny PSU były także realizowane w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja**. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. W pracach społecznie użytecznych w roku 2017 uczestniczyło 65 osób (z czego 13 w ramach PAI).

Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło 19 osób.

Zgodnie z art. 150 f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2016 r. pracodawcy oraz przedsiębiorcy korzystają z nowego instrumentu, w ramach którego mogą ubiegać się o **refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia**. Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Dzięki zastosowaniu tego narzędzia w roku 2017 znalazło pracę 35 młodych osób.

W przypadku tworzenia stanowiska pracy i zamiaru **zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 lub 60 roku życia** pracodawca może ubiegać się (poprzez złożenie wniosku) o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia. Zatrudniając skierowaną przez PUP osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia a nie ukończyła 60 roku życia, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy. Zatrudniając skierowaną przez PUP osobę bezrobotną, która ukończyła 60 rok życia, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

W roku 2017 realizowano także działania związane z **bonem na zasiedlenie**. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

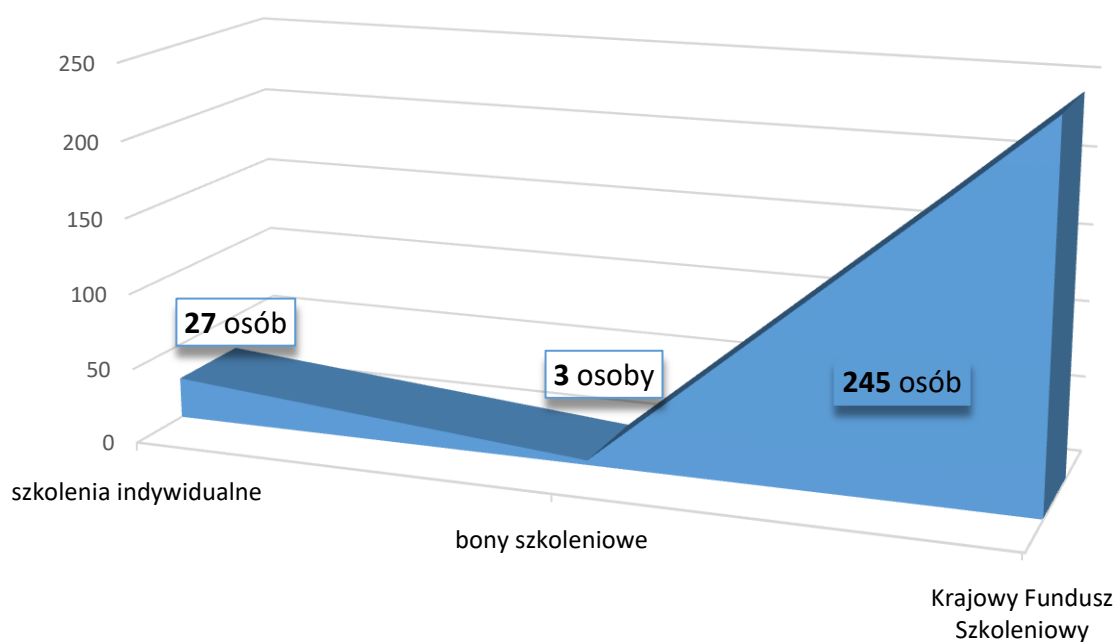
W roku 2017 z tej formy wsparcia skorzystało 5 osób.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tut. Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 9 – Realizowane szkolenia w roku 2017

Realizowane szkolenia (stan na dzień 31.12.2017)



