

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MIASTA  
ŚWIĘTOCHŁOWICE**

**Stan na 2010 rok**

**ŚWIĘTOCHŁOWICE 2011**

# **SPIS TREŚCI**

- I. WSTĘP**
- II. ANALIZA ZAWODÓW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH  
W 2010r.**
- III. ANALIZA ZGŁASZANYCH OFERT PRACY W 2010r.**
- IV. ZESTAWIENIE ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- V. WNIOSKI**

## **SPIS TABEL**

- TABELA 1: Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Świętochłowice**
- TABELA 2: Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Świętochłowice**
- TABELA 3: Zawody deficytowe**
- TABELA 4: Zawody zrównoważone**
- TABELA 5: Zawody nadwyżkowe**

## I. WSTĘP

Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłoszonych ofertach od 2005 roku na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” ( wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej – Warszawa 2003 ) prowadzony jest monitoring w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego i okresowego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i wskazówek dla systemu kształcenia zawodowego oraz szkolenia bezrobotnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródło informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych stanowi zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Analiza struktury bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na własnych opracowaniach danych statystycznych, sporządzonych przez tutejszy Urząd celem przekazania do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Ponadto kolejnym źródłem informacji wykorzystanym do niniejszej analizy są dane statystyczne MPiPS.

Okresowo prowadzona analiza zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych umożliwi określenie zawodów, na które w najbliższym czasie zapotrzebowanie będzie wzrastało oraz takich, w których liczba bezrobotnych może wzrosnąć. Biorąc pod uwagę wskazane opracowanie określić można przede wszystkim kierunki i natężenie zmian na lokalnym rynku pracy. W przyszłości pozwoli to także precyzyjnie zaplanować działania mające na celu pomóc klientom Urzędu w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia. Dodatkową korzyścią jaką daje prowadzenie oraz aktualizowanie bazy danych jest możliwość udzielenia informacji pracodawcom o posiadanych przez osoby zarejestrowane kwalifikacjach.

## II. ANALIZA ZAWODÓW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W 2010r.

Poniżej przedstawiona analiza obejmuje 30 zawodów najliczniej reprezentowanych przez zarejestrowane w Urzędzie Pracy osoby. W skład wymienionych grup wchodzi w szczególności osoby bezrobotne do 25 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, jak również osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.

**Tabela 1**

**Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Świętochłowice.  
Stan na 2010 rok.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób ogółem	W tym kobiet
1	"000000"	Bez zawodu	455	292
2	"522301"	Sprzedawca	218	207
3	"722204"	Ślusarz	61	0
4	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej	55	0
5	"911207"	Sprzątaczką biurową	54	54
6	"931301"	Robotnik budowlany	50	1
7	"411004"	Technik prac biurowych	43	36
8	"512001"	Kucharz	43	36
9	"753105"	Krawiec	40	39
10	"711202"	Murarz	34	0
11	"751201"	Cukiernik	34	19
12	"331403"	Technik ekonomista	32	32
13	"751204"	Piekarz	31	9
14	"753303"	Szwaczka	30	27
15	"962902"	Dozorca	30	27
16	"432103"	Magazynier	28	14
17	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	14
18	"311504"	Technik mechanik	23	1
19	"514101"	Fryzjer	21	21
20	"932101"	Pakowacz	21	17
21	"513202"	Barman	20	18
22	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	19	14
23	"911206"	Salowa	19	19
24	"722314"	Tokarz w metalu	18	4
25	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	17	0
26	"263102"	Ekonomista	15	12
27	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	15	0
28	"512002"	Kucharz małej gastronomii	14	9
29	"941201"	Pomoc kuchenna	14	14
30	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	13	3

**Źródło: opracowanie własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS.**

Dokonując analizy zawodów osób zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach zauważyć można, iż zawody najliczniej reprezentowane dotyczą głównie osób z wykształceniem zawodowym. W równym stopniu dotyczą zawodów sfeminizowanych (takich jak np. sprzedawca, gdzie zarejestrowane są 218 osoby w tym 207 kobiety lub technik prac biurowych, gdzie na 43 zarejestrowane osoby 36 to kobiety) oraz zdominowanych przez mężczyzn (np. robotnik budowlany – zarejestrowanych jest 50 osób z czego 49 to mężczyźni lub ślusarz, gdzie na 61 osoby zarejestrowane wszyscy to mężczyźni).

