

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2020

(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych
oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)



ŚWIĘTOCHŁOWICE 2021

SPIS TREŚCI

- 1. Wstęp*
- 2. DZIAŁ I - Stopa bezrobocia*
- 3. DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach*
- 4. DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia*
- 5. DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS*
- 6. DZIAŁ V – Zrealizowane programy*
- 7. DZIAŁ VI – Udział w badaniu zapotrzebowania za zawody w 2021 r. – Barometr zawodów*
- 8. DZIAŁ VII – Procedury związane z zatrudnieniem cudzoziemców spoza obszaru EOG*

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2020 r.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2020

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2020

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2020

Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2020

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2020

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2020

Wykres nr 8 – Szkolenia zrealizowane w roku 2020

Wykres nr 9 - Liczba pozyskanych ofert pracy

SPIS TABEL

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2020

WSTĘP

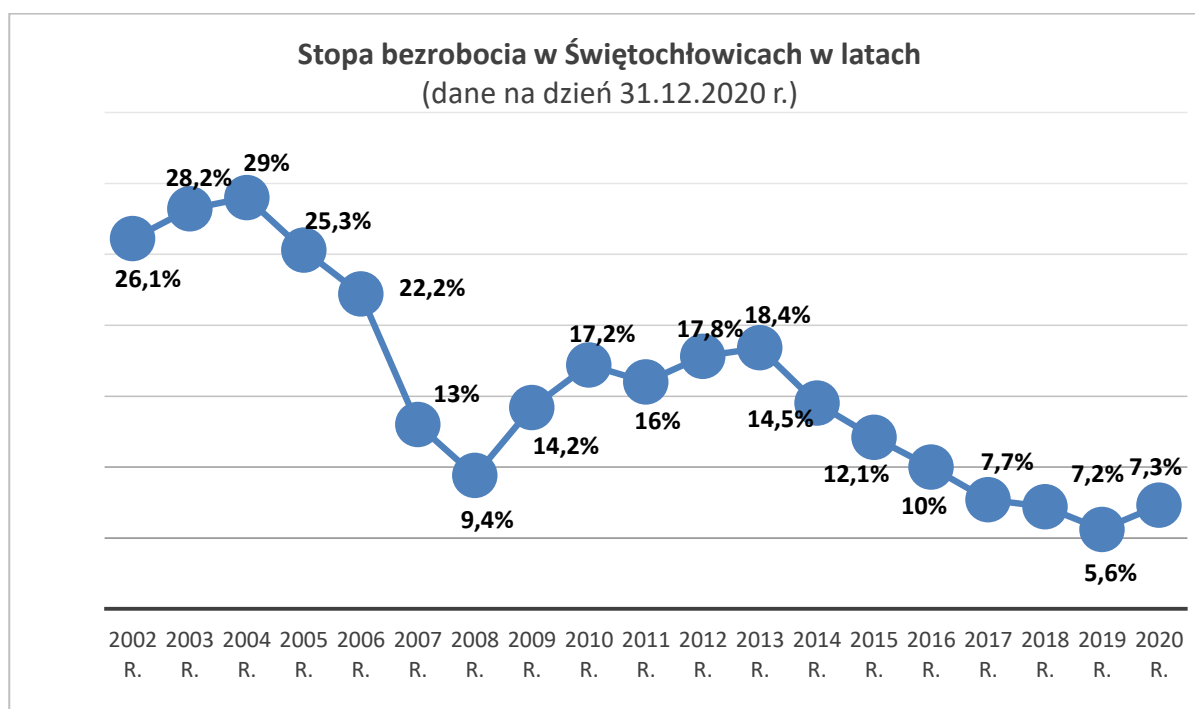
Przeciwdziałanie bezrobociu jest jedną z kluczowych ról państwa przekazanych zadaniowo samorządom. Największą skuteczność przypisuje się aktywnej polityce rynku pracy. Z jednej strony Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pomaga w tworzeniu popytu na pracę, a z drugiej oferuje usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i szkolenia.

Narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są między innymi:

- wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego;
- szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności i podtrzymywanie aktywności zawodowej;
- prace interwencyjne, czyli forma zatrudnienia subsydiowanego, która pozwala tworzyć stanowiska pracy przy ponoszeniu niskich nakładów ze strony pracodawcy;
- roboty publiczne, czyli prace na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gmin (na przykład budowa infrastruktury), które dają szansę podtrzymania aktywności zawodowej bezrobotnego;
- finansowanie staży pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji i doświadczenia;
- programy specjalne przeznaczone dla osób mających największe problemy z uzyskaniem pracy.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002-2020