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość

tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei

podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2017

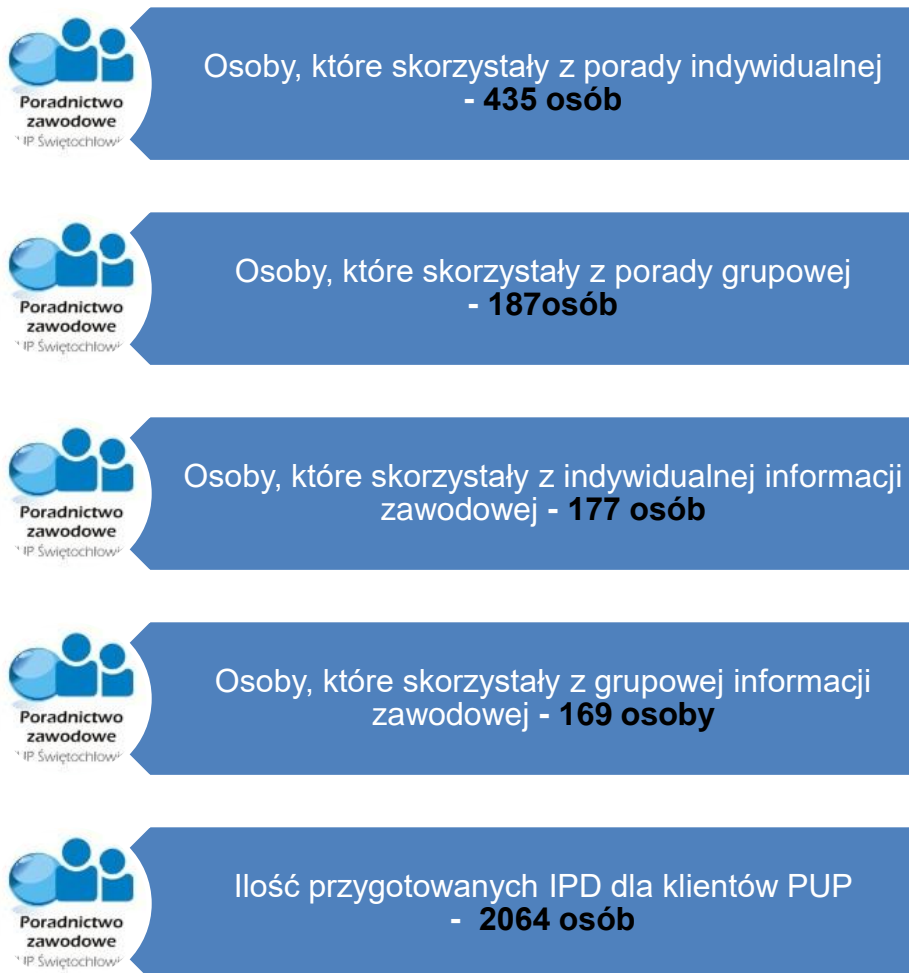
WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	PO WER	RPO	RAZEM
PRZEKwalifikowania (szkolenia, bon szkoleniowy, studia podyplomowe)	59.573	12.161	23.636	95.370
Aktywizacja Zawodowa (staże, kontynuacja nauki, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie)	511.166	725.393	294.670	1.531.229
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	115.000	0	116.889	231.889
Prace interwencyjne	127.131	0	0	127.131
Roboty publiczne	908.482	0	0	908.482
Prace społecznie użyteczne z PAI	78.795	0	0	78.795
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	201.364	210.892	429.575	841.831
KFS	240.211	0	0	240.211
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	59.121	0	0	59.121
Refundacja wynagrodzenia do 30 R.Ż	1.015.870	0	0	1.015.870
Element specyficzny programu specjalnego	2.240	0	0	2.240
SUMA	3.318.953	948.446	864.770	5.132.169

Źródło: opracowanie własne

W całym procesie udzielania pomocy osobom poszukującym pracy należy uwzględnić fakt, że kluczową rolę odgrywa tu także zaangażowanie samej osoby bezrobotnej oraz chęć poszerzenia wiedzy o realiach lokalnego rynku pracy. Dlatego bardzo ważne są kontakty z **doradcą zawodowym**, który w trakcie porad indywidualnych pomaga zdiagnozować problem nieskutecznego poszukiwania pracy.