Analizując dane zawarte w tabeli nr 1 można wysunąć następujące wnioski.

W grupach zawodowych generujących najwyższy poziom bezrobocia dominują osoby bez zawodu ( ogółem: 455 – kobiet 292 ) następnie ( sprzedawca: ogółem 218 – kobiet 207 ). Wśród analizowanych grup zawodowych w pięciu przypadkach mężczyźni stanowią 100% ogółu zarejestrowanych w danym zawodzie. Tymi zawodami są: ślusarz – 61 zarejestrowanych mężczyzn, górnik eksploatacji podziemnej – 55 zarejestrowanych mężczyzn, murarz – 34 zarejestrowanych mężczyzn, elektromonter (elektryk) zakładowy – 17 zarejestrowanych mężczyzn, mechanik pojazdów samochodowych – 15 zarejestrowanych mężczyzn. Z podobną sytuacją mamy także do czynienia w przypadku zawodów w 100% zdominowanych przez kobiety. Tymi zawodami są: sprzątaczką biurową – 54 zarejestrowane kobiety, technik ekonomista – 32 zarejestrowanych kobiet, fryzjer – 21 zarejestrowanych kobiet, salowa – 19 zarejestrowanych kobiet, pomoc kuchenna – 14 zarejestrowanych kobiet.

Istotną kwestię na którą należy nadto zwrócić uwagę jest to, że w tych grupach zawodowych często znajdują się osoby z wykształceniem niższym niż zawodowe tj. gimnazjalnym lub podstawowym, które kwalifikacje zawodowe mogłyby nabyć podczas praktycznego wykonywania danego zawodu. Takimi formami wsparcia w urzędach są min. staże u pracodawcy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. Kolejnym skutecznym sposobem na nabywanie kwalifikacji zawodowych dla osób z wykształceniem niższym niż zawodowe są szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach oraz inne organizacje do tego uprawnione. Dzięki możliwości korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego rynek szkoleń zawodowych znacznie się wzbogacił. Powiatowy Urząd Pracy mógł zorganizować i sfinansować znacznie większą liczbę szkoleń zawodowych co oznacza, że skorzystać z nich mogła znacznie większa liczba osób bezrobotnych.

### III. ANALIZA ZGŁASZANYCH OFERT PRACY W 2010r.

Tabela 2

Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Świętochłowice w 2010 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1	"931301"	Robotnik budowlany	141
2	"711202"	Murarz	91
3	"524404"	Telemarketer	74
4	"522301"	Sprzedawca	62
5	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	51
6	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	48
7	"411004"	Technik prac biurowych	36
8	"711404"	Zbrojarz	35
9	"332203"	Przedstawiciel handlowy	33
10	"932101"	Pakowacz	30
11	"962106"	Kolporter	30
12	"722204"	Ślusarz	27
13	"515303"	Robotnik gospodarczy	26
14	"712303"	Tynkarz	26
15	"432103"	Magazynier	25
16	"514101"	Fryzjer	25
17	"031101"	Żołnierz szeregowy	20
18	"243302"	Opiekun klienta	20
19	"532201"	Opiekunka domowa	20
20	"711501"	Cieśla	18
21	"911207"	Sprzątaczką biurową	18
22	"713102"	Malarz budowlany	17
23	"712101"	Dekarz	16
24	"811101"	Górnika eksploatacji podziemnej	16
25	"522305"	Technik handlowiec	13
26	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	13
27	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	12
28	"712301"	Monter ociepleń budynków	11
29	"753303"	Szwaczka	11
30	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	10

**Źródło:** opracowanie własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS.

Wśród ofert najczęściej zgłaszanych przez pracodawców największą grupę zawodową stanowi robotnik budowlany ( 141 ofert pracy ). Kolejną grupę jaką należy mieć na uwadze stanowią również oferty dla murarza ( 91 ofert pracy ) oraz telemarketera ( 74 ofert pracy ).