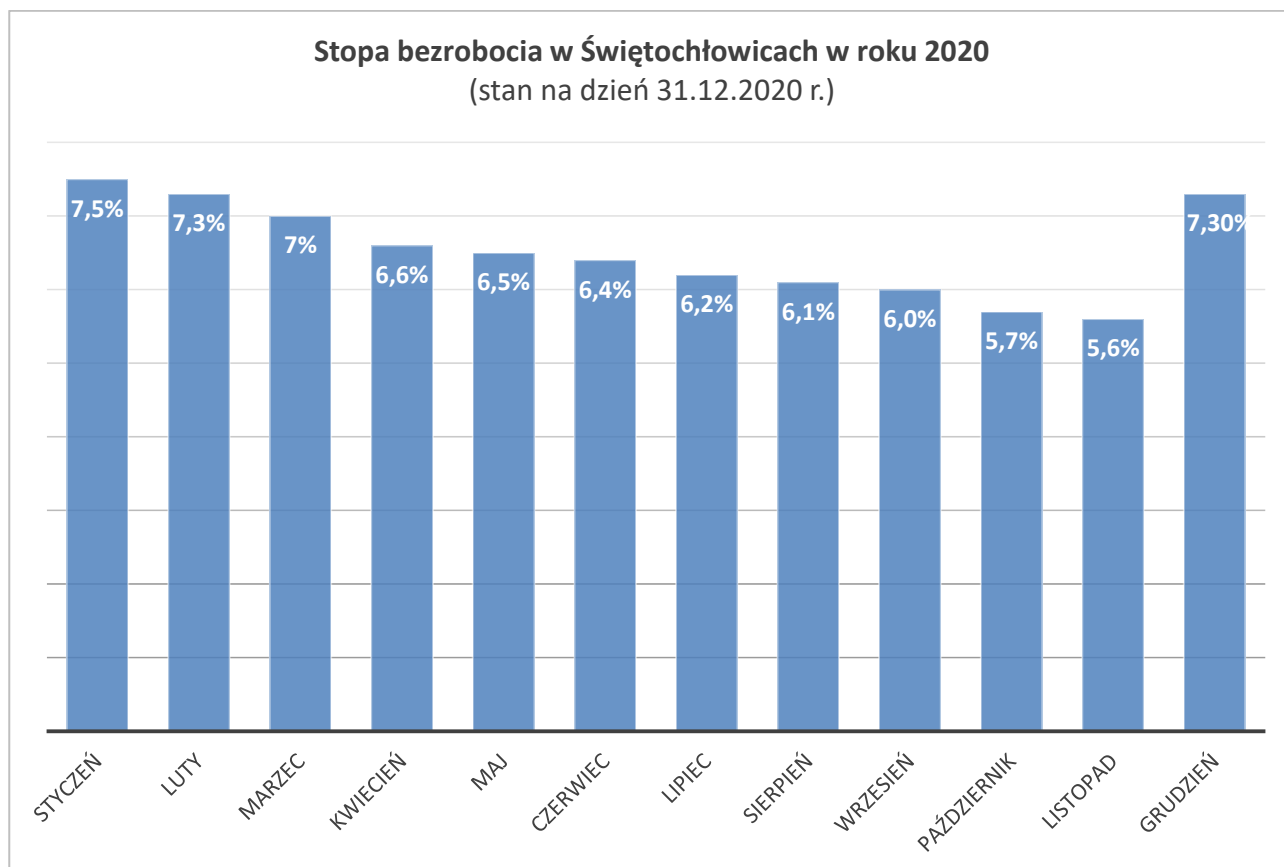


Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez tut. Urząd możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29 %. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec listopada 2019 r. i wyniosła 5,6 % więc o 23,4 % punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2020



Źródło: opracowanie własne (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2020 r. wykazywała tendencję spadkową. Stopa bezrobocia spadała przez cały rok, by na koniec 2020 roku spaść do poziomu 7,3% a więc o 0,2% w stosunku do stycznia 2020 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