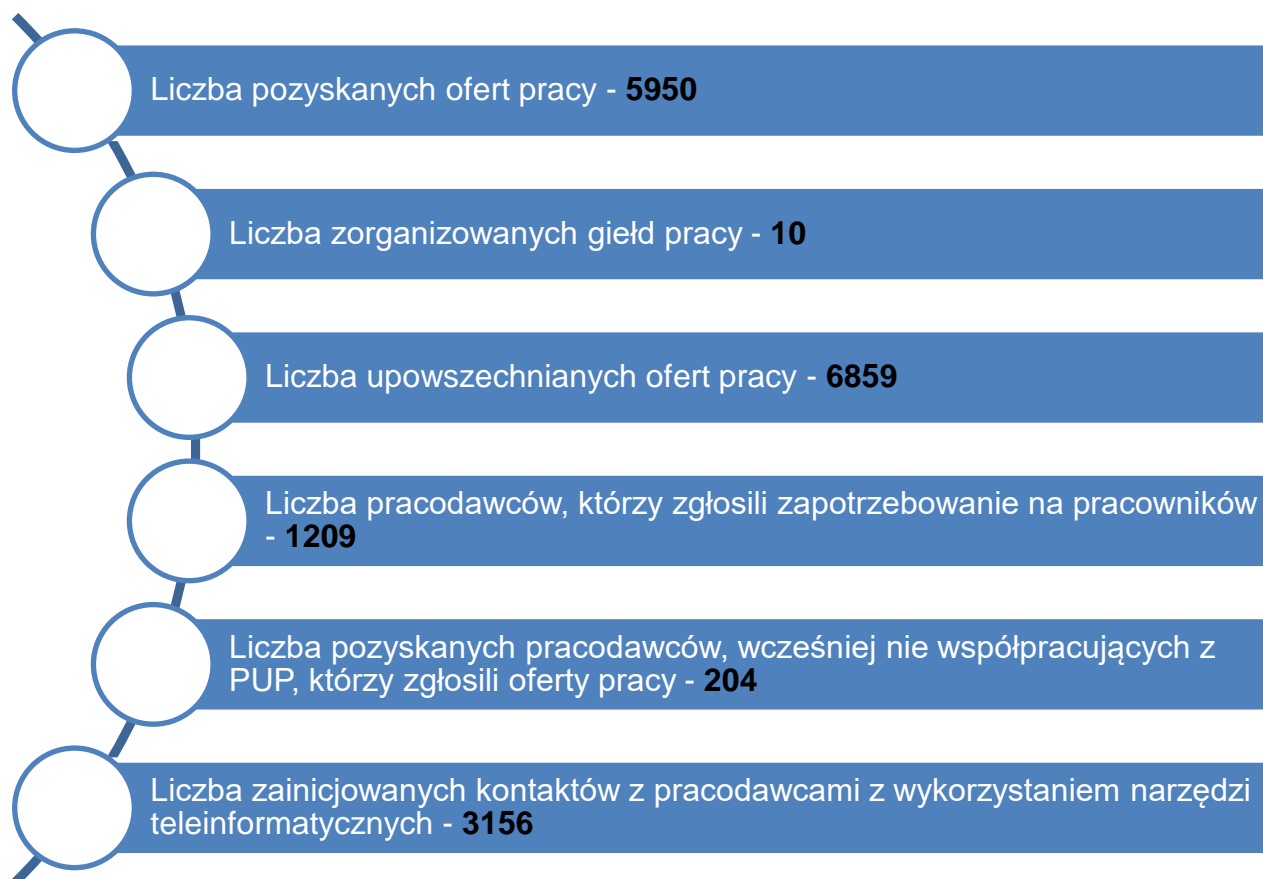
Aktywizacja zawodowa przebiegała na różnych poziomach np. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, informacja zawodowa świadczona w formie indywidualnej i grupowej, która kształtowała świadomość konieczności budowania własnej przyszłości przez umiejętność autoprezentacji oraz planowanie własnej przyszłości zawodowej.

Tabela nr 3: Dane dotyczące usług doradczych w 2017 roku.



Od kilku lat świętochłowiczanie poszukujący zatrudnienia mogą korzystać z zasobów i usług zmodernizowanej, multimedialnej Sali Informacji Zawodowej. Sala wyposażona jest w dwa stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu, co umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy samodzielne przeglądanie i znajdowanie stron internetowych, pomocnych w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i zamieszczonych w sieci ogłoszeń o pracę. Sala Informacji Zawodowej oferuje zbiory informacji na temat rynku pracy, zawodów, kierunków kształcenia, organizowanych kursów i płynących z ich ukończenia korzyści. W Sali Informacji Zawodowej osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z przewodników po zawodach, krajowego standardu kwalifikacji zawodowych, ulotek i broszur o zawodach, wzorów dokumentów aplikacyjnych, poradników zawierających wiadomości pomocne przy poszukiwaniu pracy i wyborze szkoły. W Sali Informacji Zawodowej oprócz możliwości poznania obowiązujących zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i zaopatrzenia się w ich aktualne wzory, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą stworzyć na komputerze własne dokumenty aplikacyjne i sporządzić ich wydruk.

Tabela 4: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2017 r.