W większości zgłaszanych ofert pracodawcy poszukują wykwalifikowanych pracowników posiadających stosowne licencje lub uprawnienia niezbędne do wykonywania określonych zawodów (np. kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, elektromonter zakładowy).

#### IV. ZESTAWIENIE ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Analiza prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych została przeprowadzona na podstawie obliczonego wskaźnika intensywności nadwyżki ( deficytu) zawodów ( $W_{n,l}^k$ ), który wyraża się wzorem:

$$W_{n,l}^k = \frac{\bar{O}_l^k}{\bar{B}_l^k}$$

gdzie:

$\bar{O}_l^k$ ,  $\bar{B}_l^k$  są określone wzorami:

$$\bar{B}_l^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\bar{O}_l^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

**Tabela 3****Zawody deficytowe**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnie miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wartość wskaźnika
1	"243302"	Opiekun klienta	3,3333	0,1667	20
2	"524404"	Telemarketer	12,3333	0,6667	18,5
3	"711404"	Zbrojarz	5,8333	0,5	11,6667
4	"343101"	Fotograf	1,6667	0,1667	10
5	"711401"	Betoniarz	1,6667	0,1667	10
6	"711402"	Betoniarz - zbrojarz	1,6667	0,1667	10
7	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,5	0,1667	9
8	"962106"	Kolporter	5	0,6667	7,5
9	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	8,5	1,5	5,6667
10	"712204"	Posadzkarz	1,5	0,3333	4,5
11	"722301"	Frezer	1,5	0,3333	4,5
12	"713102"	Malarz budowlany	2,8333	0,6667	4,25
13	"721208"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1,3333	0,3333	4
14	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,3333	0,3333	4
15	"332203"	Przedstawiciel handlowy	5,5	1,5	3,6667
16	"311902"	Kontroler jakości połączeń spawanych	0,5	0,1667	3
17	"515303"	Robotnik gospodarczy	4,3333	1,6667	2,6
18	"522305"	Technik handlowiec	2,1667	0,8333	2,6
19	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,8333	0,3333	2,5
20	"422603"	Rejestratorka medyczna	0,8333	0,3333	2,5
21	"721404"	Monter konstrukcji stalowych	1,6667	0,6667	2,5
22	"961201"	Sortowacz surowców wtórnych	1,6667	0,6667	2,5
23	"931301"	Robotnik budowlany	23,5	9,6667	2,431
24	"932101"	Pakowacz	5	2,3333	2,1429
25	"711202"	Murarz	15,1667	7,1667	2,1163
26	"333108"	Technik spedytor	0,3333	0,1667	2
27	"341205"	Pracownik socjalny	0,3333	0,1667	2
28	"343203"	Florysta	0,3333	0,1667	2
29	"412001"	Sekretarka	0,6667	0,3333	2
30	"514202"	Kosmetyczka	1,3333	0,6667	2

**Źródło:** opracowanie własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS

Tabela nr 3 obrazuje zawody deficytowe, w których to liczba zgłaszanych ofert pracy przewyższa liczbę osób bezrobotnych w danym zawodzie. Pomimo faktu, iż stosunkowo duża grupa osób bezrobotnych reprezentuje dane zawody, popyt na osoby reprezentujące w/w zawody na rynku pracy znacznie przewyższa podaż.



Zdecydowanie najwyższą wartość wskaźnika zawodów deficytowych osiągnął zawód: opiekun klienta. Wśród zawodów deficytowych zobrazowanych powyższą tabelą zauważyć można, że najwyższa średnia miesięczna ofert pracy zgłaszana w tutejszym urzędzie dotyczy zawodu: murarz (średnia miesięczna 15,1667). Wysoki wskaźnik średniej miesięcznej liczby ofert pracy zauważyć możemy także w przypadku zawodu: telemarketer (średnia miesięczna 12,3333) oraz zawodu: zbrojarz (średnia miesięczna 5,8333).