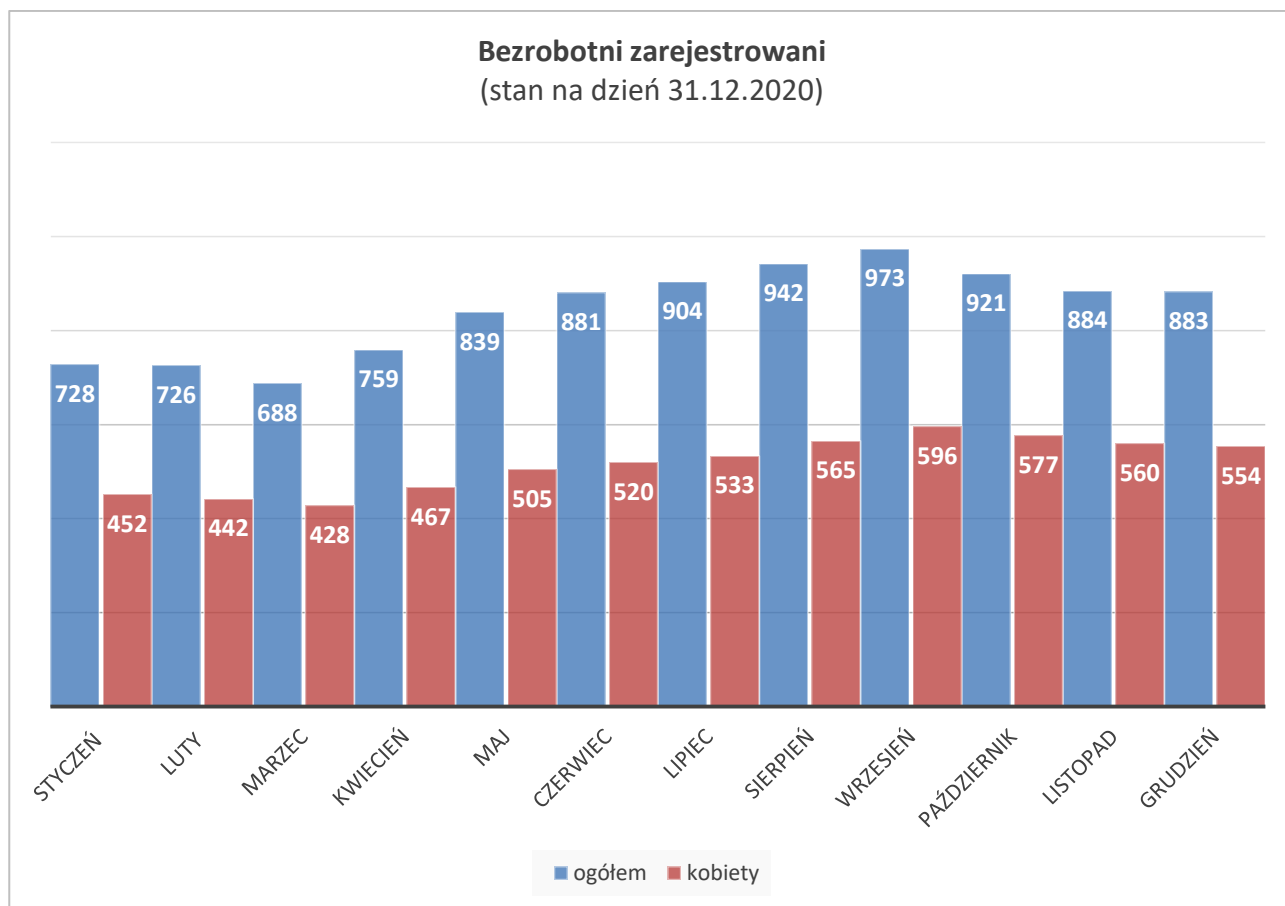
Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

L.p.	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	883	554
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	105	67
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	71	34
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	91	63
5	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	208	145
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	229	109
7	Osoby długotrwale bezrobotne	391	267
8	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	329	231
9	Osoby bez doświadczenia zawodowego	184	139
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	197	197

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

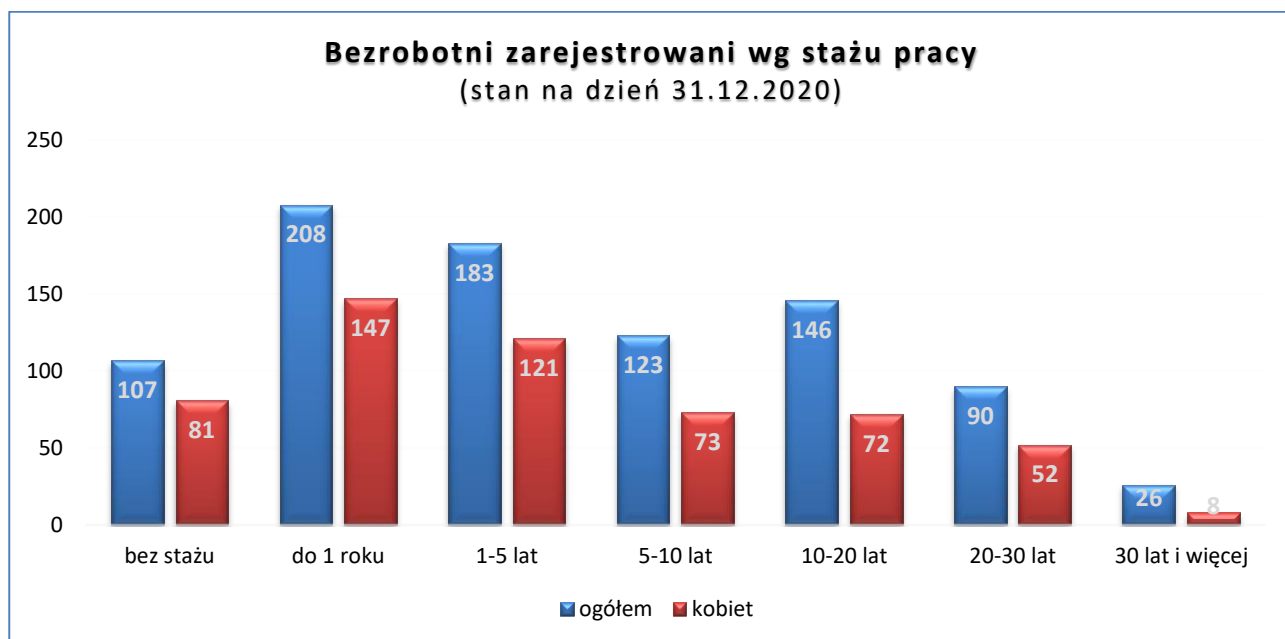
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 883 osób bezrobotnych 554 to kobiety, co stanowi 62,7 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 391 osób, co stanowiło 44,2% ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 37,2 % ogółu osób bezrobotnych a 20,8 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek zauważyć można dużą dysproporcję pomiędzy osobami do 25 roku życia a osobami powyżej 50 roku życia. Osoby do 25 roku życia stanowią 10,3 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 25,9 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