Interesującą formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia są **giełdy pracy**. Umożliwiają one spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Z takiej możliwości przedsiębiorcy w roku 2017 skorzystali dziesięciokrotnie.

Usługi i oferty pracy będące w dyspozycji tut. Urzędu promowane były również w środkach masowego przekazu: m. in. na łamach lokalnej prasy, na stronie internetowej PUP Świętochłowice oraz w witrynie Biura Nieruchomości „Hepi”.

Warto podkreślić rolę ustawicznego szkolenia pracowników Urzędu Pracy w celu podwyższenia jakości świadczonych usług oraz efektywniejsze realizowanie powierzonych zadań poprzez indywidualne uczestnictwo w studiach i szkoleniach. Celem rozwoju jakości świadczonych usług oraz ulepszania warsztatu pracy pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w specjalistycznych dla danego stanowiska pracy szkoleniach zawodowych.

DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (III)

Cel główny zadania: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice

W ramach projektu zrealizowano:

- szkolenia indywidualne dla 15 osób,
- staże dla 166 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Grupy docelowe:

211 osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym os. z niepełnosprawnościami, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET.

Budżet projektu: 948 445,96 - PLN (rok 2017; wartość projektu ogółem - 2 198 586,58)

Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (III)

Cel główny zadania: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego, podniesienie/uzupełnienie/zmianę kwalifikacji zawodowych oraz podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu zrealizowano:

- szkolenia indywidualne dla 6 osób,
- staże dla 48 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 21 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 7 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Grupy docelowe: 152 osoby bezrobotne zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy zarejestrowane w PUP Świętochłowice

Budżet projektu: 864 770 - PLN (rok 2017; wartość projektu ogółem - 1 754 082,06)

Projekt Znajdź swoje miejsce

Cel główny zadania: wzrost aktywności zawodowej 40 osób powyżej 30 r. ż. zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT S.C.

W ramach projektu przewidziano formy wsparcia m.in. takie jak:

- szkolenia indywidualne dla 8 osób
- staże dla 32 osób

Grupy docelowe: uczestniczki/uczestnicy będą należeli co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 r.ż. (co najmniej 19% uczestników projektu, tj. 8 os.), kobiety (co najmniej 65% uczestników, tj. 26), osoby o niskich kwalifikacjach (co najmniej 79% uczestników, tj. 32 os.).

Budżet projektu: 131 739,25 rok 2017; wartość projektu ogółem - 306 429,66)

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Program specjalny Wyjdz z cienia III

Cel główny zadania: podniesienie poziomu aktywności zawodowej 5 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, dla których ustalono III profil pomocy.

Działania:

- szkolenie zawodowe Konserwator terenów zieleni
- zatrudnienie w ramach robót publicznych
- wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych – element specyficzny

Grupy docelowe: 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, dla których ustalono III profil pomocy, w tym m.in. osoby niepełnosprawne.

Budżet programu: 70 531,30 PLN

Program z rezerwy Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia

Cel główny zadania: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach

Działania

- zatrudnienie w ramach robót publicznych – 14 osób
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba

Grupy docelowe: 19 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach w wieku powyżej 30 lat

Budżet programu: 172 807,00 PLN

Program z rezerwy Funduszu Pracy Aktywizacja zawodowa w regionach wysokiego bezrobocia

Cel główny zadania: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus;

Działania

- zatrudnienie w ramach robót publicznych – 15 osób
- prace interwencyjne gospodarczej – 6 osób
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby

Grupy docelowe: 24 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Świętochłowicach

Budżet programu: 232 773 PLN

DZIAŁ VI – ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

W dniu 11 maja 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach po raz kolejny zorganizował Targi Pracy i Edukacji, które odbyły się w Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach. W przedsięwzięciu wzięło udział 96 wystawców. Zorganizowane po raz kolejny Targi Pracy i Edukacji były dla Pracodawców okazją do zaprezentowania swojej Firmy, aktualnych ofert pracy oraz znalezienia odpowiednich pracowników, przede wszystkim dzięki bezpośredniemu kontaktowi z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia. Wydarzenie to było również szansą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na znalezienie zatrudnienia w kraju lub za granicą, uzyskanie informacji o możliwości podniesienia lub zmiany kwalifikacji, nabycie kompetencji w zakresie kontaktów interpersonalnych czy też pozyskanie wiedzy dla chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi i innymi wystawcami daje realną szansę na znalezienie pracy lub podjęcie decyzji o dalszej edukacji. Bezpłatnych porad prawnych udzielali eksperci Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