**Tabela 4**

**Zawody zrównoważone**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnie miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wartość wskaźnika
1	"214106"	Logistyk	0,1667	0,1667	1
2	"228301"	Fizjoterapeuta	0,1667	0,1667	1
3	"325502"	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	0,3333	0,3333	1
4	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,1667	0,1667	1
5	"421403"	Windykator	0,1667	0,1667	1
6	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,8333	0,8333	1
7	"711701"	Monter budownictwa wodnego	0,1667	0,1667	1
8	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,5	0,5	1
9	"721405"	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	0,3333	0,3333	1
10	"722313"	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	0,1667	0,1667	1
11	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,6667	0,6667	1
12	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,6667	0,6667	1
13	"818125"	Wypalacz surowców i wyrobów ogniotrwałych	0,1667	0,1667	1
14	"821114"	Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	0,1667	0,1667	1
15	"834204"	Operator sprzętu ciężkiego	0,1667	0,1667	1
16	"834311"	Operator suwnic (suwnicowy)	1,6667	1,6667	1

**Źródło: opracowanie własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS.**

Powyższa tabela przedstawia obraz zawodów zrównoważonych, zarejestrowanych w 2010 roku. W porównaniu z liczbą wpływających do tutejszego Urzędu ofert pracy odnotowano taką samą ilość zarejestrowanych osób w ewidencji w pożądanym grupach zawodowych. Wynika

to przede wszystkim z wysokich wymagań stawianych przez pracodawców bądź specyficznych cech danego zawodu. Z uwagi na fakt, iż są to stanowiska wysoko wyspecjalizowane należy podkreślić incydentalny charakter omawianych ofert pracy oraz stosunkowo duży stopień trudności uzyskania wymaganych kwalifikacji, potrzebnych do wykonywania danego zawodu.

**Tabela 5**  
**Zawody nadwyżkowe**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnie miesięczna liczba osób bezrobotnych	Wartość wskaźnika
1	"512002"	Kucharz małej gastronomii	0,1667	3,8333	0,0435
2	"311408"	Technik elektronik	0,1667	3,5	0,0476
3	"311504"	Technik mechanik	0,1667	3,5	0,0476
4	"235107"	Pedagog	0,1667	2	0,0833
5	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,1667	1,6667	0,1
6	"523002"	Kasjer handlowy	0,1667	1,1667	0,1429
7	"711601"	Brukarz	0,1667	1,1667	0,1429
8	"753105"	Krawiec	0,8333	5,8333	0,1429
9	"911206"	Salowa	0,3333	2,3333	0,1429
10	"751204"	Piekarz	1,3333	9	0,1481
11	"751201"	Cukiernik	1	5,5	0,1818
12	"331301"	Księgowy	0,3333	1,6667	0,2
13	"512001"	Kucharz	1,5	7	0,2143
14	"522301"	Sprzedawca	10,3333	40	0,2583
15	"941201"	Pomoc kuchenna	0,6667	2,5	0,2667
16	"513202"	Barman	1	3,6667	0,2727
17	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,5	1,8333	0,2727
18	"962902"	Dozorca	1,3333	4,8333	0,2759
19	"311204"	Technik budownictwa	0,6667	2,1667	0,3077
20	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej	2,6667	8,1667	0,3265
21	"331203"	Referent (asystent) bankowości	0,1667	0,5	0,3333
22	"722312"	Szlifierz metali	0,1667	0,5	0,3333
23	"311303"	Technik elektryk	0,6667	1,8333	0,3636
24	"711502"	Cieśla szalunkowy	0,5	1,3333	0,375
25	"911207"	Sprzątaczką biurowa	3	7,6667	0,3913
26	"222101"	Pielęgniarka	0,6667	1,6667	0,4
27	"722204"	Ślusarz	4,5	11,1667	0,403
28	"334306"	Technik administracji	0,8333	2	0,4167
29	"753303"	Szwaczka	1,8333	4	0,4583
30	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	1,1667	2,5	0,4667

**Źródło: opracowanie własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS.**

Tabela nr 5 obrazuje zawody nadwyżkowe tj. zawody, w których średnia miesięczna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie przewyższa średnią miesięczną liczbę ofert pracy.