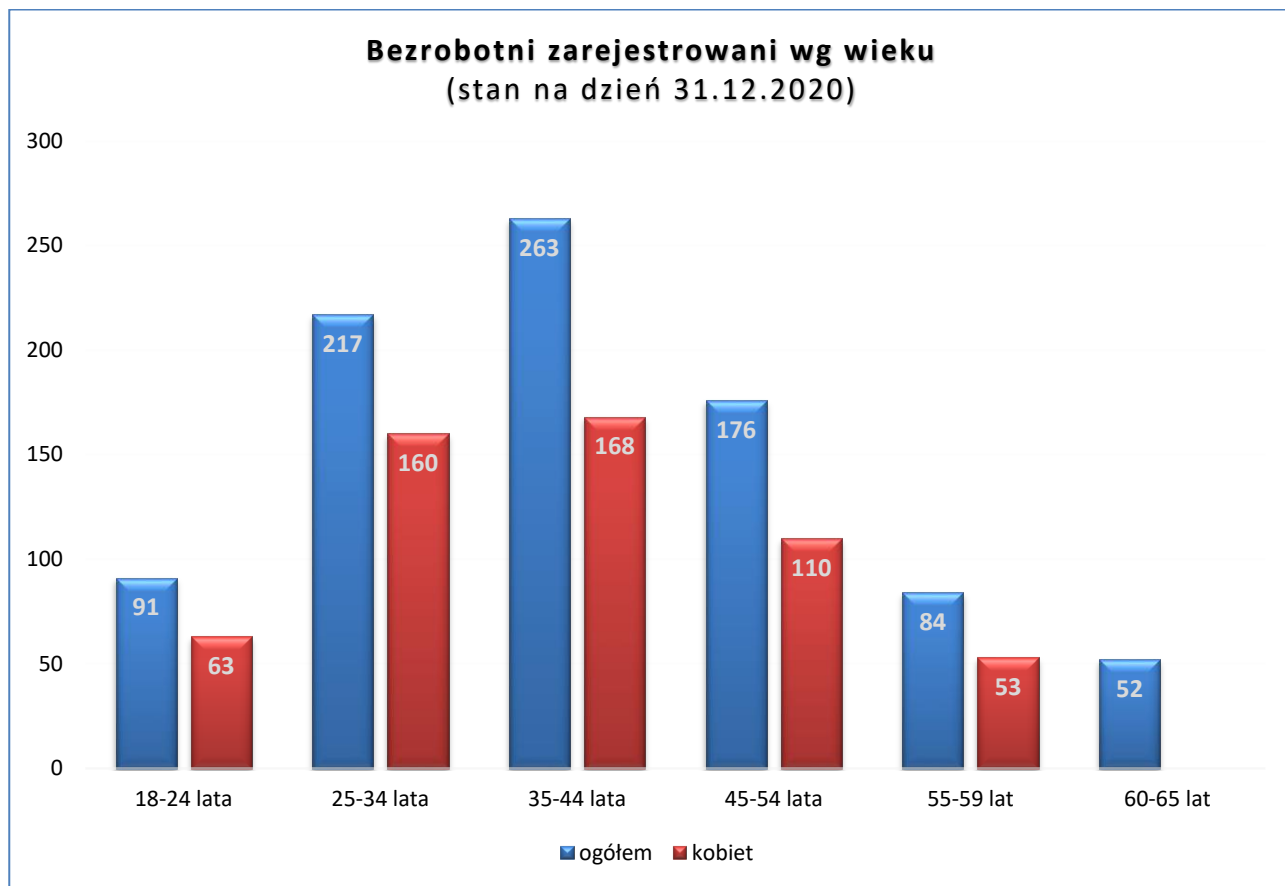
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Powyższy wykres przedstawia analizę rejestru osób bezrobotnych wg stażu pracy, a ponadto pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem zawodowym do 1 roku (23,5 % ogółu) oraz osoby ze stażem zawodowym w przedziale 1-5 lat (20,7 % ogółu). Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 2,9 % ogółu.

