| ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY (nr CAZ RP PP-5311/ /2025 | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **DANE DOTYCZACE PRACODAWCY KRAJOWEGO (FK: )** | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa zakładu pracy  (forma prawna) | | |  | | | | | | | | | | | |
| Adres zakładu pracy | | |  | | | | | | | | | | | |
| Pracodawca/ osoba wskazana do kontaktu | | |  | | | | | | | | | | | |
| Telefon / e-mail / fax | | |  | | | | | | | | | | | |
| NIP: | | | | | | REGON: | | | | | PKD: | | | |
| Oferta otwarta | | | | | | | Oferta zamknięta | | | | | | | |
| Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia (*właściwe podkreśl*) | | | | | | | | TAK (nr wpisu do rejestru): | | | | | NIE | |
| 1. **ZGŁOSZONE MIEJSCA PRACY** | | | | | | | | | | | | | | |
| **STANOWISKO** | | | | | **NAZWA ZAWODU WG. KLASYFIKACJI ZAWODÓW** | | | | **KOD ZAWODU** | | | **LICZBA OSÓB**  **(W TYM NIEPEŁNOSPRAWNYCH)** | | |
|  | | | | |  | | | |  | | |  | | |
| **OGÓLNY ZAKRES OBOWIĄZKÓW** |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | |  | | |  | | |
| **OGÓLNY ZAKRES OBOWIĄZKÓW** |  | | | | | | | | | | | | | |
| **INFORMACJE DOTYCZĄCE OFEROWANYCH WARUNKÓW PRACY** | | | | | | | | | | | | | | |
| Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej: | | | | System i rozkład czasu pracy: | | | | | Data rozpoczęcia pracy: | | | | | |
| Rodzaj umowy: | | | | Miejsce wykonywania pracy: | | | | | Wymiar czasu pracy: | | | | | |
| Okres zatrudnienia (umowa o pracę): | | | | Proponowane wynagrodzenie brutto: | | | | | System wynagrodzenia: | | | | | |
| 1. **OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO DOTYCZĄCE KANDYDATÓW DO PRACY** | | | | | | | | | | | | | | |
| Poziom/ kierunek wykształcenia | |  | | | | | | | | | | | | |
| Kwalifikacje i umiejętności , uprawnienia | |  | | | | | | | | | | | | |
| Doświadczenie zawodowe | |  | | | | | | | | | | | | |
| Znajomość język obcy (stopień znajomości : podstawowy, śr. zaawansowany, biegły) | |  | | | | | | | | | | | | |
| Inne | |  | | | | | | | | | | | | |
| Szczególne zainteresowanie przyjęciem do pracy kandydata z państw EOG (*właściwe podkreśl*) | | | | | | | | | | TAK *(należy wypełnić załącznik nr 1)* | | | | NIE |
| **SPOSÓB KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI / POSZUKUJĄCYMI PRACĘ** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |

Pouczenie:

Oferta nie może naruszać zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie może zawierać wymagań dyskryminujących ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Właściwą odpowiedź należy zaznaczyć:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Oferta została wcześniej zgłoszona do innego urzędu pracy \* | TAK | NIE |
| W okresie 365 dni przed zgłoszeniem krajowej oferty pracy pracodawca został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie \* | TAK | NIE |
| Oferta umożliwiająca identyfikację pracodawcy \* | TAK | NIE |

Sposób przyjęcia oferty pracy: □ osobiście, □ poczta, □ fax, □ e-mail, □ telefon □ Internet

……………………………………………………………………………………

\* (data i podpis pracodawcy / lub pośrednika pracy który uzyskał informację od pracodawcy)

1. Data przyjęcia zgłoszenia ……………………………………………………………………..……………………………. (data i podpis)
2. Oferta pracy ważna do ……………………………………………………………………………………………………..... (data i podpis)
3. Data przyjęcia oferty pracy do realizacji……………………………..…………………………………...………………… (data i podpis)
4. Sposób realizacji i upowszechnienia oferty pracy:

□ nabór prowadzony przez pośredników □ tablica ogłoszeń □ giełda pracy □ Internet

□ przekazanie do innego urzędu (jakiego) …………………………………………………………………………………………….

Nr sprawy: …………………………………………………………………………………………………………………………………….

5. Ustalona częstotliwość kontaktów / aktualizacji □ raz na 14 dni □ raz na 30 dni

□ inna………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LP | Data | Ustalenia (w przypadku nieaktualności wskazać powód) |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

Urząd nie może zapewnić kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach (Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 36, ust. 4a). Tut. Urząd udostępnił informację o braku możliwości realizacji oferty innym powiatowym urzędom pracy poprzez internetową bazę ofert pracy (CBOP)

……………………………………………………………………………………

(data i podpis pośrednika pracy)

6..............................................................................................................................................................................................................

(przekazano informację o dezaktualizacji oferty / podpis osoby realizującej ofertę )

7. ..............................................................................................................................................................................................................

(zamknięcie oferty pracy w systemie Syriusz oraz wycofanie oferty z realizacji)