Wśród zawodów zdefiniowanych jako nadwyżkowe wyłoniono 30 zawodów najliczniej reprezentowanych w tutejszym urzędzie. Dominują wśród nich następujące zawody: technik elektronik, technik mechanik, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych wykonywane są w większości przez mężczyzn, natomiast zawody takie jak: kucharz małej gastronomii, krawiec, salowa wykonywane są w większości przez kobiety.

## V. WNIOSKI

Reasumując dane przedstawione w tabelach od nr 1 do nr 5 zauważyć można, że najistotniejszym problemem wśród osób bezrobotnych są niedostateczne kwalifikacje zawodowe lub ich brak, co najlepiej obrazuje nam tabela 3, a konkretnie takie zawody jak : monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz ręczny łukiem elektrycznym. Dotyczy to zarówno elementarnej wiedzy szkolnej jak również uprawnień dodatkowych - niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Nawet duża liczba ofert wpływająca do Urzędu w najbardziej pożądanym zawodach nie jest w stanie zaspokoić popytu na zatrudnienie w/w osób.

Zjawiskiem występującym obecnie na rynku pracy jest istnienie grupy zawodów scharakteryzowanych jako deficytowe. Oznacza to większą liczbę ofert pracy zgłaszaną w tutejszym PUP w stosunku do liczby osób zarejestrowanych .

Kolejnym problemem charakteryzującym obecnie rynek pracy jest nadwyżka osób zarejestrowanych w określonych zawodach. Zawody osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy zdominowane są przez zawody najbardziej popularne a podjęcie decyzji o zmianie kwalifikacji nie zawsze poprzedzone jest wnikliwą analizą obecnego rynku pracy. Powoduje to powstanie grupy zawodów nadwyżkowych, gdzie popyt na prace w w/w zawodach przekracza podaż ofert pracy.

Dla osób bezrobotnych kolejną barierą jaką ogranicza ich możliwości w podejmowaniu pracy w konkretnym zawodzie, są kosztowne kursy i szkolenia, których niestety pracodawcy w dużej mierze nie chcą finansować.

Kolejnym ze zjawisk, jakie możemy zaobserwować odnośnie malejącej liczby bezrobotnych w obecnym rynku pracy są wyjazdy zagraniczne związane z poszukiwaniem pracy na zachodzie, które w znacznym stopniu nasilają się w okresie wakacyjnym. Zjawisko to nie jest tak bardzo nasilone jak w latach ubiegłych ale dalej da się w/w wyjazdy zauważyć.

Pojawia się także grupa zawodów, gdzie liczba zgłaszanych ofert pracy jest zrównoważona z liczbą zarejestrowanych osób w danych zawodach. Dotyczy to głównie zawodów, których wykonywanie wymaga uzyskania bardzo wysokich kwalifikacji a liczba potrzebnych stanowisk na rynku pracy jest niska.

Z przeprowadzonych analiz wynika jednoznacznie, że to kwalifikacje zawodowe wyznaczają szanse na podjęcie zatrudnienia. W zależności od osiągniętych kwalifikacji i wykonywanego zawodu osoby bezrobotne stają się pożądanymi na rynku pracy lub klasyfikują się do grupy „ryzyka”, gdzie szanse na podjęcie pracy maleją.

W powyższej analizie nie uwzględniono innych czynników wpływających na popularność jednych grup zawodowych oraz deficycie ofert pracy w innych. Chodzi tu głównie o poziom wiedzy proponowanej przez system szkolnictwa, sfeminizowanie niektórych branż lub stosowane niezgodne z ustawą praktyki jak dyskryminacja kandydatów na pracowników ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność.

**Z poważaniem**

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH  
Hanna Przewoźniak