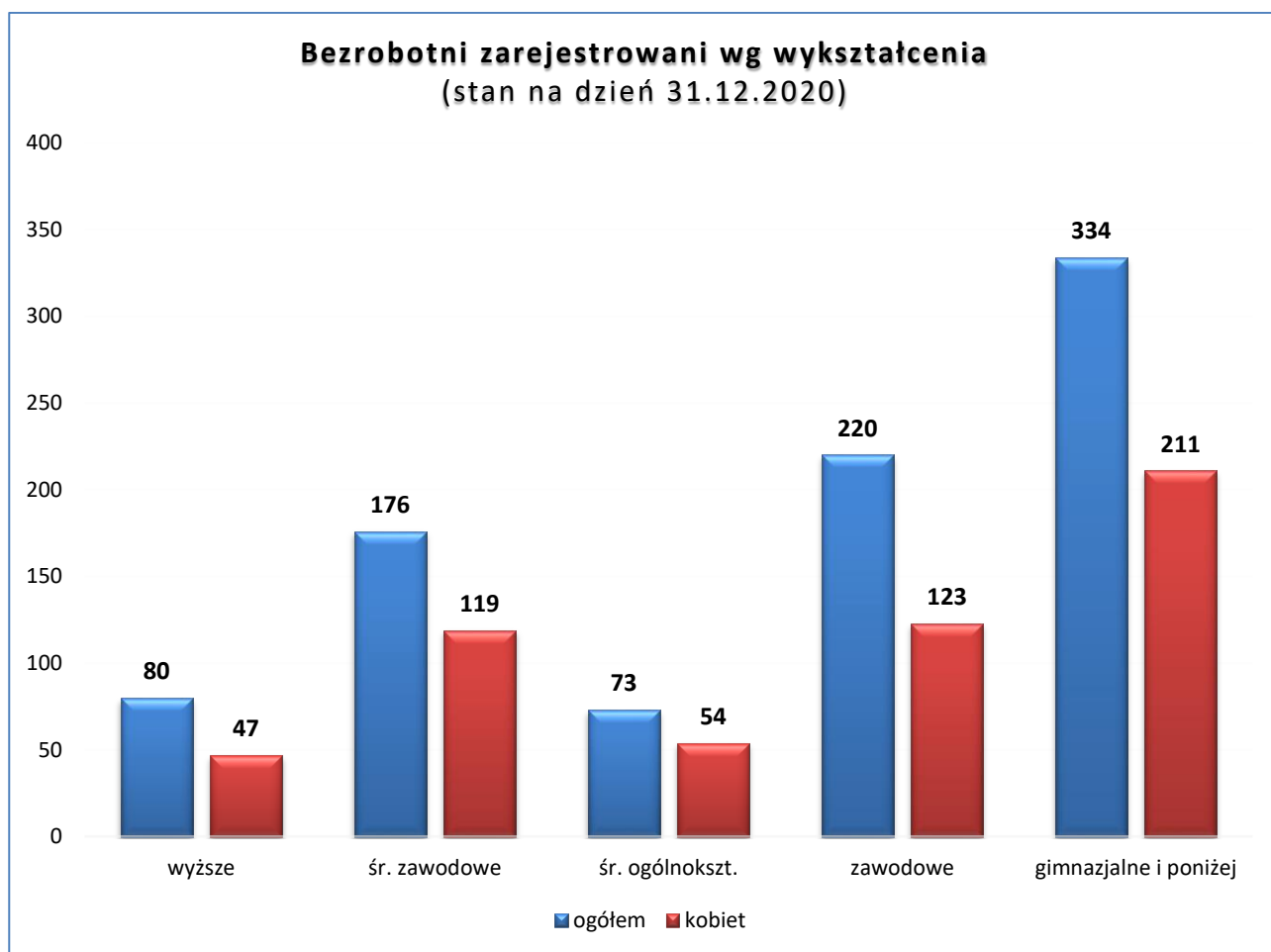
Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31.12.2020 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata. Grupa ta to 263 osoby (w tym 168 kobiet) co stanowi 29,7% ogółu. Osoby w wieku 25-34 stanowią 24,5% ogółu, 45-54 (19,9% ogółu). Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupie osób w wieku 60-65 lat (5,8 % ogółu).