DZIAŁ VII – WIZYTY GIMNAZJALISTÓW U LOKALNYCH PRACODAWCÓW

W 2017 roku świętochłowiccy gimnazjaliści odwiedzili pracodawców z terenu naszego powiatu w ramach kolejnych edycji przedsięwzięcia mającego na celu przywrócenie pozytywnego wizerunku szkół zawodowych. Istotą tego projektu jest przede wszystkim pokazanie młodym ludziom stojącym przed wyborem dalszego profilu nauczania i zdobycia zawodu, jak ważne jest podejmowanie trafnych decyzji w planowaniu dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej. Ma również na celu włączenie środowiska przedsiębiorców w edukację młodzieży, poprzez umożliwienie jej m.in. zweryfikowania swoich wyobrażeń o konkretnym zawodzie, zrozumienie istoty konkretnego stanowiska w firmie czy pozyskania informacji o wykształceniu, umiejętnościach i predyspozycjach niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Podczas wizyt gimnazjalistów w dwunastu świętochłowickich firmach, pracodawcy chętnie prezentowali młodzieży istotę pracy w firmie oraz zakres zadań i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach. Odwiedzono następujące zakłady pracy: TESCO Polska Sp. z o. o., MAKADI Sp. z o. o. Bricomarche Świętochłowice, Salon Fryzjerski LUNA, Sordrew S.A., Baterpol S.A., Genesis Fitness Club - Gabinet kosmetyczny. Młodzi uczniowie pozyskali cenną praktyczną wiedzę opartą o zawody powiązane z profilem działalności firm: mechanik samochodowy, wulkanizator, fryzjer, kosmetyczka, cukiernik, piekarz, fotograf, kucharz, kelner. Spotkania w powyższych przedsiębiorstwach były doskonałą formą zrozumienia lokalnego rynku pracy i jego potrzeb. Ponadto wizyty te niezaprzeczalnie będą miały wpływ na proces świadomego wyboru swojej przyszłości młodych ludzi, zwiększą szansę na podjęcie pracy w dorosłym już życiu oraz pomogą odnaleźć się na elastycznym rynku pracy. W trakcie wizyt młodzież zadawała liczne pytania, dzięki którym miała możliwość lepszego poznania potencjalnych pracodawców oraz uzyskania odpowiedzi na nurtujące ją pytania.

Przedstawiciele pracodawców uświadamiali młodzież jakie są ich rzeczywiste oczekiwania względem osoby poszukującej zatrudnienia.

DZIAŁ VIII - UDZIAŁ W ORGANIZACJI „DNIA GODNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH”

8 września 2017 roku po raz kolejny odbyły się obchody Dnia Godności Niepełnosprawnych w Młodzieżowym Domu Kultury. Honorowy patronat nad tym wydarzeniem objął Prezydent Miasta Świętochłowice Dawid Kostempski. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Dom Pomocy Społecznej „Złota Jesień”, Centrum Integracji Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej, Centrum Kultury Śląskiej, Młodzieżowy Dom Kultury, Środowiskowy Dom Samopomocy. W obchodach wzięły udział osoby niepełnosprawne, opiekunowie oraz organizacje i stowarzyszenia działające na ich rzecz. W programie imprezy przewidziano: spartakiadę sportową, występ zespołu "Szarne karlasy" oraz poczęstunek.

DZIAŁ IX – ORGANIZACJA „EUROPEJSKIEGO DNIA PRACODAWCY”

Wzmocnienie współpracy z pracodawcami odgrywa kluczową rolę w realizacji przez publiczne służby zatrudnienia efektywnych działań na rzecz rynku pracy. Europejskie Dni Pracodawcy to przedsięwzięcie mające na celu zacieśnienie współpracy pomiędzy pracodawcami a publicznymi służbami zatrudnienia. Do zainicjowanej przez Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia inicjatywy, przyłączył się też Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizując w dniu 22 listopada 2017 roku dzień otwarty dla pracodawców. Celem wydarzenia było przede wszystkim podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PUP oraz umocnienie relacji z lokalnymi przedsiębiorcami.

DZIAŁ X – UDZIAŁ W BADANIU ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY NA 2018 r. „BAROMETR ZAWODÓW”

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.