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2020

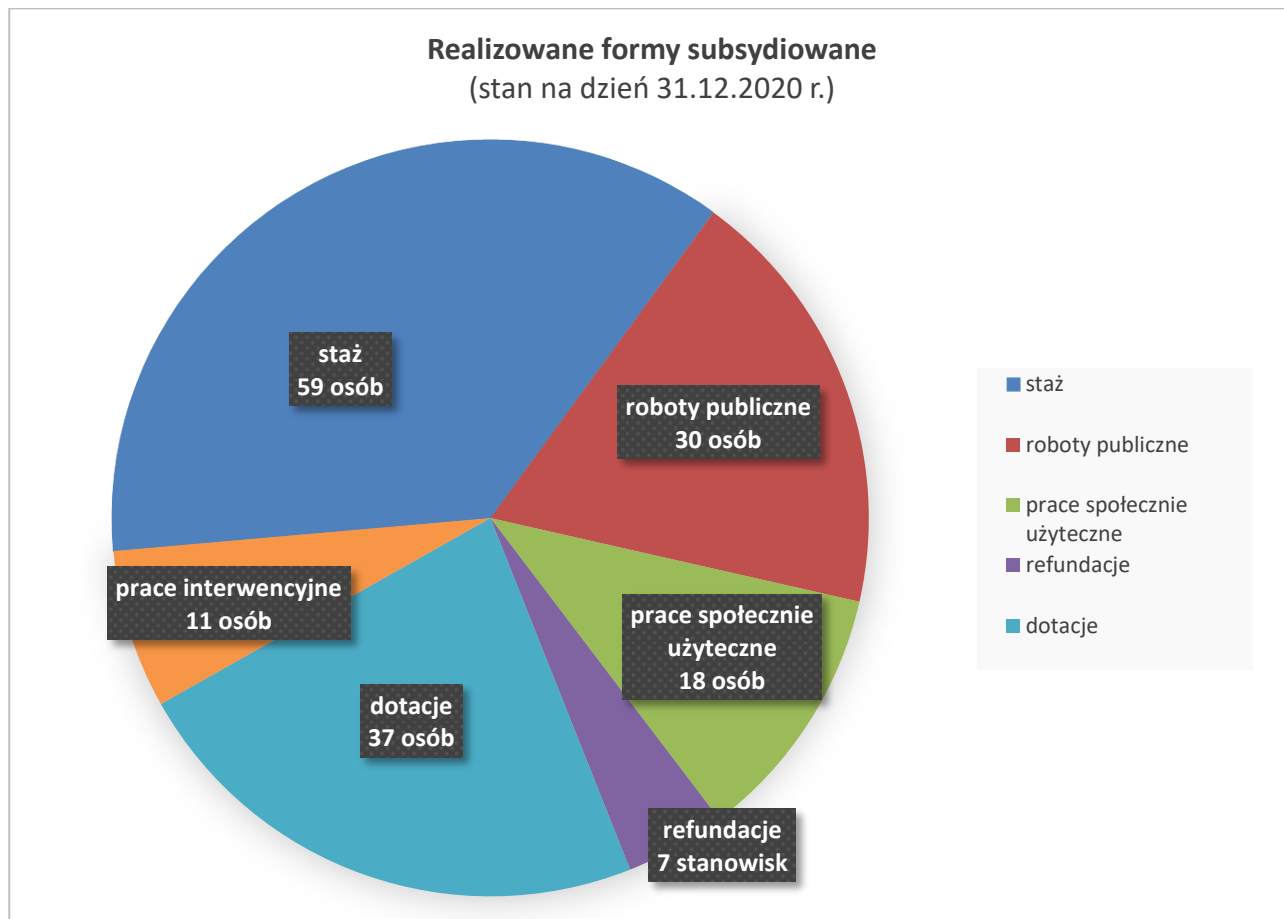


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (stanowią 37,8 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (stanowią 8,2% ogółu) oraz wyższym (9% ogółu).

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2020



Źródło: opracowanie własne

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2020 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez bezrobotnych. W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2020 ze stażu skorzystało 59 osób.

Drugą co do zainteresowania ze strony osób bezrobotnych formą wsparcia w 2020 r. były roboty publiczne. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy organizowane przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w roku 2020 zatrudnienie znalazło 30 osób.

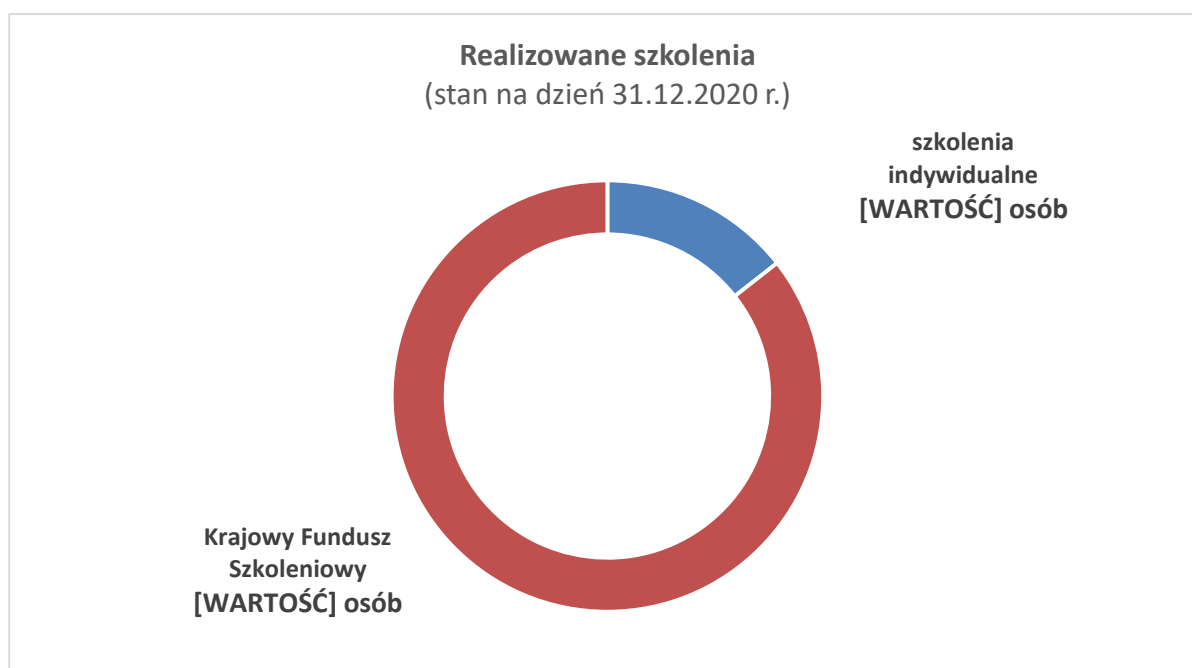
W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował prace społecznie użyteczne. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W pracach społecznie użytecznych w roku 2020 uczestniczyło 18 osób.

Inną formą wsparcia dla osób bezrobotnych ale także dla pracodawców są **prace interwencyjne**. Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Pracę w ramach prac interwencyjnych znalazło 11 osób.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem tutaj Urzędu jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 8 – Realizowane szkolenia w roku 2020



Źródło: opracowanie własne

Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez:

- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia indywidualne:

Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jest to oferta przeznaczona dla pracodawców i pracowników. Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, powiatowy urząd pracy może przyznać środki z KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej

działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Warunkiem bezzwrotności jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 2: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2020

AKTYWNE FORMY





WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO	RAZEM
SZKOLENIA	8 610,80 zł	19 678,05 zł	25 466,90 zł	53 755,75 zł
STAŻE	41 214,40 zł	217 482,35 zł	232 112,57 zł	490 809,32 zł
WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	- zł	64 068,67 zł	15 581,45 zł	79 650,12 zł
PRACE INTERWENCYJNE	45 614,97 zł			45 614,97 zł
ROBOTY PUBLICZNE	303 373,76 zł			303 373,76 zł

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	21 750,70 zł			21 750,70 zł
DOTACJA NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	173 459,15 zł	286 467,99 zł	308 860,53 zł	768 787,67 zł
KFS	270 478,00 zł			270 478,00 zł
ELEMENT SPECYFICZNY	4 463,33 zł			4 463,33 zł
SUMA	868 965,11 zł	587 697,06 zł	582 021,45 zł	2 038 683,62 zł

COVID

WYSZCZEGÓLNIENIE	FUNDUSZ PRACY	POWER	RPO	RAZEM
POŻYCZKA ART. 15ZZD	8 195 189,21 zł	- zł	- zł	8 195 189,21 zł
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ART. 15ZZB	937 777,79 zł	407 582,11 zł	735 386,93 zł	2 080 746,83 zł
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ART. 15ZZE		5 459,84 zł	14 826,27 zł	20 286,11 zł
DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ART. 15ZZC	850 200,00 zł	162 760,00 zł	475 800,00 zł	1 488 760,00 zł
DOTACJE ART. 15 ZZ4	145 000,00 zł	- zł	- zł	145 000,00 zł
SUMA	10 128 167,00 zł	575 801,95 zł	1 226 013,20 zł	11 929 982,15 zł

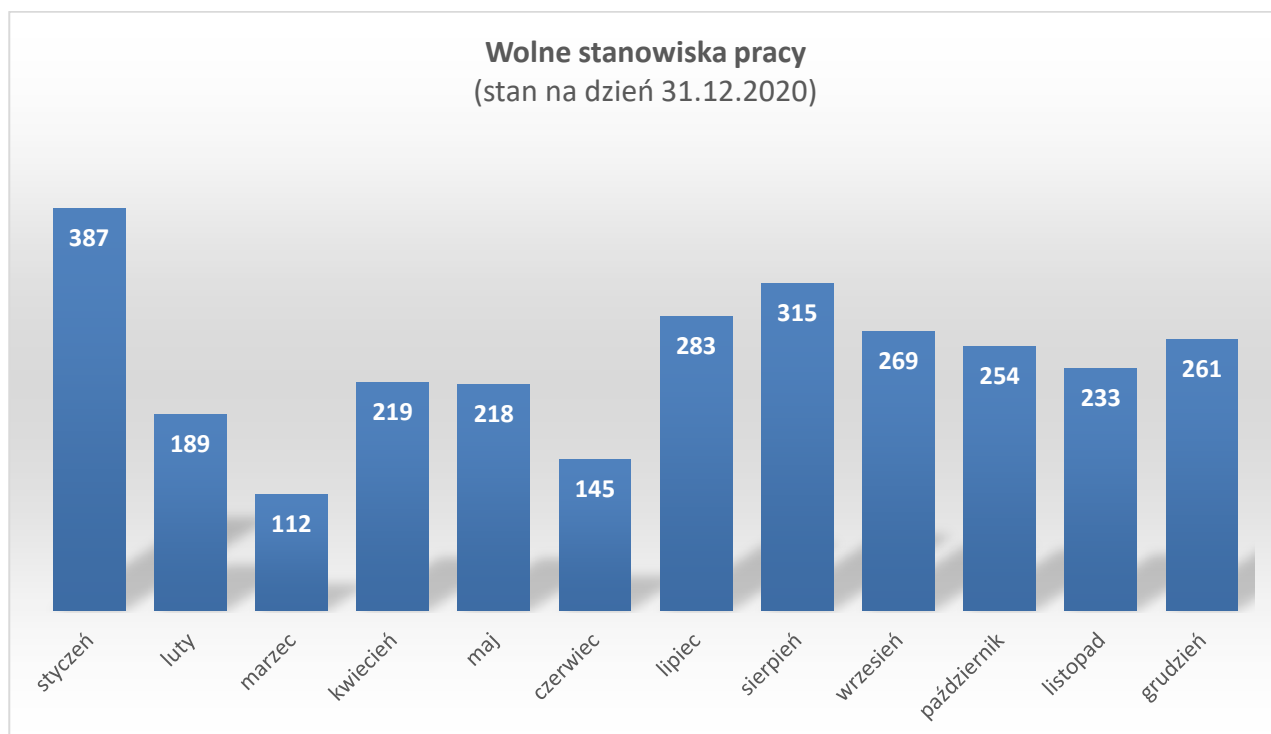
Źródło: opracowanie własne

-  Pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców
-  Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników
-  Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy
-  Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek dla organizacji o których mowa w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie



16 mln zł łączna kwota pozyskanych środków

Wykres nr 9 - Liczba pozyskanych ofert pracy



Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)”, który realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 142 os. powyżej 30 r.ż. pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Świętochłowicach jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20.04.04 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy:

- osoby powyżej 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnością,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach, a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

W ramach projektu przewidziano formy wsparcia m.in. takie jak:

- szkolenia indywidualne dla 20 osób
- staże dla 81 osób
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 22 osób
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 19 osób.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Okres trwania projektu 01.01.2019-31.12.2020 r.

Wnioskowana kwota dofinansowania : 1 542 634,78

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) w mieście Świętochłowice.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 165 osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby

z niepełnosprawnościami, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu zaplanowano m.in.:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób;
- bony szkoleniowe dla 2 osób;
- staże dla 101 osób;
- przyznanie 31 uczestnikom projektu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz
- zatrudnienie 19 uczestników projektu na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Dodatkowo w projekcie przewidziano możliwość refundacji kosztów dojazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019-31.12.2020

Wysokość wkładu Unii Europejskiej: 1 695 749,30 zł

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)”

realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

DZIAŁ V – ZREALIZOWANE PROGRAMY

Program Specjalny "Praca się opłaca III"

Cel programu: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej 15 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.

Działania:

- a) zatrudnienie w ramach robót publicznych
- b) premia za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych (element specyficzny)

Przewidywane efekty realizacji programu specjalnego:

- Zdobywanie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych.
- Podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia przez uczestników programu.

Budżet programu: 139 500,00 zł

DZIAŁ VI - Udział w badaniu zapotrzebowania na zawody w 2021 r. - Barometr zawodów, miasto Świętochłowice

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz dostępny jest także na poziomie województw.

DZIAŁ VII – PROCEDURY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCÓW SPOZA OBSZARU EOG

Od 2013 r. na urzędy pracy w Polsce został nałożony obowiązek rejestrowania oświadczeń pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców w Polsce korzystając z procedury uproszczonej. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Od 1 stycznia 2018 r. jest zobowiązany uiścić jednorazową wpłatę w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.